

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging ter griffie van de akte



18038171

Gent
Afdeling Oudenaarde

15 FEB. 2018

Griffie

Ondernemingsnr : 0887585434

Benaming

(voluit) : Prana Training & Coaching

(verkort) :

Rechtsvorm : coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid

Volledig adres v.d. zetel : Meldenstraat 45, 9700 Oudenaarde

Onderwerp akte : DOEL - HERBENOEMING BESTUURDERS - INTERN REGLMENT - NIEUWE STATUTEN

Er blijkt uit een proces-verbaal opgesteld door Meester Nathalie HOMBROUCKX, notaris te Oudenaarde, op 05 februari 2018, geregistreerd "Geregistreerd 20 blad(en), 0 verzending(en), op het Registratiekantoor Oudenaarde op 8 februari 2018, Register OBA (5) Boek 0 Blad 0 Vak 2474. Ontvangen registratierechten: vijftig euro (€ 50,00). De ontvanger", dat de buitengewone algemene vergadering van de coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid "Prana Training & Coaching", waarvan de zetel gevestigd is te 9700 Oudenaarde, Meldenstraat 45. Opgericht blijkens akte verleden voor Notaris André Toye te Oudenaarde op 12 februari 2007, gepubliceerd in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 08 maart 2007 onder nummer 07037414. De zetel werd verplaatst naar huidige blijkens beslissing van de raad van bestuur, gepubliceerd in de voormelde bijlage van 27 april 2010 onder nummer 10114082, met éénparigheid van stemmen volgende beslissingen heeft genomen :

1) a) De vergadering neemt kennis van het verslag van de bestuurder de dato 02 februari 2018, met aangehecht staat van activa en passiva de dato 31 december 2017, opgemaakt overeenkomstig artikel 413 van het Wetboek van Vennootschappen, aangaande de wijziging van het doel.

b) De vergadering beslist tot vervanging van het doel met de hiemavermelde activiteiten :

"Prana Training & Coaching cvba is een werkerscoöperatie met als doel de vennoten te ondersteunen om samen ondernemend training en coaching aan te bieden om een diepgaande verandering in het gedrag en functioneren van de klant te bewerkstelligen, steunend op de basisfilosofie van SelfcoachingR. Dit realiseren de vennoten via onder meer de volgende activiteiten:

1.Het verlenen van alle diensten en consultaties in het kader van de psychologie, communicatievaardigheden, salesvaardigheden, team-building en teambuildingvaardigheden, welzijn op het werk en in privé, stress- en burn-outpreventie en aanpak, gezonde voeding en beweging, leiderschapsvaardigheden, managementvaardigheden, enzomeer; de aan- en verkoop van alle apparatuur, diensten en producten terzake.

2.Het exploiteren van het concept "selfcoaching" en "wellbusiness" evenals het toestaan van gebruiksrechten aan derden op alle mogelijke wijzen, onder meer via licentie of franchising.

3.Het uitgeven en verspreiden van boeken, cursussen, apps, e-learning en alle mogelijke literatuur op eender welke drager of in eender welke vorm.

4.Het ontwikkelen, uitvoeren en in licentie geven van andere concepten gericht op persoonlijke groei, welzijn, persoonlijke effectiviteit, teamwork, stress- en burn-out-preventie, verkoopbenadering, communicatie, enzomeer.

5.Het organiseren en toepassen van diverse therapieën, opleidingen, trainingen en lezingen als aanvulling bij het traditionele onderwijs, hypnose, relaxatie, metamorfose, massage, muziektherapie.

6.Het aanbieden van diverse wellness-therapieën van uiteenlopende aard.

7.De uitbating van ruimten met seminarie- of teambuildingbestemming, alle mogelijke verrichtingen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met het creëren, bouwen, verwerven, verkopen, verhuren, uitbaten van en investeren in accommodatie en, algemeen genomen, handelsinrichting.

Prana Training & Coaching cvba kan in het algemeen alle commerciële, industriële, financiële, roerende of onroerende handelingen verrichten in rechtstreeks of onrechtstreeks verband met haar maatschappelijk doel of welke van aard zouden zijn de verwezenlijking ervan geheel of ten dele te vergemakkelijken.

Daartoe kan Prana Training & Coaching cvba samenwerken met, deelnemen in, of op gelijk welke wijze, rechtstreeks of onrechtstreeks, belangen nemen in andere ondernemingen.

Prana Training & Coaching cvba kan zowel tot waarborg van eigen verbintenissen als tot waarborg van verbintenissen van derden borg stellen, onder meer door haar goederen in hypotheek of in pand te geven, inclusief de eigen handelszaak.

Op de laatste blz. van Luik B vermelden : **Recto** : Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de rechtspersoon ten aanzien van derden te vertegenwoordigen

Verso : Naam en handtekening (dit geldt niet voor akten van het type "Mededelingen").

Prana Training & Coaching cvba kan eveneens optreden als bestuurder, volmachtdrager, mandataris of vereffenaar in andere vennootschappen of ondernemingen."

c) De vergadering beslist tot vervanging van de tekst van artikel 3 van de statuten ingevolge voormelde beslissing.

2) a) De vergadering beslist tot het wijzigen van vaststelling van de waarde/omschrijving van de categorieën van aandelen, als volgt :

"Het maatschappelijke kapitaal is verdeeld in aandelen op naam, elk aandeel is voorzien van een volgnummer.

Er worden twee categorieën van aandelen onderscheiden:

+ Aandelen A. De waarde van een A-aandeel is niet nominaal en wordt bepaald in het intern reglement.

+ Aandelen B. De nominale waarde van een B-aandeel bedraagt € 50,00.

Een venoot kan slechts houder zijn van één soort aandeel.

Elk aandeel moet worden volgestort.

Een met het vast gedeelte van het kapitaal overeenstemmend aantal aandelen moet te allen tijde onderschreven zijn."

b) De vergadering beslist tot vervanging van de tekst van artikel 6 van de statuten ingevolge voormelde beslissing.

3) a) De vergadering beslist tot wijziging van de bepalingen in de statuten aangaande de vennoten en hun aansprakelijkheid, als volgt :

"Vennoten

Vennoten zijn de personen die venoot werden bij de oprichting van Prana Training & Coaching cvba of die nadien één of meerdere aandelen in Prana Training & Coaching cvba hebben verworven. Er zijn twee categorieën van vennoten, te weten A- en B-vennoten. Dit zijn de houders van respectievelijk A- en B-aandelen.

·A-vennoten: personen, de ondernemende kerntrainers die het voortouw nemen in het realiseren van de missie en visie, die actief de onderneming mee uitbouwen en die substantieel bijdragen aan de activiteiten van de onderneming zoals kan bepaald worden in het intern reglement.

·B-vennoten: personen, de ondernemende trainers die een minimaal aantal prestaties geleverd hebben, zoals kan bepaald worden in het intern reglement.

Wanneer A-vennoten 3 jaar op rij niet de vereiste ondergrens van prestaties halen om tot de categorie A te behoren, worden ze B-venoot tenzij de Raad van Bestuur daar anders toe beslist.

De waardering van de A-aandelen gebeurt zoals beschreven in artikel 16 van deze statuten met dien verstande dat er ter gelegenheid van de omzetting naar B-aandelen zal afgerond worden naar onder tot een veelvoud van vijftig.

Wanneer een rechtspersoon venoot wordt, wordt een vaste vertegenwoordiger, natuurlijke persoon, aangeduid die de lidmaatschapsrechten verbonden aan de aandelen uitoefent.

Deze vaste vertegenwoordiger wordt schriftelijk ter kennis gebracht aan Prana Training & Coaching cvba. De volmachtgevers van deze venoot-rechtspersoon verbinden zich ertoe dat aan de wettelijke en statutaire bepalingen omtrent bevoegdheid en vertegenwoordiging is voldaan en ontslaan bijgevolg Prana Training & Coaching cvba van elke controleverplichting.

Toetreding van vennoten

De toetreding van vennoten geldt eerst vanaf de datum van hun inschrijving in het aandelenregister overeenkomstig artikel 357 van het Wetboek van Vennootschappen.

Door het onderschrijven van het aandeel verbindt de venoot er zich toe de statuten, de interne reglementen en de beslissingen van de Algemene Vergadering en de Raad van Bestuur te aanvaarden en na te leven.

Iedere aanvraag om toegelaten te worden als venoot of om bijkomend aandelen te verwerven dient schriftelijk te worden gedaan aan de Raad van Bestuur. De (kandidaat-)vennoten moeten een gemotiveerd verzoek tot toetreding of bijnemings richten tot de voorzitter van de Raad van Bestuur, die dit verzoek voorlegt op de eerstvolgende vergadering.

De Raad van Bestuur beslist over de toetreding van de vennoten en bijnemingen van aandelen door bestaande vennoten. De Raad van Bestuur kan toetredingsvoorwaarden en meer concrete modaliteiten uitwerken in een intern reglement. De Raad van Bestuur zal een eventuele weigering motiveren.

Einde van het lidmaatschap

Een venoot houdt op deel uit te maken van Prana Training & Coaching cvba ingevolge:

1.zijn vrijwillige uitdrukking;

2.zijn uitdrukking van rechtswege:

a. ten gevolge van overlijden, faillissement, kennelijk onvermogen, onbekwaamverklaring of ontbinding gepaard gaand met vereffening;

b. het feit dat een venoot niet langer voldoet aan de hoedanigheidsvoorwaarde, zoals beschreven in artikel 10, om venoot te zijn van Prana Training & Coaching cvba wordt beschouwd als een uitdrukking van rechtswege. De Raad van Bestuur stelt de betrokkene hiervan op de hoogte.

c. een wijziging in de controle over een rechtspersoon-venoot zoals bedoeld in artikel 5 van het Wetboek van Vennootschappen.

3.zijn uitsluiting.

Register van aandelen

Prana Training & Coaching cvba houdt op haar zetel een register bij, waarvan de vennoten ter plaatse inzage kunnen nemen en waarin, voor iedere venoot, het volgende wordt aangegeven:

1. naam, voornaam, woonplaats en rijksregisternummer of, bij een rechtspersoon-vennoot, de maatschappelijke benaming en zetel, vorm en ondernemingsnummer;

2. de datum van toetreding, uittreding of uitsluiting;

3. het aantal aandelen waarvan hij houder is, alsmede de inschrijvingen op nieuwe aandelen, de terugbetalingen en de overgangen en overdrachten van aandelen, met opgave van de datum.

4. de stortingen op aandelen en de gelden die voor uittreding, gedeeltelijke terugnemings van aandelen en voor terugnemings van stortingen worden aangewend.

De Raad van Bestuur is belast met de inschrijvingen.

De inschrijvingen geschieden op grond van documenten met bewijskracht, die gedagtekend en ondertekend zijn. Zij vinden plaats in de volgorde van hun datum van voorlegging.

Van de inschrijving in het aandelenregister wordt een afschrift afgegeven aan de vennoten die erom vragen. Deze afschriften kunnen niet worden aangewend als bewijs tegen de vermeldingen in het aandelenregister.

Uittreding of terugnemings van aandelen

Vrijwillige uittreding is ten vroegste mogelijk na 2 jaar na toetreding.

Een vennoot mag gedurende de eerste vier maanden van het boekjaar uittreden of verzoeken om een gedeeltelijke terugnemings van zijn aandelen. Een vennoot die wenst uit te treden dient hier schriftelijk om te verzoeken. Dit kan bij aangetekend schrijven of tegen ontvangstbewijs.

De terugnemings of uittreding wordt door de Raad van Bestuur alleen toegestaan in zoverre ze niet voor gevolg heeft dat de financiële toestand van Prana Training & Coaching cvba hierdoor in het gedrang komt, dat het maatschappelijk kapitaal wordt verminderd tot een bedrag dat kleiner is dan het vaste gedeelte door de statuten vastgesteld, of dat het aantal vennoten wordt herleid tot minder dan drie.

Uitsluiting van vennoten

Een vennoot kan enkel worden uitgesloten in de volgende gevallen:

- indien hij handelingen verricht die manifest ingaan tegen de doelstellingen van Prana Training & Coaching cvba;

- in geval van ernstige en duurzame onenigheid tussen de vennoten die elke samenwerking en elk normaal functioneren van de vennootschap onmogelijk maakt én op voorwaarde dat die onenigheid voornamelijk te wijten is aan de gedragingen van de vennoot waarvan de uitsluiting voorgesteld wordt.

De Raad van Bestuur beslist daartoe met een drie/vierde (3/4) meerderheid.

De vennoot van wie de uitsluiting wordt gevraagd, moet worden uitgenodigd zijn opmerkingen binnen een maand na de verzending van een aangetekende brief met het gemotiveerde voorstel tot uitsluiting schriftelijk kenbaar te maken aan de Raad van Bestuur van Prana Training & Coaching cvba. Als hij erom verzoekt in zijn schriftelijke opmerkingen, moet de vennoot worden gehoord.

Elke beslissing tot uitsluiting moet met redenen omkleed zijn.

De beslissing tot uitsluiting wordt vastgesteld in een proces-verbaal opgemaakt en ondertekend door de Raad van Bestuur. Dat proces-verbaal vermeldt de feiten waarop de uitsluiting is gegrond. De uitsluiting wordt in het register van de vennoten overgeschreven. Een eensluidend afschrift van de beslissing wordt binnen de vijftien dagen per aangetekende brief aan de uitgesloten vennoot verstuurd.

Terugbetaling van aandelen

De uittredende, uitgesloten of terugnemende vennoot uit categorie A heeft recht op een scheidingsaandeel overeenkomstig de bepalingen van het intern reglement of bij ontstentenis daaraan, zoals vastgesteld door de raad van bestuur. Vennoten uit categorie B ontvangen hun oorspronkelijke inleg.

Het scheidingsaandeel, wanneer dit verschuldigd is, wordt in principe uitbetaald binnen de zes maanden na goedkeuring van de desbetreffende jaarrekening van het jaar waarin de vennoot uitgetreden is, voor zover de vennoot aan al zijn contractuele verplichtingen ten aanzien van Prana Training & Coaching cvba heeft voldaan. De Raad van Bestuur kan voorstellen om de uitbetaling te spreiden over een periode van maximaal drie jaar, en dit in het belang van een gezonde financiële toestand van Prana Training & Coaching cvba.

De ontslagnemende, uittredende of uitgesloten vennoot kan ten opzichte van Prana Training & Coaching cvba geen enkel ander recht laten gelden.

Inning tegenwaarde aandelen

In geval van overlijden, faillissement, kennelijk onvermogen of onbekwaamverklaring van een vennoot hebben zijn erfgenamen, rechthebbenden, rechtverkrijgenden of schuldeisers recht op de uitkering van de waarde van zijn aandelen overeenkomstig artikel 16.

Rechten van de vennoten

De vennoten en de rechthebbenden of rechtverkrijgenden van een vennoot kunnen geenszins de vereffening van Prana Training & Coaching cvba eisen, noch de zegels laten leggen op het vermogen van Prana Training & Coaching cvba of daarvan een inventaris vorderen. Voor de uitoefening van hun rechten moeten zij zich houden aan de statuten, de jaarrekening en de beslissingen van de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering.

Aansprakelijkheid

De vennoten zijn gehouden ten belope van hun inbreng in het kapitaal van Prana Training & Coaching cvba. Er bestaat tussen hen noch hoofdelijkheid noch ondeelbaarheid.

Wanneer een vennoot is uitgesloten, uitgetreden of gedeeltelijk zijn aandelen heeft teruggenomen, blijft hij gehouden ten belope van zijn inbreng gedurende 5 jaar te rekenen van deze gebeurtenis, behalve wanneer de wet een kortere verjaringstermijn bepaalt.

Concurrentieverbod

Door zijn toetreding tot Prana Training & Coaching cvba, verbindt de vennoot zich tegenover Prana Training & Coaching cvba, gedurende een periode van 2 jaar na het beëindigen van zijn lidmaatschap, zich te zullen onthouden van elke activiteit die aan Prana Training & Coaching cvba omzet, klanten of vennoten zou kunnen onttrekken.

b) De vergadering beslist tot vervanging van de tekst van artikel 8 paragraaf 1 van de statuten ingevolge voormelde beslissing.

4) a) De vergadering beslist tot het wijzigen van de bepalingen aangaande het bestuur en controle van de vennootschap, als volgt :

"Bestuur van cvba Prana Training & Coaching

Cvba Prana Training & Coaching wordt bestuurd door een Raad van Bestuur; de bestuurders zijn al dan niet vennoten. Het bestuur komt minimaal 4 keer per jaar samen of op verzoek van één/vierde van de bestuurders. Bestuurders worden door de Algemene Vergadering van vennoten benoemd voor een termijn van drie jaar. Uittredende bestuurders zijn herkiesbaar.

Alle A-vennoten (of met hen verbonden of door hen gecontroleerde vennootschappen) kunnen zich kandidaat stellen als bestuurder van de coöperatie. De B-vennoten hebben het recht om één bestuurder voor te dragen. Wanneer een bestuurder ophoudt te behoren tot de categorie waarbinnen hij verkozen is, vervalt zijn bestuursmandaat.

De Algemene Vergadering mag een bestuurder op elk ogenblik zonder vooropzeg ontslaan; dit ontslag dient gemotiveerd te worden.

Het mandaat van de bestuurders kan vergoed worden, voor zover de eventuele vergoeding niet bestaat uit een deelname in de winst en wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering. Binnen acht dagen na hun benoeming moeten de bestuurders het door de wet voorgeschreven uittreksel van hun benoemingsakte neerleggen op de griffie van de rechtbank van koophandel.

Openvallen bestuursmandaat

Ingeval een plaats van bestuurder vacant wordt, mogen de overblijvende bestuurders een voorlopige vervanger benoemen. De benoeming moet aan de eerstvolgende Algemene Vergadering ter bekrachtiging worden voorgelegd.

Bevoegdheden

De Raad van Bestuur bezit de meest uitgebreide bevoegdheden om alles te doen wat nodig of nuttig is om het doel van Prana Training & Coaching cvba te verwezenlijken. Alles wat niet expliciet door de wet of de statuten wordt voorbehouden aan de Algemene Vergadering behoort tot haar bevoegdheid.

De Raad van Bestuur mag aan lasthebbers van zijn keuze, binnen de perken van zijn bevoegdheid, bijzondere volmachten verlenen.

Bevoegdheden tot delegeren en vertegenwoordiging van Prana Training & Coaching cvba

De Raad van Bestuur mag het dagelijkse bestuur van Prana Training & Coaching cvba delegeren aan één of meer personen, al dan niet lid van de Raad van Bestuur. Deze personen treden afzonderlijk, gezamenlijk of als college op, zoals bepaald wordt door de Raad van Bestuur.

Verder mag de Raad van Bestuur voor bepaalde taken bevoegdheden toekennen aan derden. Deze delegaties dienen duidelijk genoteerd te worden in het verslag van de Raad van Bestuur.

Afgezien van bijzondere delegaties wordt Prana Training & Coaching cvba tegenover derden en in rechte geldig vertegenwoordigd door twee personen waarvan de ene de voorzitter of de gedelegeerd bestuurder is en de andere een lid van de Raad van Bestuur, dan wel door de voorzitter en de gedelegeerd bestuurder samen.

Beslissingen

De beslissingen worden genomen bij consensus. Indien geen consensus bereikt wordt, wordt er beslist bij tweederden meerderheid van de stemmen die eveneens bij de groep A-vennoten dient gehaald te worden.

Een bestuurder mag schriftelijk aan een andere bestuurder opdracht geven hem op de vergadering te vervangen en in zijn plaats zijn stem uit te brengen. De volmachten moeten uiterlijk bij het begin van de vergadering aan de voorzitter worden bekendgemaakt. Elke bestuurder kan slechts één andere bestuurder vertegenwoordigen.

Controle

De controle op Prana Training & Coaching cvba zal geschieden in zoverre zulks wettelijk vereist is ofwel indien de Algemene Vergadering daartoe beslist door één of meer commissarissen.

Wordt er geen commissaris benoemd, dan heeft iedere vennoot individueel de onderzoeks- en controlebevoegdheid van een commissaris. Hij kan zich laten vertegenwoordigen of bijstaan door een accountant.

In afwijking van het voorgaande kunnen de onderzoeks- en controlebevoegdheden van de individuele vennoten worden overgedragen aan één of meer met de controle belaste vennoten. Deze controlerende vennoten worden voor een hernieuwbare periode van drie jaar benoemd door de Algemene Vergadering. Zij mogen in Prana Training & Coaching cvba geen andere taak uitoefenen of enig ander mandaat aanvaarden. Zij kunnen zich laten vertegenwoordigen of bijstaan door een externe accountant.

Het mandaat van een controlerend vennoot is onbezoldigd."

b) De vergadering beslist tot vervanging van de tekst van de artikelen 10 tot en met 16 van de statuten ingevolge voormelde beslissing.

5) a) De vergadering beslist tot vervanging van de tekst van de artikelen 20 en 21 door hiernavermelde tekst:

"De Algemene Vergadering kan geldig beraadslagen van zodra drie/vierden van de vennoten aanwezig is of vertegenwoordigd bij volmacht. Wordt deze voorwaarde niet vervuld, dan dient een nieuwe vergadering met dezelfde agenda te worden bijeengeroepen. Deze zal dan geldig beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige vennoten.

Elke vennoot heeft één stem, ongeacht het aantal aandelen in zijn bezit.

Behoudens de uitzonderingen voorzien door de wet of door deze statuten beslist de vergadering bij voorkeur bij consensus. Wordt er geen consensus bereikt, dan wordt er gestemd en volstaat een twee/derde meerderheid van de stemmen die eveneens bij de groep A-vennoten dient gehaald te worden. Er wordt geen rekening gehouden met de onthoudingen. Stemming gebeurt door handopsteking, tenzij het persoonsgebonden agendapunten betreft. In dit geval is de stemming geheim.

Een wijziging in de statuten gebeurt bij drie/vierden meerderheid van de stemmen.

Wanneer de vergadering zich dient uit te spreken over een wijziging in het doel moeten, opdat ze geldig zou kunnen beraadslagen, de oproepingen het voorwerp van de beraadslagingen vermelden. Deze vergadering kan geldig beraadslagen wanneer ten minste de helft van het maatschappelijk kapitaal vertegenwoordigd is. Wordt deze laatste voorwaarde niet vervuld, dan dient een nieuwe vergadering met dezelfde agenda te worden bijeengeroepen. Deze zal dan geldig beraadslagen ongeacht het door de aanwezige vennoten vertegenwoordigde deel van het kapitaal. Een wijziging in het doel is pas geldig als ze met vier/vijfde meerderheid wordt goedgekeurd waarbij eveneens vier/vijfde meerderheid van de categorie A behaald moet worden.

Behoudens in verantwoorde dringende gevallen zal de Algemene Vergadering alleen over de agendapunten geldig kunnen beraadslagen."

b) De vergadering beslist tot vervanging van de tekst van de artikelen 20 en 21 van de statuten ingevolge voormelde beslissing.

6) a) De vergadering beslist tot vervanging van de bepalingen van de statuten aangaande de vereffening/verdeling der vennootschap, als volgt :

"De ontbinding van Prana Training & Coaching cvba kan op ieder ogenblik worden uitgesproken door een beslissing van de Algemene Vergadering genomen volgens de regels die voor wijziging van de statuten zijn gesteld.

De wijze van vereffening en de aanduiding van de vereffenaar wordt bepaald door de Algemene Vergadering. De vereffenaar treedt pas in functie na bevestiging van de aanstelling door de rechtbank van koophandel.

De vereffenaar beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden toegekend door de artikelen 183 en volgende van het Wetboek van Vennootschappen.

Na betaling van de schulden en kosten van Prana Training & Coaching cvba zal het saldo in de eerste plaats worden aangewend voor de uitbetaling van de aandeelhouders overeenkomstig artikel 16.

De aandelen geven geen recht op enige andere uitbetaling dan voorzien in artikel 16. In geval het vermogen van Prana Training & Coaching cvba ontoereikend is om de vennoten uit te betalen overeenkomstig artikel 16, geschiedt de betaling pondspondsgewijze."

b) De vergadering beslist tot vervanging van de tekst van artikel 25 van de statuten ingevolge voormelde beslissing.

7) De vergadering beslist tot inlassing van een bepaling aangaande het intern reglement, als volgt :

"Bij intern reglement mogen zonder andere beperking dan de gebiedende voorschriften van de wet en van de statuten, alle schikkingen worden getroffen nopens de toepassing van de statuten en de regeling van de maatschappelijke zaken in het algemeen, en kan aan de vennoten of hun rechthebbende(n) alles worden opgelegd wat in het belang van Prana Training & Coaching cvba wordt geacht.

Het intern reglement wordt opgesteld of gewijzigd door de Raad van Bestuur, doch moet aan de Algemene Vergadering worden voorgelegd die het ongewijzigd goedkeurt of verworpt bij drie vierden meerderheid van de stemmen."

8) De vergadering beslist tot het herschrijven van de statuten om deze in overeenstemming te brengen met voormelde beslissingen, en na beraadslaging over elk artikel, zullen deze luiden als volgt :

(Beknopt)

"Hoofdstuk 1. Rechtsvorm - benaming - zetel - duur - doel

Artikel 1. Naam

De vennootschap neemt de vorm aan van een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid. Haar naam is Prana Training & Coaching.

De woorden "coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid" of de afkorting "CVBA" of "cvba" moeten in alle akten, facturen en documenten uitgaande van de vennootschap de naam Prana Training & Coaching onmiddellijk voorafgaan of volgen.

Artikel 2. Zetel

De zetel van Prana Training & Coaching cvba is gevestigd te 9700 Oudenaarde, Meldenstraat 45. De zetel kan zonder statutenwijziging bij beslissing van de raad van bestuur op een andere plaats in België binnen het Nederlandse taalgebied of het tweetalig gebied Brussel-hoofdstad worden gevestigd mits bekendmaking in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad.

Artikel 3. Doel

Prana Training & Coaching cvba is een werkerscoöperatie met als doel de vennoten te ondersteunen om samen ondernemend training en coaching aan te bieden om een diepgaande verandering in het gedrag en functioneren van de klant te bewerkstelligen, steunend op de basisfilosofie van SelfcoachingR. Dit realiseren de vennoten via onder meer de volgende activiteiten:

1. Het verlenen van alle diensten en consultaties in het kader van de psychologie, communicatievaardigheden, salesvaardigheden, teambuilding en teambuildingvaardigheden, welzijn op het werk en in privé, stress- en burn-outpreventie en aanpak, gezonde voeding en beweging, leiderschapsvaardigheden, managementvaardigheden, enzomeer; de aan- en verkoop van alle apparatuur, diensten en producten terzake;

2. Het exploiteren van het concept "selfcoaching" en "wellbusiness" evenals het toestaan van gebruiksrechten aan derden op alle mogelijke wijzen, onder meer via licentie of franchising;

3. Het uitgeven en verspreiden van boeken, cursussen, apps, e-learning en alle mogelijke literatuur op eender welke drager of in eender welke vorm;

4. Het ontwikkelen, uitvoeren en in licentie geven van andere concepten gericht op persoonlijke groei, welzijn, persoonlijke effectiviteit, teamwork, stress- en burn-outpreventie, verkoopbenadering, communicatie, enzomeer;

5. Het organiseren en toepassen van diverse therapieën, opleidingen, trainingen en lezingen als aanvulling bij het traditionele onderwijs, hypnose, relaxatie, metamorfose, massage, muziektherapie;

6. Het aanbieden van diverse wellness-therapieën van uiteenlopende aard;

7. De uitoebing van ruimten met seminarie- of teambuildingbestemming, alle mogelijke verrichtingen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met het creëren, bouwen, verwerven, verkopen, verhuren, uitbaten van en investeren in accommodatie en, algemeen genomen, handelsinrichting.

Prana Training & Coaching cvba kan in het algemeen alle commerciële, industriële, financiële, roerende of onroerende handelingen verrichten in rechtstreeks of onrechtstreeks verband met haar maatschappelijk doel of welke van aard zouden zijn de verwezenlijking ervan geheel of ten dele te vergemakkelijken.

Daartoe kan Prana Training & Coaching cvba samenwerken met, deelnemen in, of op gelijk welke wijze, rechtstreeks of onrechtstreeks, belangen nemen in andere ondernemingen.

Prana Training & Coaching cvba kan zowel tot waarborg van eigen verbintenissen als tot waarborg van verbintenissen van derden borg stellen, onder meer door haar goederen in hypotheek of in pand te geven, inclusief de eigen handelszaak.

Prana Training & Coaching cvba kan eveneens optreden als bestuurder, volmachtdrager, mandataris of vereffenaar in andere vennootschappen of ondernemingen.

Artikel 4. Duur

Prana Training & Coaching cvba wordt voor een onbepaalde duur opgericht.

Hoofdstuk II. Kapitaal - aandelen

Artikel 5. Kapitaal

Het maatschappelijke kapitaal is onbeperkt.

Het vaste gedeelte van het kapitaal is gelijk aan 18.600 euro.

Het kapitaal is zonder wijziging van de statuten veranderlijk voor het bedrag dat het vaste gedeelte van het kapitaal overtreft.

Artikel 6. Aandelen

Het maatschappelijke kapitaal is verdeeld in aandelen op naam, elk aandeel is voorzien van een volgnummer.

Er worden twee categorieën van aandelen onderscheiden:

+ Aandelen A. De waarde van een A-aandeel is niet nominaal en wordt bepaald in het intern reglement.

+ Aandelen B. De nominale waarde van een B-aandeel bedraagt € 50,00.

Een vennoot kan slechts houder zijn van één soort aandeel.

Elk aandeel moet worden volgestort.

Een met het vast gedeelte van het kapitaal overeenstemmend aantal aandelen moet te allen tijde onderschreven zijn.

Artikel 13. Register van aandelen

Prana Training & Coaching cvba houdt op haar zetel een register bij, waarvan de vennoten ter plaatse inzage kunnen nemen en waarin, voor iedere vennoot, het volgende wordt aangetekend :

1. naam, voornaam, woonplaats en rijksregisternummer of, bij een rechtspersoon-vennoot, de maatschappelijke benaming en zetel, vorm en ondernemingsnummer;

2. de datum van toetreding, uittreding of uitsluiting;

3. het aantal aandelen waarvan hij houder is, alsmede de inschrijvingen op nieuwe aandelen, de terugbetalingen en de overgangen en overdrachten van aandelen, met opgave van de datum.

4. de stortingen op aandelen en de gelden die voor uittreding, gedeeltelijke terugnemering van aandelen en voor terugnemering van stortingen worden aangewend.

De Raad van Bestuur is belast met de inschrijvingen.

De inschrijvingen geschieden op grond van documenten met bewijskracht, die gedagtekend en ondertekend zijn. Zij vinden plaats in de volgorde van hun datum van voorlegging.

Van de inschrijving in het aandelenregister wordt een afschrift afgegeven aan de vennoten die erom vragen. Deze afschriften kunnen niet worden aangewend als bewijs tegen de vermeldingen in het aandelenregister.

Hoofdstuk IV. Bestuur

Artikel 21. Bestuur van cvba Prana Training & Coaching

Cvba Prana Training & Coaching wordt bestuurd door een Raad van Bestuur; de bestuurders zijn al dan niet vennoten. Het bestuur komt minimaal 4 maal per jaar samen of op verzoek van één/vierde van de bestuurders. Bestuurders worden door de Algemene Vergadering van vennoten benoemd voor een termijn van drie jaar. Uittredende bestuurders zijn herkiesbaar.

Alle A-vennoten (of met hen verbonden of door hen gecontroleerde vennootschappen) kunnen zich kandidaat stellen als bestuurder van de coöperatie. De B-vennoten hebben het recht om één bestuurder voor te dragen. Wanneer een bestuurder ophoudt te behoren tot de categorie waarbinnen hij verkozen is, vervalt zijn bestuursmandaat.

De Algemene Vergadering mag een bestuurder op elk ogenblik zonder vooropzeg ontslaan; dit ontslag dient gemotiveerd te worden.

Het mandaat van de bestuurders kan vergoed worden, voor zover de eventuele vergoeding niet bestaat uit een deelname in de winst en wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering. Binnen acht dagen na hun benoeming moeten de bestuurders het door de wet voorgeschreven uittreksel van hun benoemingsakte neerleggen op de griffie van de rechtbank van koophandel.

Artikel 23. Bevoegdheden

De Raad van Bestuur bezit de meest uitgebreide bevoegdheden om alles te doen wat nodig of nuttig is om het doel van Prana Training & Coaching cvba te verwezenlijken. Alles wat niet expliciet door de wet of de statuten wordt voorbehouden aan de Algemene Vergadering behoort tot haar bevoegdheid.

De Raad van Bestuur mag aan lasthebbers van zijn keuze, binnen de perken van zijn bevoegdheid, bijzondere volmachten verlenen.

Artikel 24. Bevoegdheden tot delegeren en vertegenwoordiging van Prana Training & Coaching cvba

De Raad van Bestuur mag het dagelijkse bestuur van Prana Training & Coaching cvba delegeren aan één of meer personen, al dan niet lid van de Raad van Bestuur. Deze personen treden afzonderlijk, gezamenlijk of als college op, zoals bepaald wordt door de Raad van Bestuur.

Verder mag de Raad van Bestuur voor bepaalde taken bevoegdheden toekennen aan derden. Deze delegaties dienen duidelijk genoteerd te worden in het verslag van de Raad van Bestuur.

Afgezien van bijzondere delegaties wordt Prana Training & Coaching cvba tegenover derden en in rechte geldig vertegenwoordigd door twee personen waarvan de ene de voorzitter of de gedelegeerd bestuurder is en de andere een lid van de Raad van Bestuur, dan wel door de voorzitter en de gedelegeerd bestuurder samen.

Artikel 25. Beslissingen

De beslissingen worden genomen bij consensus. Indien geen consensus bereikt wordt, wordt er beslist bij twee/derde meerderheid van de stemmen die eveneens bij de groep A-bestuurders dient gehaald te worden.

Een bestuurder mag schriftelijk aan een andere bestuurder opdracht geven hem op de vergadering te vervangen en in zijn plaats zijn stem uit te brengen. De volmachten moeten uiterlijk bij het begin van de vergadering aan de voorzitter worden bekendgemaakt. Elke bestuurder kan slechts één andere bestuurder vertegenwoordigen.

Artikel 26. Controle

De controle op Prana Training & Coaching cvba zal geschieden in zoverre zulks wettelijk vereist is ofwel indien de Algemene Vergadering daartoe beslist door één of meer commissarissen.

Wordt er geen commissaris benoemd, dan heeft iedere vennoot individueel de onderzoeks- en controlebevoegdheid van een commissaris. Hij kan zich laten vertegenwoordigen of bijstaan door een accountant.

In afwijking van het voorgaande kunnen de onderzoeks- en controlebevoegdheden van de individuele vennoten worden overgedragen aan één of meer met de controle belaste vennoten. Deze controlerende vennoten worden voor een hernieuwbare periode van drie jaar benoemd door de Algemene Vergadering. Zij mogen in Prana Training & Coaching cvba geen andere taak uitoefenen of enig ander mandaat aanvaarden. Zij kunnen zich laten vertegenwoordigen of bijstaan door een externe accountant.

Het mandaat van een controlerend vennoot is onbezoldigd.

Hoofdstuk V. Algemene Vergadering

Artikel 27. Samenstelling en bevoegdheid

De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle vennoten.

Ze bezit de bevoegdheden die de wet en deze statuten haar toekennen.

De volgens de regels samengestelde vergadering vertegenwoordigt alle vennoten. Haar beslissingen zijn bindend voor allen, ook voor de afwezigen of zij die tegenstemmen.

Artikel 28. Oproeping

De Algemene Vergadering wordt opgeroepen door de Raad van Bestuur. Dat moet geschieden door middel van een gewone brief of email met opgave van de agenda, ten minste vijftien dagen vóór de datum van de bijeenkomst aan de vennoten verstuurd aan het laatst gekende adres.

De Algemene Vergadering komt minstens eenmaal per jaar samen, op de laatste donderdag van de maand mei om 14 uur, tenzij anders bepaald in het oproepingsbericht, om zich onder meer uit te spreken over de jaarrekening van het voorbije boekjaar en over de kwijting aan de bestuurders en in voorkomend geval aan de commissaris(sen) of aan de vennoten belast met de controle.

De Algemene Vergadering komt bijeen op de zetel van Prana Training & Coaching cvba of op elke andere plaats vermeld in het oproepingsbericht.

Hoofdstuk VI. Balans - resultaatsverdeling

Artikel 31. Boekjaar

Het boekjaar stemt overeen met het kalenderjaar. Het boekjaar begint op één januari en eindigt op eenendertig december van elk jaar.

Artikel 32. Jaarverslag

Aan het eind van elk boekjaar stelt de Raad van Bestuur overeenkomstig de bepalingen toepasselijk ter zake, de inventaris en de jaarrekening op die aan de Algemene Vergadering moeten worden voorgelegd.

Één maand vóór de Algemene Vergadering overhandigt de Raad van Bestuur de documenten, samen met een verslag, aan de commissaris of de vennoot belast met de controle. Hij zal een verslag over zijn controleopdracht opstellen.

Vijftien dagen vóór de Algemene Vergadering worden de jaarrekening, bestaande uit de balans, de resultatenrekening en de toelichting, de verslagen van de bestuurders en commissarissen (of vennoten belast met de controle) ter beschikking van de vennoten neergelegd op de zetel van Prana Training & Coaching cvba.

Artikel 33. Restorno/nabetaling

Indien de Raad van Bestuur zou voorstellen een restorno uit te betalen, kan dit aan vennoten alleen worden uitgekeerd naar rata van de verrichtingen die zij met Prana Training & Coaching cvba hebben gedaan zoals kan bepaald worden in het intern reglement.

Artikel 34. Bestemming van het resultaat

Op voorstel van de Raad van Bestuur kan de Algemene Vergadering zich uitspreken over de bestemming van het saldo van de nettowinst:

1. minstens vijf percent wordt afgenomen voor de vorming van de wettelijke reserve en dit tot deze gelijk is aan één tiende van het geplaatste kapitaal;

2. minstens tien percent wordt toegevoegd aan de beschikbare reserve;

3. van het eventuele overschot kan een dividend worden uitbetaald op het gestorte bedrag van de aandelen. De betaling van de dividenden geschiedt op de datum en op de manier door de Raad van Bestuur vastgesteld.

Hoofdstuk VII: Ontbinding - vereffening

Artikel 35. Vereffening

De ontbinding van Prana Training & Coaching cvba kan op ieder ogenblik worden uitgesproken door een beslissing van de Algemene Vergadering genomen volgens de regels die voor wijziging van de statuten zijn gesteld.

De wijze van vereffening en de aanduiding van de vereffenaar wordt bepaald door de Algemene Vergadering. De vereffenaar treedt pas in functie na bevestiging van de aanstelling door de rechtbank van koophandel.

De vereffenaar beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden toegekend door de artikelen 183 en volgende van het Wetboek van Vennootschappen.

9) De vergadering beslist tot goedkeuring van het intern reglement, welke haar wordt voorgelegd. De vergadering beslist dit intern reglement niet aan te hechten aan huidige proces-verbaal.

10) a) De vergadering beslist tot (her)benoeming als bestuurder voor de duur van 3 jaar :

I) vanaf heden :

1) de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid ENJOY TODAY, met zetel te 9700 Oudenaarde, Meldenstraat 45 (Rechtspersonenregister Gent Afdeling Oudenaarde (0426728338), voor wie Mevrouw WILLEMS Iris, nog steeds als vaste vertegenwoordiger zal optreden; ingevolge huidige statutenwijziging geldt de benoeming van een bestuurder slechts voor de duurtijd van 3 jaar; derhalve loopt dit mandaat dan ook af na 3 jaar;

2) de Heer VERMAERKE Geert, voornoemd, die zijn mandaat aanvaardt.

II) vanaf 15 februari 2018 :

1) de Heer DE TROYER Dominique Julien André, wonende te 1950 Kraainem, Toekomststraat 18;

2) de Heer ONSA Patrick Louis Paul, wonende te 2980 Zoersel, Jagersdreef 5.

Wanneer de Heren 1) DE TROYER Dominique en 2) ONSA Patrick later aandeelhouder worden van de vennootschap, zal hun benoeming beschouwd worden te zijn gedaan als zijnde op voordracht van de categorie van vennoten, waarvan zij aandelen bezitten.

De Heer DE TROYER Dominique, vertegenwoordigd door de Heer VERMAERKE Geert, voornoemd, krachtens onderhandse volmacht de dato 4 februari 2018, en de Heer ONSA Patrick, hier vertegenwoordigd door Mevrouw WILLEMS Iris, voornoemd, krachtens onderhandse volmacht de dato 3 februari 2018, beide aan deze gehecht, aanvaarden hun opdracht.

Het mandaat van bestuurder wordt onbezoldigd waargenomen, tenzij andersluidende beslissing van de algemene vergadering.

11) Volmacht wordt gegeven aan de bestuurder om de genomen beslissingen ten uitvoer te brengen en/of aan ondergetekende notaris om de statuten te coördineren, aan te passen en neer te leggen volgens de wettelijke bepalingen dienaangaande.

VOOR ONTLEDEND UITTREKSEL.

Nathalie HOMBROUCKX, notaris

Tegelijk hiermee neergelegd :

1. Expeditie van het proces-verbaal met volmachten;

2. Verslag zaakvoerder met staat van activa en passiva;

Vijftien dagen vóór de Algemene Vergadering worden de jaarrekening, bestaande uit de balans, de resultatenrekening en de toelichting, de verslagen van de bestuurders en commissarissen (of vennoten belast met de controle) ter beschikking van de vennoten neergelegd op de zetel van Prana Training & Coaching cvba.

Artikel 33. Restorno/nabetaling

Indien de Raad van Bestuur zou voorstellen een restorno uit te betalen, kan dit aan vennoten alleen worden uitgekeerd naar rata van de verrichtingen die zij met Prana Training & Coaching cvba hebben gedaan zoals kan bepaald worden in het intern reglement.

Artikel 34. Bestemming van het resultaat

Op voorstel van de Raad van Bestuur kan de Algemene Vergadering zich uitspreken over de bestemming van het saldo van de nettowinst:

1. minstens vijf percent wordt afgenomen voor de vorming van de wettelijke reserve en dit tot deze gelijk is aan één tiende van het geplaatste kapitaal;

2. minstens tien percent wordt toegevoegd aan de beschikbare reserve;

3. van het eventuele overschot kan een dividend worden uitbetaald op het gestorte bedrag van de aandelen. De betaling van de dividenden geschiedt op de datum en op de manier door de Raad van Bestuur vastgesteld.

Hoofdstuk VII: Ontbinding - vereffening

Artikel 35. Vereffening

De ontbinding van Prana Training & Coaching cvba kan op ieder ogenblik worden uitgesproken door een beslissing van de Algemene Vergadering genomen volgens de regels die voor wijziging van de statuten zijn gesteld.

De wijze van vereffening en de aanduiding van de vereffenaar wordt bepaald door de Algemene Vergadering. De vereffenaar treedt pas in functie na bevestiging van de aanstelling door de rechtbank van koophandel.

De vereffenaar beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden toegekend door de artikelen 183 en volgende van het Wetboek van Vennootschappen.

9) De vergadering beslist tot goedkeuring van het intern reglement, welke haar wordt voorgelegd. De vergadering beslist dit intern reglement niet aan te hechten aan huidige proces-verbaal.

10) a) De vergadering beslist tot (her)benoeming als bestuurder voor de duur van 3 jaar :

I) vanaf heden :

1) de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid ENJOY TODAY, met zetel te 9700 Oudenaarde, Meldenstraat 45 (Rechtspersonenregister Gent Afdeling Oudenaarde (0426728338), voor wie Mevrouw WILLEMS Iris, nog steeds als vaste vertegenwoordiger zal optreden; ingevolge huidige statutenwijziging geldt de benoeming van een bestuurder slechts voor de duurtijd van 3 jaar; derhalve loopt dit mandaat dan ook af na 3 jaar;

2) de Heer VERMAERKE Geert, voornoemd, die zijn mandaat aanvaardt.

II) vanaf 15 februari 2018 :

1) de Heer DE TROYER Dominique Julien André, wonende te 1950 Kraainem, Toekomststraat 18;

2) de Heer ONSEA Patrick Louis Paul, wonende te 2980 Zoersel, Jagersdreef 5.

Wanneer de Heren 1) DE TROYER Dominique en 2) ONSEA Patrick later aandeelhouder worden van de vennootschap, zal hun benoeming beschouwd worden te zijn gedaan als zijnde op voordracht van de categorie van vennoten, waarvan zij aandelen bezitten.

De Heer DE TROYER Dominique, vertegenwoordigd door de Heer VERMAERKE Geert, voornoemd, krachtens onderhandse volmacht de dato 4 februari 2018, en de Heer ONSEA Patrick, hier vertegenwoordigd door Mevrouw WILLEMS Iris, voornoemd, krachtens onderhandse volmacht de dato 3 februari 2018, beide aan deze gehecht, aanvaarden hun opdracht.

Het mandaat van bestuurder wordt onbezoldigd waargenomen, tenzij andersluidende beslissing van de algemene vergadering.

11) Volmacht wordt gegeven aan de bestuurder om de genomen beslissingen ten uitvoer te brengen en/of aan ondergetekende notaris om de statuten te coördineren, aan te passen en neer te leggen volgens de wettelijke bepalingen dienaangaande.

En onmiddellijk na deze vergadering is de raad van bestuur bijeen gekomen en werd beslist tot benoeming als :

a) gedelegeerd bestuurder : de genoemde vennootschap ENJOY TODAY, met vaste vertegenwoordiger, Mevrouw WILLEMS Iris, voornoemd;

b) voorzitter van de raad van bestuur : de Heer VERMAERKE Geert, voornoemd.

VOOR ONTLEDEND UITTREKSEL.

Nathalie HOMBROUCKX, notaris

Tegelijk hiermee neergelegd :

1. Expeditie van het proces-verbaal met volmachten;

2. Verslag zaakvoerder met staat van activa en passiva;