

LUIK B

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging van de akte ter griffie

Voor-
behoudt
aan het
Belgisch
Staatsbl



17076406

MONITEUR BELGE
22-05-2017
BELGISCH STAATSBAD

NEERGELEGD

04.05.2017

Rechtbank van KOOPHANDEL
GENT, KORTRIJK

Ondernemingsnr : 4727.511.75

Benaming

(voluit) : **MENTOR vzw - centrum voor opleiding, begeleiding en
oriëntering van kansengroepen**

(verkort) : **Mentor vzw**

Rechtsvorm : vzw

Zetel : Wandelweg 11a - 8500 Kortrijk

**Onderwerp akte : Aktename nieuwe bestuurders en nieuwe missie - Algemene Vergadering
30/05/2016**

2. Wijziging afvaardiging namens OCMW Kortrijk in Mentor vzw: aktename.

Voorzitter licht brief OCMW mbt afvaardiging in Mentor vzw toe. Nav mandatenwissel binnen CD&V heeft OCMW-raad op 21/01/16 beslist dat voortaan Carine Vercleyen in Mentor vzw zal zetelen ipv Johan Coulembier, vaste vertegenwoordiger namens OCMW Kortrijk in Mentor vzw, die ontslag genomen heeft. De AV neemt hiervan akte.

3. Benoeming Carine Vercleyen als nieuw lid van de RvB (ipv Johan Coulembier): goedkeuring.

Cfr. artikel 13 van onze statuten is de AV bevoegd voor de benoeming van de bestuurders. De AV benoemt Carine Vercleyen tot bestuurder van Mentor vzw.

6. Statutenwijziging: nieuwe missie opnemen in de statuten: goedkeuring.

Omdat onze missie (nl. het bevorderen van duurzame tewerkstelling van kansengroepen op de arbeidsmarkt) wat verouderd was en ikv door RvB goedgekeurde strategische doelstelling '1 missie/visie > 1 strategie > 1 werking/organisatiemodel > 1 locatie' werd samen met 4 interne medewerkers en 4 externen (VDAB, POM, vakbond (ikv 'werkbaar werk') en een klant) een nieuwe missie uitgewerkt.

De belangrijkste kritieken op en wijzigingen met onze vorige missie waren/zijn:

- Vorige missie was te algemeen/vaag, het unieke van Mentor kwam er niet in uit, is inwisselbaar met veel andere organisaties
- Duurzame tewerkstelling gaat niet meer op; beter spreken van duurzame loopbanen (bij verschillende werkgevers)

- Onze advieswerking naar werkgevers toe zat niet in vorige missie

- Kansengroepen is oud verouderd/veranderd; beter spreken van 'afstand tot te arbeidsmarkt'

Deze nieuwe missie werd intussen door de RvB op 25/04/16 goedgekeurd en willen we nu in onze statuten opnemen. De Algemene Vergadering keurt met een meerderheid van 4/5 van de stemmen (via aanwezigheid of volmacht) volgende wijziging in de statuten (art. 3) goed:

Artikel 3:

De vereniging stelt zich tot doel opleiding en trajectbegeleiding aan te bieden aan werkzoekenden en werknemers, en meer bepaald:

- Bijdragen tot de wederinschakeling van werkzoekenden op de arbeidsmarkt. Niet limitatief impliceert dit onder meer alle acties die kaderen in de trajectwerking, het remediëren van arbeidsmarktmark belemmerde factoren, dit met bijzonder aandacht voor risicogroepen.

- Realisatie van een vormingscentrum gericht op informatica en bureautica, multimedia en nieuwe technologieën, social profit en attitude- en arbeidsgerichte vorming.

De vereniging kan alle middelen aanwenden en activiteiten uitvoeren die de verwezenlijking van haar maatschappelijk doel kunnen bevorderen en rechtstreeks tot dit doel kunnen bijdragen.

De vereniging mag schenkingen, erfenissen of legaten aanvaarden.

Wijzigen in:

De vereniging stelt zich tot doel de competenties van werkzoekenden en werknemers te versterken en werkgevers te ondersteunen in het uitbouwen van een duurzaam loopbaan-beleid. Daartoe inspireert en adviseert de vereniging organisaties vanuit haar expertise in het coachen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 30/05/2017 - Annexes du Moniteur belge

Op de laatste blz. van LUIK B vermelden : **Recto** : Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de vereniging, stichting of organisme ten aanzien van derden te vertegenwoordigen
Verso : Naam en handtekening.

Luik B - Vervolg

en creëert de vereniging vanuit een warm contact met de werkgever én werknemer een vernieuwende aanpak in de uitdagingen en vraagstukken die met elke fase van de loopbaan gepaard gaan. Om dit doel te bereiken kan de vereniging volgende activiteiten aanbieden (niet limitatief):

- Oriëntering en assessment
- Integrale trajectbegeleiding, arbeidsbemiddeling, competentieversterking en eender welke ondersteuning bij het zoeken naar werk
- Beroepsopleiding en competentieontwikkeling met alle vormen van coaching en begeleiding i.k.v. werkplekleren
- Werving en selectie
- Alle vormen van job- en taalcoaching op de opleidings- en werkvloer
- Loopbaanbegeleiding en alle vormen van vorming/opleiding i.k.v. een duurzaam loopbaanbeleid
- Outplacement
- Opleidingen op maat alsook het aanbieden van een opleidingsaanbod
- Advies en ondersteuning op alle domeinen van HR-, financieel, organisatorisch en strategisch beleid
- ...

De vereniging kan alle middelen aanwenden en activiteiten uitoefenen die de verwezenlijking van haar maatschappelijk doel kunnen bevorderen en rechtstreeks tot dit doel kunnen bijdragen.

De vereniging mag schenkingen, erfenissen en legaten aanvaarden.

Philippe De Coene
Voorzitter