



In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging van de akte ter griffie

be a B Stz	 *08064665*
---------------------	----------------

RECHTBANK VAN KOOPHANDEL 18 APR. 2008 HASSELT Griffie

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 28/04/2008 - Annexes du Moniteur belge

Ondernemingsnr **461.807.793**
 Benaming
 (voluit) **Koninklijke Handboogmaatschappij Concordia**
 (verkort) **COP**
 Rechtsvorm **VZW**
 Zetel **Dijkerstraat 15 te 3990 Peer**
Onderwerp akte . wijziging statuten, benoeming/ontslag bestuurders

Op de algemene vergadering van 29/02/2008 werd het vereiste aanwezigheidsquorum bereikt, vervolgens werden de statuten door de vereiste 2/3-meerderheid van de leden gewijzigd. Men opteerde ervoor om nieuwe statuten goed te keuren die de voorgaande integraal zullen vervangen

Uittreksel uit de notulen.

1. De voorzitter Davy Leen heet iedereen van harte welkom. Hij stelt vast dat er 20 stemgerechtigde leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn wat een meerderheid is van alle stemgerechtigde leden. Er zijn 24 stemgerechtigde leden, voor de statuten wijziging is er een aanwezigheidsquorum van 2/3 van de stemgerechtigde leden. Er kan dus geldig vergaderd worden.

2. wijziging statuten. De ontwerptekst voor de nieuwe statuten was aan de uitnodiging voor de algemene vergadering gehecht. Zodoende hadden alle leden de kans om ze door te nemen. De statuten werden per artikel voorgelezen door de voorzitter en daarna werd er over gestemd. De volledige statuten worden integraal en met unanimité van de stemmen goedgekeurd.

STATUTEN

KONINKLIJKE HANDBOOGMAATSCHAPPIJ Concordia Peer VZW

Adres **Deusterstraat 74 bus F**

3990 Peer

ondern -nr 461 807 793

ARTIKEL 1 DE VERENIGING

Art 1.1 Naam

De vereniging draagt de naam "Koninklijke Handboogmaatschappij Concordia Peer" vzw, afgekort COP vzw of Concordia vzw.

Deze naam moet voorkomen in alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, orders en andere stukken uitgaande van de vereniging, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of door de afkorting "VZW" en het adres van de zetel van de vereniging.

Art 1.2 Adres

De zetel van de vereniging is gevestigd te 3990 Peer, Deusterstraat 74 bus F gelegen in het gerechtelijke arrondissement Hasselt.

Art 1.3 Doel

De vereniging stelt zich tot doel

Het beoefenen en stimuleren van de handboogsport onder al haar vormen en in de ruimste zin van het woord.

Hiertoe zal de vereniging onder meer:

- ☐ Het organiseren van en/of deelnemen aan handboogwedstrijden
- ☐ De mogelijkheid geven tot oefening, opleiding en begeleiding verschaffen
- ☐ Het deel uitmaken van overkoepelende organismen of federaties
- ☐ Het propaganderen van de handboogsport bij de bevolking
- ☐ Kledij aanschaffen, handboogmateriaal enz aanschaffen en uitlenen

De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel.

De vereniging mag alle roerende en onroerende goederen in vruchtgebruik of eigendom hebben, kopen of huren.

De vereniging kan in ondergeschikte orde handelsdaden stellen waarvan de inkomsten aangewend worden om haar maatschappelijk doel te realiseren

Art 1 4 Duur

De vereniging wordt voor onbepaalde duur opgericht en kan op elk moment ontbonden worden

ARTIKEL 2 DE LEDEN

De VZW. telt werkende leden en toegetreden leden

Art 2 1 Werkende leden

Art.2.1 1 Aantal

De VZW telt minimum drie werkende leden. Er is geen maximum aantal bepaald.

Art 2.1.2 Procedure en inhoudelijke voorwaarden

De algemene vergadering is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van werkende leden.

Een kandidaat werkend lid van de VZW. dient hiervoor schriftelijk een aanvraag in bij de raad van bestuur.

De algemene vergadering beslist autonoom of een kandidaat werkend lid, dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet, als werkend lid tot de VZW. wordt toegelaten

Indien de algemene vergadering de toelating van een kandidaat werkend lid weigert, kan die kandidaat werkend lid slechts een nieuwe aanvraag indienen 1 jaar na de eerste aanvraag

De algemene vergadering moet deze beslissing niet motiveren

Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

De voorwaarden om tot de VZW als werkend lid toe te treden zijn de volgende

- ☐ De leeftijd van 18 jaar bereikt hebben op de datum van de schriftelijke aanvraag;
- ☐ Sympathie hebben en tonen voor de vereniging;
- ☐ Zich kunnen terug vinden en schikken naar het belangeloos doel van de vereniging,
- ☐ Zich inzetten om het belangeloos doel van de vereniging te bereiken

Art.2.1.3 Einde van het lidmaatschap

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de VZW

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur

Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag van het werkend lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

Een werkend lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- ☐ Wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden in de VZW;
- ☐ Wanneer het werkend lid 3 maal achtereenvolgens niet aanwezig is geweest op de algemene vergadering, zonder verontschuldiging;
- ☐ Wanneer een werkend lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de maand na aanmaning per aangetekend schrijven.

Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een 2/3 meerderheid van de aanwezige stemmen en vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de uitsluiting van een werkend lid is geheim, indien één van de leden hierom vraagt.

De raad van bestuur kan een werkend lid schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkende lid.

Een lid dat ontslag neemt, wordt uitgesloten of geschorst, alsook de erfgenamen of rechthebbende van een overleden werkend lid hebben geen recht op het vermogen van de VZW. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdrage terugvorderen. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

Art. 2.1.4 Bijdrage

De werkende leden in de VZW zijn bijdrage verschuldigd.

De bijdrage van de werkende leden wordt vastgelegd op maximum 250 euro per jaar. De raad van bestuur bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van dit bedrag en deelt dit mee aan alle werkende leden.

Art. 2.1.5 Ledenregister

De raad van bestuur van de VZW is verplicht een ledenregister bij te houden.

Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de werkende leden van de VZW, moeten deze wijzigingen binnen de acht dagen na kennisgeving ervan aan de raad van bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd

De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de raad van bestuur

Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de VZW.

De raad van bestuur van de VZW legt jaarlijks een kopie van het ledenregister neer ter griffie binnen de maand na de verjaardag van de neerlegging van de statuten.

De werkende leden hebben het recht om de inzage in het ledenregister te vragen, indien er geen commissaris werd aangesteld in de VZW zij richten hiervoor schriftelijk een aanvraag aan de raad van bestuur.

Buitenstaanders kunnen een kopie van het ledenregister inkijken op de griffie van de rechtbank van koophandel te Hasselt.

Art 2.2 Toegetreden leden

Art 2.2.1 Procedure en inhoudelijke voorwaarden

De raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van toegetreden leden

Een kandidaat toegetreden lid van de VZW moet hiervoor een aanvraag indienen bij de raad van bestuur.

De raad van bestuur beslist autonoom of een kandidaat toegetreden lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet als toegetreden lid tot de VZW wordt toegelaten.

De raad van bestuur dient deze beslissing niet te motiveren

Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Elk toegetreden lid moet steeds een band hebben met de VZW de andere voorwaarden om tot de vzw als toegetreden lid toe te treden zijn.

- ☐ Sympathie hebben en tonen voor de vereniging.
- ☐ Zich kunnen terug vinden en schikken naar het belangeloos doel van de vereniging.
- ☐ Zich inzetten om het belangeloos doel van de vereniging te bereiken

Art 2.2.2 Rechten en plichten

De werkende leden kunnen de rechten en plichten van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

De toegetreden leden hebben het recht om gebruik te maken van alle faciliteiten en activiteiten van de VZW

Art 2.2.3 Einde van het lidmaatschap

Elk toegetreden lid kan op elk moment ontslag nemen uit de VZW

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

Een toegetreden lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- ☐ Wanneer het toegetreden lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om toegetreden lid te worden in de VZW.
- ☐ Wanneer het toegetreden lid zijn of haar bijdrage niet betaald heeft binnen de door de raad van bestuur bepaalde termijn

Een toegetreden lid kan op elk moment worden uitgesloten door de raad van bestuur met een gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen

De stemming over de uitsluiting van een toegetreden lid is geheim indien een bestuurder hierom vraagt.

Het lidmaatschap van een toegetreden lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat toegetreden lid.

Een lid dat ontslag neemt, wordt uitgesloten of geschorst, alsook de erfgenamen of rechthebbende van een overleden toegetreden lid hebben geen recht om betaalde bijdrage terug te vorderen.

Art. 2.2.4 Bijdrage

De toegetreden leden in de VZW zijn bijdrage verschuldigd.

De bijdrage van de toegetreden leden wordt vastgesteld op maximum 250 euro per jaar. De raad van bestuur bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van dit bedrag en deelt dit mee aan alle toegetreden leden

ARTIKEL 3 DE ALGEMENE VERGADERING

Art. 3.1 De algemene vergadering

De algemene vergadering bestaat uit alle werkende leden

De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Elk werkend lid kan slechts twee andere werkende leden vertegenwoordigen.

Elk werkend lid kan zich enkel laten vertegenwoordigen door een ander werkend lid.

Art. 3.2 Bevoegdheden

De bevoegdheden van de Algemene Vergadering zijn :

- ☐ De goedkeuring van de statuten,
- ☐ De goedkeuring van een wijziging van de statuten;

- ☐ De benoeming en afzetting van de bestuurders,
- ☐ De benoeming en afzetting van de commissarissen en het vastleggen van een eventuele bezoldiging;
- ☐ Kwijting verlenen aan bestuurders en commissarissen,
- ☐ Goedkeuring van de begroting en de rekeningen,
- ☐ De ontbinding van de VZW;
- ☐ De benoeming van de vereffenaars, wanneer de VZW ontbonden zal worden;
- ☐ De uitsluiting van een werkend lid;
- ☐ De omzetting van een VZW in een vennootschap met sociaal oogmerk.

Art. 3.3 Samenkomst

De algemene vergadering moet éénmaal per jaar worden samengeroepen door de raad van bestuur, binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar.

De algemene vergadering wordt tevens door de raad van bestuur samengeroepen in de gevallen dat de raad van bestuur dit nodig acht

De raad van bestuur is verplicht een algemene vergadering samen te roepen wanneer minimum 1/5 van de werkende leden het vraagt. De werkende leden moeten dit schriftelijk vragen aan de raad van bestuur.

De raad van bestuur roept alle werkende leden op voor de algemene vergadering

De oproeping gebeurt schriftelijk minimum acht dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering. De oproeping wordt ondertekend door de voorzitter van de raad van bestuur. De oproeping bevat datum, uur en plaats van de algemene vergadering, evenals de agenda.

De agenda wordt opgesteld door de raad van bestuur.

Op de dag van de algemene vergadering en tijdens de algemene vergadering zelf kunnen punten aan de agenda worden toegevoegd.

Elk voorstel, ondertekend door 1/20 van de werkende leden, moet op de agenda worden geplaatst

De voorstellen uitgaande van de werkende leden moeten uiterlijk 14 dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering gestuurd worden aan de raad van bestuur.

Art. 3.4 Aanwezigheidsquorum en meerderheden

Elk werkend lid heeft één stem.

De algemene vergadering kan beraadslagen ongeacht het aantal aanwezigen. Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel, bij uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, wordt het aanwezigheidsquorum toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Indien het aanwezigheidsquorum niet wordt behaald dient er een tweede algemene vergadering bijeengeroepen te worden, doch niet binnen de 15 dagen volgend op de eerste algemene vergadering. Op deze tweede algemene vergadering is er geen aanwezigheidsquorum meer vereist.

De voorzitter van de raad van bestuur heeft een doorslaggevende stem indien de stemming onbeslist eindigt

De beslissingen binnen de algemene vergadering worden bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel van de vereniging, uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, worden de bijzondere meerderheden toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Art. 3.5 notulen

Van elke algemene vergadering worden er notulen opgemaakt.

De originele notulen van de algemene vergadering worden samengebracht in het notulen boek.

De werkende leden alsook de toetredende leden worden op de hoogte gebracht van de beslissingen van de algemene vergadering door publicatie van een kopie van de originele notulen in het lokaal van de VZW.

ARTIKEL 4 DE RAAD VAN BESTUUR

Art 4.1 Samenstelling en voorwaarden van de Raad van Bestuur

Om als bestuurder te kunnen worden benoemd moet men aan volgende voorwaarden voldoen:

- ☐ Sympathie hebben en tonen voor de vereniging;
- ☐ Zich kunnen terug vinden en schikken naar het belangeloos doel van de vereniging;
- ☐ Zich inzetten om het belangeloos doel van de vereniging te bereiken;
- ☐ De leeftijd van 18 jaar bereikt hebben op de dag van de benoeming door de algemene vergadering;
- ☐ Werkend lid zijn van de VZW.

Een bestuurder kan zich bij volmacht laten vertegenwoordigen op de raad van bestuur door een andere bestuurder. Een andere bestuurder kan slechts één bestuurder vertegenwoordigen.

De raad van bestuur verdeelt de functies van voorzitter, secretaris en penningmeester onder elkaar.

De raad van bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter, indien de voorzitter niet aanwezig is door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Art.4.2 Aantal

De VZW telt minimum drie bestuurders. Er is geen maximaal aantal bepaald.

Het aantal bestuurders moet evenwel steeds kleiner zijn dan het aantal werkende leden.

Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van hun termijn of afzetting, het aantal bestuurders onder het wettelijk minimum is teruggevallen, dan blijven de bestuurders in functie totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

Art.4.3 Benoeming

De algemene vergadering benoemt de bestuurders.

De benoeming van de bestuurders gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Er is geen aanwezigheidsquorum vereist.

De stemming over de benoeming van de raad van bestuur is geheim indien één van de werkende leden hierom vraagt.

Art 4.4 Duur

De bestuurders worden voor onbepaalde duur benoemd.

Bestuurders zijn herkiesbaar.

Art.4.5 Bezoldiging

Het mandaat van bestuurder is niet bezoldigd, tenzij de algemene vergadering anders zou bepalen.

Art.4.6 Bevoegdheden

De raad van bestuur bestuurt de VZW en vertegenwoordigt de VZW in en buiten rechte en heeft alle bevoegdheden die niet tot de bevoegdheid van de algemene vergadering behoren.

De raad van bestuur kan haar bevoegdheden niet delegeren.

De bestuurders oefenen hun bevoegdheden als college uit.

Art.4.7 Samenkomst

De raad van bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de VZW dit vereist.

Elke bestuurder heeft het recht de raad van bestuur samen te roepen. Hij of zij richt hiertoe een verzoek aan de voorzitter of secretaris.

De raad van bestuur wordt samengeroepen door de voorzitter of secretaris.

De oproeping gebeurt per brief of e-mail minimum 24 uren voor het tijdstip van de samenkomst. De oproeping bevat datum, uur en plaats van de samenkomst van de raad van bestuur, evenals de agenda.

De agenda wordt opgesteld door de voorzitter of secretaris.

Art.4.8 Aanwezigheidsquorum en stemming

Om geldig te kunnen beraadslagen moet minstens de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

De beslissingen binnen de raad van bestuur worden genomen bij een gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Elke bestuurder heeft één stem.

Een voorstel is aangenomen indien de stemming onbeslist eindigt.

Art.4.9 Notulen

Van de samenkomst van de raad van bestuur worden er notulen opgesteld.

De originele notulen van de raad van bestuur worden samengebracht in het notulenboek.

De bestuurders worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending, per post of e-mail, van een kopie van de originele notulen van de raad van bestuur.

Werkende leden en toegestreden leden hebben inzage in de notulen van de raad van bestuur.

Indien een bestuurder een bestuurdersfout begaat, kan er geen interne aansprakelijkheidsvordering vanuit de VZW tegen hem of haar worden ingesteld.

Art.4.10 Einde mandaat

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de raad van bestuur.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de voorzitter van de raad van bestuur.

Indien door het ontslag de werking van de VZW in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

☐ Wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de VZW,

☐ Wanneer een bestuurder 5 maal achtereenvolgens niet aanwezig is geweest op een samenkomst van de raad van bestuur, zonder een verontschuldiging.

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de algemene vergadering met een gewone meerderheid.

Het mandaat van een bestuurder lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder.

ARTIKEL 5 VERTEGENWOORDIGING VAN DE VZW

Art.5.1 Meerhandtekeningclausule

De VZW wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de gezamenlijke handtekening van twee bestuurders, bij handelingen waarvan de waarde 2500 euro overschrijdt.

Bij handelingen waarvan de waarde 2500 euro niet overschrijdt, volstaat de handtekening van één bestuurder.

ARTIKEL 6 DE BEGROTING EN REKENINGEN

Art.6.1 Boekjaar

Het boekjaar van de vzw loopt van 1 januari en eindigt op 31 december

Art 6.2jaarrekening

De raad van bestuur stelt jaarlijks de jaarrekening en begroting op.

De jaarrekening en begroting worden ter goedkeuring voorgelegd aan de algemene vergadering binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar.

Een exemplaar van de begroting en jaarrekening wordt aan de uitnodiging voor de algemene vergadering gehecht

Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting legt de raad van bestuur verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de algemene vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders.

ARTIKEL 7 ONTBINDING EN VEREFFENING

Art.7.1Ontbinding

De VZW kan op elk ogenblik vrijwillig worden ontbonden. Hiervoor is een aanwezigheidsquorum van 2/3 vereist. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van 4/5 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen

Art.7.2Bestemming netto-actief

De bestemming van het actief wordt vastgesteld door de algemene vergadering of door de vereffenaars

De vereffening moet gebeuren door twee vereffenaars

De vereffenaars moeten bij het vervullen van hun opdracht volgende voorwaarden in acht nemen:

- ☐ Het onroerende actief moet worden overgemaakt aan de Stad Peer,
- ☐ Het roerende actief moet worden overgemaakt aan een VZW met dezelfde doelstellingen als waarvoor deze VZW werd opgericht

De vereffenaars voeren hun opdracht als college uit.

ARTIKEL 8 SLOTBEPALING

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de VZW-wetgeving, waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 toepasselijk

Op de algemene vergadering van 29/02/2008 werden volgende personen ontslagen/ benoemd als bestuurder van vzw koninklijke handboogmaatschappij concordia peer
uittreksel uit de notulen:

1 Het ontslag van de volgende leden van de raad van bestuur werd aanvaard

Tari Atilla, klein gestel 20 3670 Meeuwen, 11/08/1965
Vandekerhof peter, kapelstraat 92 3670 Meeuwen, 10/04/1970
Snoekx Guido, Dijkerstraat 15 3990 Peer, 27/06/1966
Leen Davy, Driehoevenstraat 4 3960 Bree, 13/12/1979
Cami Patrick, De Bemmert 29 3910 Neerpelt, 13/05/1969

2.De volgende leden werden, overeenkomstig de statuten, benoemd in de raad van bestuur

Vandekerhof peter, kapelstraat 92 3670 Meeuwen, Bree 10/04/1970
Snoekx Guido, Dijkerstraat 15 3990 Peer, Bree 27/06/1966

Voor-
behouden
aan het
Belgisch
Staatsblad

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 28/04/2008 - Annexes du Moniteur belge

Luik B - Vervolg

Leen Davy, Driehoevenstraat 4 3960 Bree, Bree13/12/1979
Cami Patrick, De Bemmert 29 3910 Neerpelt, Antwerpen 13/05/1969

Er werd de volgende taakverdeling afgesproken:

Davy Leen, Voorzitter
Guido Snoekx, Secretaris
Peter Vandekerckhof, Penningmeester
Patrick Cami, bestuurder

Voor alle administratieve verplichtingen hebben de voorzitter, secretaris en penningmeester de onbeperkte bevoegdheid.

Voor alle financiële verplichtingen hebben de voorzitter en de penningmeester de onbeperkte bevoegdheid.

getekend
Davy Leen
Voorzitter

Guido Snoekx
Secretaris

Op de laatste blz. van Luik B vermelden

Recto Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de vereniging, stichting of organisme ten aanzien van derden te vertegenwoordigen

Verso Naam en handtekening