

**Copie à publier aux annexes au Moniteur belge
après dépôt de l'acte au greffe**

Réser
au
Monitr
belg



18127302

TRIBUNAL DE COMMERCE

07 AOUT 2018

DIVISION MONS

N° d'entreprise : **0870 893 714**

Dénomination

(en entier) : **LE RELAIS SOCIAL URBAIN**

(en abrégé) :

Forme juridique : **Association de droit public (ASBL)**

Adresse complète du siège : **7100 La Louvière, rue du Moulin, 54**

Objet de l'acte : Modification - statuts coordonnés

D'un procès-verbal d'assemblée générale extraordinaire tenu par le Notaire Sylvain BAVIER à La Louvière, en date du 28 juin 2018, enregistré au premier bureau de l'enregistrement de Mons, le 9 juillet 2018, ACP (5), volume 000, folio 000, case 6936. Reçu : cinquante euros. Signé : Le Receveur ; il est extrait ce qui suit :

Première résolution : Le point sur la démission des administrateurs et sur le renouvellement ;

Vu les décrets du 29 mars 2018 modifiant le Code de la démocratie locale et de la décentralisation et la loi organique des centres publics d'action sociale du 8 juillet 1976 visant à renforcer la gouvernance et la transparence dans l'exécution des mandats publics au sein des structures locales et supra-locales et de leurs filiales ;

Vu la circulaire du 18 avril 2018 visant la mise en application de ces nouvelles mesures et l'obligation de renouvellement de nos instances décisionnelles imposée par le Gouvernement Wallon ;

L'assemblée acte la démission des membres du Conseil d'administration :

Les représentants du secteur public :

- Bernard DONFUT (Gouvernement Wallon) ;
 - Antonio GAVA (P.S. – Ville de La Louvière) ;
 - Benoit CORDIER (P.S. – Ville de La Louvière) ;
 - Béatrice DRONSART (P.S. – Ville de La Louvière) ;
 - Olga ZRIHEN (P.S. – Ville de La Louvière) ;
 - Affissou FAGBEMI (P.S. – Ville de La Louvière) ;
 - Calogero RUSSO (P.S. – Ville de La Louvière) ;
 - Viviane (dite Kathleen) MINON (M.R. – Ville de La Louvière) ;
 - Unal SAUVENIERE (C.D.H. – Ville de La Louvière) ;
 - Colette BURGEON (P.S. – C.P.A.S. La Louvière) ;
 - Bernadette STAGUET (P.S. – C.P.A.S. La Louvière) ;
 - Angelo CIOCE (C.D.H. – C.P.A.S. La Louvière) ;
 - Luisa BACCARELLA (M.R. – C.P.A.S. La Louvière) ;
 - Gianpietro FAVARIN (Ecolo – C.P.A.S. La Louvière)
- Les représentants du secteur associatif :
- Madame Marie-Louise BRAIDA du Centre Hospitalier de Jolimont-Lobbes ;
 - Monsieur Yvan BRUWIER du Centre Hospitalier Universitaire de Tivoli ;
 - Monsieur Anfré LEJEUNE de l'A.S.B.L. « Utopie » ;
 - Monsieur Nicolas LEBRUN de l'A.I.S. « Logicentre » ;
 - Madame Delphine DENEUFBOURG du Centre de Santé de Jolimont ;
 - Monsieur Stéphane MANSY de Picardie Laïque A.S.B.L.
 - Madame Stefana BAIO de l'A.S.B.L. « L-Carré » ;
 - Monsieur Michel DI MATTIA de l'A.S.B.L. « Psy Chic ».

L'assemblée acte les nouvelles désignations des membres désirant siéger au sein du Conseil d'administration de l'association Chapitre XII « Le Relais Social Urbain de La Louvière » :

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 17/08/2018 - Annexes du Moniteur belge

Mentionner sur la dernière page du Volet B : **Au recto** : Nom et qualité du notaire instrumentant ou de la personne ou des personnes ayant pouvoir de représenter la personne morale à l'égard des tiers
Au verso : Nom et signature (pas applicable aux actes de type « Mention »).

Les représentants du secteur public avec voix délibérative :
 -Bernard DONFUT (Gouvernement Wallon) Antonio GAVA (P.S. – Ville de La Louvière);
 -Olga ZRIHEN (P.S. – Ville de La Louvière) ;
 -Affissou FAGBEMI (P.S. – Ville de La Louvière);
 -Calogero RUSSO (P.S. – Ville de La Louvière) ;
 -Colette BURGEON (P.S. – C.P.A.S. La Louvière);
 -Alain POURBAIX (P.S. – C.P.A.S. La Louvière) ;

Les représentants du secteur public avec voix consultative :
 -Angelo CIOCE (C.D.H. - C.P.A.S. La Louvière) ;
 -Luisa BACCARELLA (M.R. - C.P.A.S. La Louvière) ;
 -Gianpietro FAVARIN (Ecolo – C.P.A.S. La Louvière)

-Les représentants du secteur associatif ayant tous voix délibérative:
 -Madame Marie-Louise BRAIDA du Centre Hospitalier de Jolimont-Lobbes ;
 -Monsieur Yvan BRUWIER du Centre Hospitalier Universitaire de Tivoli ;
 -Monsieur Francesco TERRASI de l'A.S.B.L. « Utopie » ;
 -Monsieur Nicolas LEBRUN de l'A.I.S. « Logicentre » ;
 -Madame Delphine DENEUFBOURG du Centre de Santé de Jolimont ;
 -Monsieur Stéphane MANSY de Picardie Laïque A.S.B.L..
 -Madame Stefana BAIO de l'A.S.B.L. « L-Carré » ;
 -Monsieur Michel DI MATTIA de l'A.S.B.L. « Psy Chic ».

Seconde résolution : Répartition des voix au C.A. et en A.G.

L'assemblée au regard de l'annexe dûment établie par l'acte authentique du Notaire Etienne DUPUIS en date du 18 novembre 2015, pp 26-27, examine les nouvelles clés de répartition des voix au sein des instances décisionnelles du Relais Social Urbain de La Louvière :

-Tableau de l'assemblée générale – 18 novembre 2015 ;

Secteur Public	Secteur privé/associatif	Nombre total de voix
Wallonie : 2 représentants		
2 voix (1/représentant)	17 institutions du secteur privé/associatif	
15 représentants - 17 voix	30 représentants	
36 voix		

Modifications statutaires
 2/3 des voix = 24 voix utiles

Décisions courantes :

19 Voix utiles

Soit :

- 10 voix au secteur public

- 9 voix au secteur privé

Ville de La Louvière :

8 représentants (6 P.S., 1 C.D.H. et 1 M.R. 8 voix (1/représentant)

2 mêmes personnes représentent chacune 2 A.S.B.L. :

- Utopie et l'Abri

- Centr'Habitat et l'A.S.B.L. Régie des Quartiers La Louvière-Manage

C.P.A.S. de La Louvière

5 représentants – 9 voix (2 P.S. – 6 voix (3 voix chacun) – 3 sièges sumuméraires avec voix délibérative (1 M.R., 1 C.D.H. et 1 Ecolo – 1 voix chacun).

19 voix pour 15 représentants 17 voix pour 15 représentants /

Ce tableau est adapté de la manière suivante :

Secteur Public	Secteur privé/associatif	Nombre total de voix
----------------	--------------------------	----------------------

Wallonie : 1 représentant
1 voix

17 institutions du secteur privé/associatif
15 représentants - 17 voix 22 représentants
36 voix

Modifications statutaires
2/3 des voix = 24 voix utiles

Décisions courantes :

18 Voix utiles

Soit :

- 9 voix au secteur public

- 9 voix au secteur privé

Ville de La Louvière :

4 représentants (4 P.S.)

8 voix (2/représentant)

2 mêmes personnes représentent chacune 2 A.S.B.L. :

- Utopie et l'Abri

- Centr'Habitat et l'A.S.B.L. Régie des Quartiers La Louvière-Manage

C.P.A.S. de La Louvière

2 représentants – 10 voix (5/représentant)

19 voix pour 7 représentants 17 voix pour 15 représentants /

-Tableau du Conseil d'Administration – 18 novembre 2015 :

Secteur Public	Secteur privé/associatif	Nombre total de voix
----------------	--------------------------	----------------------

Wallonie : 1 représentant

1 voix 8 institutions du secteur privé/associatif

8 représentants – 8 voix (1 par représentant) 22 représentants

22 voix

Règle de quorum

11 membres présents ou valablement représentés

Soit :

- 7 représentants et/ou voix a secteur public

- 4 représentants et/ou voix au secteur privé

Ville de La Louvière :

8 représentants (6 P.S., 1 C.D.H. et 1 M.R.

8 voix (1/représentant)

- Centre de Santé de Jolimont

- A.S.B.L. « L'Abri »

- A.I.S. Logicentre

- A.S.B.L. « L Carré »

- A.S.B.L. « Psy Chic »

- Centre Hospitalier de Jolimont

- Centre Hospitalier Universitaire de Tivoli

- Picardie Laïque A.S.B.L.

C.P.A.S. de La Louvière

5 représentants – 5 voix (1 voix chacun) 2 P.S. – 3 sièges surnuméraires avec voix délibérative (1 M.R., 1 C.D.H. et 1 Ecolo).

14 voix pour 14 représentants 8 voix pour 8 représentants /

Ce tableau est adapté de la manière suivante :

Secteur PublicSecteur privé/associatif Nombre total de voix
 Wallonie : 1 représentant
 1 voix 8 institutions du secteur privé/associatif
 8 représentants – 8 voix (1 par représentant) 15 représentants
 21 voix

Règle de quorum

7 membres présents ou valablement représentés (10 VOIX/20)

Soit :

- 3 représentants/6 et/ou 6 voix/12 au secteur public

- 4 représentants et/ou 4 voix/8 au secteur privé

Ville de La Louvière :

4 représentants (4 P.S.)

8 voix (2/représentant)

- Centre de Santé de Jolimont

- A.S.B.L. « L'Abri »

- A.I.S. Logicentre

-A.S.B.L. « L Carré »

-A.S.B.L.« Psy Chic »

- Centre Hospitalier de Jolimont

- Centre Hospitalier Universitaire de Tivoli

C.P.A.S. de La Louvière

2 représentants – 4 voix (2 voix chacun) (2 P.S.)

N.B. : 3 membres consultants avec voix consultative (1 M.R., 1 C.D.H. et 1 Ecolo).

13 voix pour 7 représentants 8 voix pour 8 représentants /

Sous réserve de l'avis de la tutelle, marquons notre accord sur ces nouvelles clés de répartition au sein de l'Assemblée générale et du Conseil d'Administration du Relais Social Urbain de La Louvière

Conformément à l'article 15 des statuts constitutifs du Relais Social Urbain de La Louvière, la révocation et la nomination des administrateurs relève de la compétence de l'assemblée générale.

Il est donc procédé au vote à bulletin secret en vue de désigner les nouveaux administrateurs sur base des candidatures transmises par les partenaires du Relais Social.

Après dépouillement des votes au sein des deux secteurs valablement représentés, il apparaît que sur base de la nouvelle règle de quorum pour les décisions courantes :

Soit, exception faite du représentant du Gouvernement Wallon :

-Au moins 12 membres présents ou valablement représentés (18 voix/35) :

oPour le secteur public : 3 représentant/6 ou 9 voix/18

Séance de l'Assemblée

générale de ce jour 4 représentants /18 : dont 2 représentants avec procuration chacun soit 14 voix/18 ;

oPour le secteur privé : 9 représentants/17 ou 9 voix/17 :

Séance de l'Assemblée générale de ce jour 15 représentants/17 : dont 5 représentants avec procuration chacun soit 15 voix/17

- Les représentants du secteur public avec voix délibérative :

-Bernard DONFUT (Gouvernement Wallon) ;

-Antonio GAVA (P.S. – Ville de La Louvière);

-Olga ZRIHEN (P.S. – Ville de La Louvière) ;

-Affissou FAGBEMI (P.S. – Ville de La Louvière);

-Calogero RUSSO (P.S. – Ville de La Louvière) ;

-Colette BURGEON (P.S. – C.P.A.S. La Louvière);

-Alain POURBAIX (P.S. – C.P.A.S. La Louvière) ;

-Les représentants du secteur associatif ayant tous voix délibérative:

-Madame Marie-Louise BRAIDA du Centre Hospitalier de Jolimont-Lobbès ;

-Monsieur Yvan BRUWIER du Centre Hospitalier Universitaire de Tivoli ;

-Monsieur Francesco TERRASI de l'A.S.B.L. « Utopie » ;

- Monsieur Nicolas LEBRUN de l'A.I.S. « Logicentre » ;
- Madame Delphine DENEUBOURG du Centre de Santé de Jolimont ;
- Monsieur Stéphane MANSY de Picardie Laïque A.S.B.L..
- Madame Stefana BAIO de l'A.S.B.L. « L-Carré » ;
- Monsieur Michel DI MATTIA de l'A.S.B.L. « Psy Chic » sous réserve de sa confirmation par le Conseil d'administration.

-Ont obtenu auprès des membres valablement représentés la majorité des voix au sein des 2 secteurs (15 voix/18 au sein du secteur public – 14 voix/17 au sein du secteur privé) – 0 abstention ;

- Troisième résolution : Désignation des mandats de Président, Vice-président pour le secteur public et Vice-président pour le secteur associatif ;

Vu que le Conseil d'administration du Relais Social Urbain de La Louvière s'est réuni en présence des membres pressentis en séance du 13 juin 2018 et considérant que les désignations ont fait l'objet d'un vote à bulletin secret au sein des 2 secteurs représentés ;

Vu le quorum enregistré lors de cette séance de Conseil d'administration du 13 juin écoulé :

Exception faite du représentant du Gouvernement Wallon :

-Au moins 3 représentant/6 ou 6 voix/12 pour le secteur public : Séance du 13/06 : 2 représentants avec chacun 1 procuration soit 8 voix/12

-Au moins 4 représentants/8 ou 4 voix/8 pour le secteur privé : Séance du 13/06 : 3 représentants avec chacun 1 procuration soit 6 voix/8

Vu le résultat suivant obtenu :

-Présidente du Relais Social : Colette BURGEON ayant obtenu auprès des membres valablement représentés la majorité des voix au sein des 2 secteurs (8 voix/12 au sein du secteur public – 5 voix/8 au sein du secteur privé) – 1 abstention au sein du secteur privé ;

-Vice-Président représentant le secteur public : Bernard DONFUT ayant obtenu auprès des membres valablement représentés la majorité des voix au sein des 2 secteurs (8 voix/12 au sein du secteur public – 5 voix/8 au sein du secteur privé) – 1 abstention au sein du secteur privé ;

-Vice-Présidente représentant le secteur privé : Delphine DENEUBOURG ayant obtenu auprès des membres valablement représentés la majorité des voix au sein des 2 secteurs (8 voix/12 au sein du secteur public – 5 voix/8 au sein du secteur privé) – 1 abstention au sein du secteur privé.

Décidons (à l'unanimité des voix des membres valablement représentés) en assemblée de ce jour d'approuver les désignations.

- Quatrième résolution : Désignation des vérificateurs aux comptes ;

En séance de l'assemblée générale de ce jour, sur base de candidatures volontaires, procédons à la désignation des vérificateurs aux comptes, 1 représentant issu de chaque secteur.

Décidons (à l'unanimité des voix des membres valablement représentés/à la majorité des voix des membres valablement représentés) en assemblée de ce jour de désigner à la fonction de vérificateur aux comptes :

- Pour le secteur public : Monsieur Antonio GAVA

- Pour le secteur privé : Monsieur Francesco TERRASI

- Cinquième résolution : Désignation des membres du Comité de Pilotage ;

Conformément à l'article 36 des statuts constitutifs du Relais Social Urbain de La Louvière, il appartient au Conseil d'Administration de procéder à la désignation des membres du Comité de Pilotage (titulaires et suppléants).

Vu que le Conseil d'administration du Relais Social Urbain de La Louvière s'est réuni en présence des membres pressentis en séance du 13 juin 2018 et considérant que les désignations ont fait l'objet d'un vote à bulletin secret au sein des 2 secteurs représentés ;

Vu le quorum enregistré lors de cette séance de Conseil d'administration du 13 juin écoulé :

Exception faite du représentant du Gouvernement Wallon :

-Au moins 3 représentant/6 ou 6 voix/12 pour le secteur public : Séance du 13/06 : 2 représentants avec chacun 1 procuration soit 8 voix/12

-Au moins 4 représentants/8 ou 4 voix/8 pour le secteur privé : Séance du 13/06 : 3 représentants avec chacun 1 procuration soit 6 voix/8

Les membres désignés pour représenter le secteur public au sein du Comité de Pilotage ont obtenu auprès des membres valablement représentés la majorité des voix au sein des 2 secteurs (8 voix/12 au sein du secteur public – 5 voix/8 au sein du secteur privé) – 1 abstention au sein du secteur privé ;

MembresSuppléants

DONFUT Bernard (Représentant R.W.)

/

CAUDRON Olivier (Ville)

VANDENHENDE Amaury

BUISSERET Olivier (Ville)
BARBIERI Véronique

BAILLY Karine (CPAS)
MATHIEU Véronique

MILON Michel (CPAS)
MATHIEU Véronique

COUVREUR Christine (CPAS)
D'URSO Marie-Laure

Les membres désignés pour représenter le secteur privé au sein du Comité de Pilotage ont obtenu auprès des membres valablement représentés la majorité des voix au sein des 2 secteurs (8 voix/12 au sein du secteur public – 5 voix/8 au sein du secteur privé) – 1 abstention au sein du secteur privé

MembresSuppléants
SENCIE Laurence (Centre Hosp. Jolimont)
VANDENBRACHT Florence

DEBEVE Vinciane (CHU de Tivoli)
POLET Sandra

DENEUFBOURG Delphine
(Centre de Santé de Jolimont)
LINKENS Isabelle

BRAN Valérie
LEYSENS Christine

MANSY Stéphane
DUFOING Vincent

Décidons (à l'unanimité des voix des membres valablement représentés) en assemblée de ce jour d'approuver les désignations.

- Sixième résolution : Désignation de Monsieur Fabiano LORU à la fonction de Trésorier du Relais Social ;

Vu que Monsieur Fabiano LORU, Chef de Bureau de la Direction Financière du C.P.A.S. fut désigné à la fonction de Trésorier par le Conseil d'administration du Relais Social Urbain de La Louvière le 1er avril 2013.

Vu le renouvellement prévu au sein des instances, en sa séance du 13 juin écoulé, les membres pressentis du Conseil d'administration ont souhaité confirmer cette désignation.

Vu le quorum enregistré lors de cette séance de Conseil d'administration du 13 juin écoulé :

Exception faite du représentant du Gouvernement Wallon :

-Au moins 3 représentant/6 ou 6 voix/12 pour le secteur public : Séance du 13/06 : 2 représentants avec chacun 1 procuration soit 8 voix/12

-Au moins 4 représentants/8 ou 4 voix/8 pour le secteur privé : Séance du 13/06 : 3 représentants avec chacun 1 procuration soit 6 voix/8

Vu que Monsieur LORU a obtenu auprès des membres valablement représentés la majorité des voix au sein des 2 secteurs (8 voix/12 au sein du secteur public – 5 voix/8 au sein du secteur privé) – 1 abstention au sein du secteur privé ;

Décidons (à l'unanimité des voix des membres valablement représentés) en assemblée de ce jour d'approuver la désignation de Monsieur LORU à la fonction de Trésorier du Relais Social Urbain de La Louvière.

- Septième résolution : De la gestion journalière du Relais Social – Délégation au Coordinateur général, titulaire de la fonction dirigeante ;

Vu le courrier du 24 mai 2018 de la Ministre Wallonne des Pouvoirs locaux, Valérie DE BUE ;

Considérant que l'article 58§1er 4° du Code Wallon de l'Action sociale et de la santé prévoit pour les Relais Sociaux que l'association dispose d'un Comité de Pilotage chargé d'assurer la gestion journalière déléguée par le Conseil d'administration.

Vu que le Comité de pilotage n'a pas de fonction dirigeante locale, celle-ci étant assurée, au regard de la loi organique et du Code Wallon de l'Action Sociale et de la Santé par le Coordinateur général et la Présidente du Conseil d'administration.

Vu ce cadre spécifique, la délégation journalière au Coordinateur général seul ne s'applique pas.

Décidons (à l'unanimité des voix des membres valablement représentés) en assemblée de ce jour qu'il n'y aura donc pas de modification statutaire en ce sens.

- Huitième résolution : Des dispositions générales en matière de personnel : Compétences du Conseil d'administration et délégation possible pour la mise en œuvre de ces dispositions générales ;

Vu l'article 15 des statuts constitutifs du Relais Social Urbain de La Louvière, c'est l'Assemblée générale qui fixe le statut du personnel conformément aux dispositions de l'article 128 de la loi du 08 juillet 1976 des C.P.A.S.

Toute autre disposition relative au personnel relève de la compétence de son Conseil d'administration.

L'exécution des mesures relève de la compétence de la personne désignée comme Présidente et celle du Coordinateur général, autorités reconnues légalement.

Décidons (à l'unanimité des voix des membres valablement représentés) en assemblée de ce jour d'apporter ces précisions en adaptant l'article 31 des statuts constitutifs selon les nouvelles exigences.

- Neuvième résolution : Désignation du Coordinateur général à la fonction d' « Informateur institutionnel » ;

Considérant qu'en vertu des nouveaux décrets du 29 mars 2018, le Gouvernement Wallon a désigné les responsables des différents services publics en tant qu' « informateur institutionnel » et que des obligations spécifiques leur incombent pour alimenter le Registre institutionnel Wallon. Des informations signalétiques doivent être transmises sous peine de sanctions pénales.

L'assemblée acte que Monsieur Dominique DEBELLE, Coordinateur général a été désigné à cette fonction et qu'il doit transmettre les données requises par les nouvelles dispositions au plus tard le 30 juin 2018.

- Dixième résolution : Désignation du Coordinateur général au sein du Conseil d'administration du R.A.S.A.C. ;

Vu que les nouvelles mesures légales prévoient aussi d'établir un rapport pour les désignations extérieures dans le cadre des missions.

Considérant que la seule désignation effective du Coordinateur général au sein d'un Conseil d'administration et d'une Assemblée générale est sa participation depuis 2012 au sein de l'A.S.B.L. « RASAC ».

Vu que la désignation devra être renouvelée tous les 3 ans et dès renouvellement des instances décisionnelles.

En vue de maintenir ce mandat et de poursuivre la collaboration avec le R.A.S.A.C., la désignation de Monsieur DEBELLE Dominique a fait l'objet d'un vote en séance du Conseil d'administration du 13 juin 2018,

L'intéressé a obtenu auprès des membres valablement représentés la majorité des voix au sein des 2 secteurs (8 voix/12 au sein du secteur public – 5 voix/8 au sein du secteur privé) – 1 abstention au sein du secteur privé ;

Décidons (à l'unanimité des voix des membres valablement représentés) en assemblée de ce jour d'approuver sa désignation.

- Onzième résolution : Adoption du rapport de rémunération ;

Vu que les nouvelles mesures légales disposent aussi que le Coordinateur général est tenu d'établir un rapport de rémunération ;

Vu que ce rapport doit être mis à l'ordre du jour de l'A.G., dans le courant du 1er semestre et qu'à défaut, l'Assemblée générale ne peut pas se tenir ;

Vu qu'il doit être transmis au Gouvernement Wallon pour le 1er juillet de chaque année.

Vu qu'un modèle type a été mis en ligne sur le site des Pouvoirs Locaux le 25 juin 2018, ledit rapport est exposé en séance de l'assemblée générale de ce jour.

Décidons (à l'unanimité des voix des membres valablement représentés) en assemblée de ce jour d'approuver le rapport de rémunération.

- Douzième résolution : Délégation de pouvoir au Conseil d'Administration pour exécution des résolutions précitées à prendre. »

L'assemblée générale déclare conférer au Conseil d'administration tous pouvoirs pour l'exécution des résolutions à prendre sur les objets qui précèdent.

B) Adaptation des statuts

Vu que les statuts doivent être mis en concordance avec les nouvelles dispositions lors de la 1ère A.G. suivant l'entrée en vigueur du décret au plus tard le 1er juillet 2018.

L'assemblée générale décide que les présents statuts remplaceront les statuts signés en date du dix-huit novembre deux mille quinze, ayant procédé à :

-l'adaptation des articles : Premier (1) vingt-trois (23), vingt-huit (28), trente et un (31) et quarante-deux (42) ;

-L'ajout d'un nouvel article : l'article vingt-trois bis (23 bis) ;

- La mise en conformité de deux articles à la demande de la tutelle lors de l'examen de l'acte authentique de Maître Etienne DUPUIS du 18 novembre 2015 : vingt-quatre (24) et vingt-neuf (29)
- L'adaptation des tableaux de répartition des voix à l'assemblée générale et au Conseil d'administration.

L'assemblée évoque les articles devant être adaptés aux nouvelles mesures du Gouvernement Wallon :

Article 1er

Une association de droit public portant le nom « LE RELAIS SOCIAL URBAIN DE LA LOUVIERE » est constituée sous la forme d'une association régie par le chapitre XII de la loi du 8 juillet 1976 organique des CPAS.

Les comparants aux présents statuts sont les membres fondateurs de l'association à.

L'association ne compte parmi ses membres que des personnes fournissant leurs prestations sans distinction de nationalité, de croyance, d'opinion ou orientation sexuelle, et dans le respect des convictions idéologiques, philosophiques ou religieuses des intéressés.

Le relais social urbain a vocation d'étendre son action au territoire couvert par l'Association des C.P.A.S. de la Communauté Urbaine du Centre (A.C.C.U.C.).

Vu que sont considérés comme membres fondateurs de l'association, les comparants signataires des statuts de constitution de l'Association Chapitre XII « Le Relais Social Urbain de La Louvière » en date du 23/12/2004.

Cet article 1er devient :

Une association de droit public portant le nom « LE RELAIS SOCIAL URBAIN DE LA LOUVIERE » est constituée sous la forme d'une association régie par le chapitre XII de la loi du 8 juillet 1976 organique des CPAS.

L'association ne compte parmi ses membres que des personnes fournissant leurs prestations sans distinction de nationalité, de croyance, d'opinion ou orientation sexuelle, et dans le respect des convictions idéologiques, philosophiques ou religieuses des intéressés.

Le relais social urbain a vocation d'étendre son action au territoire couvert par l'Association des C.P.A.S. de la Communauté Urbaine du Centre (A.C.C.U.C.).

Titre IV – Le conseil d'administration

Article 23

Le Conseil d'administration dispose de 22 voix (14 pour le secteur public et 8 pour le secteur associatif) et comprend au moins :

- un représentant du Gouvernement wallon;
- un représentant du ou des CPAS;
- un représentant des villes et communes;
- un représentant d'un hôpital localisé dans la ville concernée ou dans sa périphérie ;
- un représentant d'un service spécialisé dans l'accueil de jour des bénéficiaires localisé dans la ville concernée ou dans sa périphérie ;
- un représentant d'un service spécialisé dans l'accueil de nuit des bénéficiaires localisé dans la ville concernée ou dans sa périphérie ;
- un représentant d'un service spécialisé dans le travail de rue localisé dans la ville concernée ou dans sa périphérie.

Le Conseil d'administration est composé de personnes physiques choisies par l'Assemblée générale parmi ses représentants.

Pour ce qui concerne les représentants des C.P.A.S. et les représentants communaux, il est fait application de l'article 124 de la loi organique du 08 juillet 1976 des centres publics d'action sociale.

L'article 23 devient :

Le Conseil d'administration dispose de 21 voix (13 pour le secteur public et 8 pour le secteur associatif) et comprend au moins :

- un représentant du Gouvernement wallon;

-un représentant du ou des CPAS associés sans toutefois que le nombre d'administrateurs issus d'un Conseil de l'Action Sociale ne dépasse 1/5ème du nombre de Conseillers de ce Centre, et ce, dans le respect du Décret du 29 mars 2018 modifiant la loi organique des C.P.A.S. du 08 juillet 1976 ;

-un représentant des villes et communes;

-un représentant d'un hôpital localisé dans la ville concernée ou dans sa périphérie ;

-un représentant d'un service spécialisé dans l'accueil de jour des bénéficiaires localisé dans la ville concernée ou dans sa périphérie ;

-un représentant d'un service spécialisé dans l'accueil de nuit des bénéficiaires localisé dans la ville concernée ou dans sa périphérie ;

-un représentant d'un service spécialisé dans le travail de rue localisé dans la ville concernée ou dans sa périphérie.

Le Conseil d'administration est composé de personnes physiques choisies par l'Assemblée générale parmi ses représentants.

Pour ce qui concerne les représentants des C.P.A.S. et les représentants communaux, il est fait application de l'article 124 de la loi organique du 08 juillet 1976 des centres publics d'action sociale.

Article 28

Le Conseil d'administration désigne le membre du personnel qui coordonne les activités de l'association en qualité de secrétaire du Conseil d'administration

Cet article 28 devient

Seul le Conseil d'administration est compétent pour désigner le titulaire de la fonction dirigeante locale, en l'occurrence, le Coordinateur général dont la rémunération maximale ne peut dépasser celle prévue à l'annexe 4 du Code de la Démocratie Locale et de la Décentralisation.

Article 31

Le Conseil d'administration est investi des pouvoirs les plus étendus pour tous les actes d'administration ou de gestion qui intéressent l'association.

Il a dans sa compétence tous les actes qui ne sont pas réservés expressément par la loi ou par les présents statuts à l'assemblée générale.

Toute décision du Conseil d'administration est prise à la majorité des voix tant des représentants des acteurs publics que des acteurs privés.

Un représentant des acteurs publics ou un représentant des acteurs privés ne peut être porteur que d'une procuration d'un représentant de son groupe d'acteurs.

Les membres du Conseil d'administration votent à voix haute, sauf lorsqu'il s'agit de questions de personnes.

Le Conseil d'administration décide des actions judiciaires ou extrajudiciaires, sa représentation est assurée par le Président.

En cas d'urgence, le Président peut valablement agir en justice sous réserve de ratification par le Conseil d'administration des actes ainsi posés.

Cet article 31 devient :

Le Conseil d'administration est investi des pouvoirs les plus étendus pour tous les actes d'administration ou de gestion qui intéressent l'association.

Il a dans sa compétence tous les actes qui ne sont pas réservés expressément par la loi ou par les présents statuts à l'assemblée générale.

Le Conseil d'administration de l'association est l'autorité compétente pour fixer les dispositions générales en matière de personnel. Le Conseil d'administration peut déléguer ce qui porte sur la mise en œuvre des dispositions générales en matière de personnel.

Toute décision du Conseil d'administration est prise à la majorité des voix tant des représentants des acteurs publics que des acteurs privés.

Un représentant des acteurs publics ou un représentant des acteurs privés ne peut être porteur que d'une procuration d'un représentant de son groupe d'acteurs.

Les membres du Conseil d'administration votent à voix haute, sauf lorsqu'il s'agit de questions de personnes.

Le Conseil d'administration décide des actions judiciaires ou extrajudiciaires, sa représentation est assurée par le Président.

En cas d'urgence, le Président peut valablement agir en justice sous réserve de ratification par le Conseil d'administration des actes ainsi posés.

Article 42 :

Le Conseil d'administration procède à l'engagement d'un Coordinateur en se conformant aux dispositions de l'arrêté du gouvernement Wallon du 29 janvier 2004 relatif à la reconnaissance et au subventionnement des Relais Sociaux.

L'article 42 devient :

Le Conseil d'administration procède à l'engagement d'un Coordinateur en se conformant aux dispositions de l'arrêté du gouvernement Wallon du 29 janvier 2004 relatif à la reconnaissance et au subventionnement des Relais Sociaux.

Cette fonction de Coordinateur, fonction dirigeante locale au sein de l'association ne peut ni être exercée au travers d'une société de management ou interposée ni être exercée en qualité d'indépendant.

L'assemblée évoque le nouvel article devant être créé en vue de permettre l'adéquation aux nouvelles mesures du Gouvernement Wallon :

-Création d'un article 23 Bis :

Chaque groupe politique démocratique du Conseil de l'Action sociale, du CPAS associé, non représenté conformément au système de la représentation proportionnelle a droit à un siège d'observateur avec voix consultative. Les observateurs sont choisis parmi les conseillers de l'Action Sociale des C.P.A.S. concernés.

L'assemblée évoque les deux articles devant être adaptés en vue de répondre aux remarques de la Tutelle portant sur l'acte authentique de Maître Etienne DUPUIS en date du 18 novembre 2015 :

Article 24

Le mandat des administrateurs a une durée de 6 ans.

Le mandat prend cours dès la désignation et au plus tard le premier jour ouvrable du quatrième mois qui suit le renouvellement des Conseils de l'action sociale.

Par dérogation à l'alinéa premier, le premier mandat est conféré lors de l'Assemblée générale constitutive et se termine le dernier jour du troisième mois qui suit le prochain renouvellement des Conseils de l'action sociale.

Cet article 24 devient :

Le mandat des administrateurs a une durée de 6 ans.

Le mandat prend cours dès la désignation et au plus tard le premier jour ouvrable du quatrième mois qui suit le renouvellement des Conseils de l'action sociale.

Par dérogation à l'alinéa premier, le premier mandat est conféré lors de l'Assemblée générale constitutive et se termine le dernier jour du troisième mois qui suit le prochain renouvellement des Conseils de l'action sociale pour autant que l'administrateur conserve son mandat de Conseiller de l'Action Sociale ou Communal, à défaut, l'administrateur ne pourra plus représenter le Conseil de l'Action Sociale ou la Commune.

Article 29

Le Conseil d'administration désigne un Trésorier, en dehors des membres associés, lequel exerce ses fonctions à titre accessoire et gratuit.

Ce dernier est chargé de tenir la comptabilité et contrôler la perception des recettes, ainsi que le règlement des dépenses.

Les modalités de perception des recettes et de règlement des dépenses seront prévues dans un règlement spécifique.

Le Coordinateur assure les fonctions de Secrétaire de l'association.

Le Secrétaire et le Trésorier assistent au Conseil d'administration, sans participer aux délibérations.

Le changement qui ne fut pas clairement indiqué dans l'acte authentique était « Ce dernier est chargé de tenir la comptabilité et contrôler la perception des recettes, ainsi que le règlement des dépenses ».

En lieu et place du texte initial : « Ce dernier est chargé de contrôler la perception des recettes, ainsi que le règlement des dépenses ».

De plus, considérant que la fonction de trésorier est rémunérée sur base des frais de fonctionnement, il convient de réadapter le texte :

Cet article 29 devient

Le Conseil d'administration désigne un Trésorier, de préférence, en dehors des membres associés.

Ce dernier est chargé de tenir la comptabilité et contrôler la perception des recettes, ainsi que le règlement des dépenses.

Les modalités de perception des recettes et de règlement des dépenses seront prévues dans un règlement spécifique.

Le Coordinateur assure les fonctions de Secrétaire de l'association.

Le Secrétaire et le Trésorier assistent au Conseil d'administration, sans participer aux délibérations.

Tous les autres articles restent inchangés.

- La modification opérée sur la répartition des voix évoquée dans le présent rapport est intégrée directement dans l'acte.

Article 1er

Une association de droit public portant le nom « LE RELAIS SOCIAL URBAIN DE LA LOUVIERE » est constituée sous la forme d'une association régie par le chapitre XII de la loi du 8 juillet 1976 organique des CPAS.

L'association ne compte parmi ses membres que des personnes fournissant leurs prestations sans distinction de nationalité, de croyance, d'opinion ou orientation sexuelle, et dans le respect des convictions idéologiques, philosophiques ou religieuses des intéressés.

Le relais social urbain a vocation d'étendre son action au territoire couvert par l'Association des C.P.A.S. de la Communauté Urbaine du Centre (A.C.C.U.C.).

Article 2

Le siège social de l'association est établi à la Pace de la Concorde, 15 à 7100 La Louvière.

Il pourra être transféré dans tout autre établissement de l'association ou d'un membre associé par décision de l'assemblée générale, dans le respect des dispositions de la loi du 8 juillet 1976 organique des CPAS.

L'association établit des sièges d'exploitation là où elle l'estime nécessaire.

Article 3

Le relais social urbain de La Louvière a pour mission d'assurer la coordination et la mise en réseau des acteurs publics et privés impliqués dans l'aide aux personnes en situation d'exclusion.

Il contribue à la réalisation des objectifs suivants en faveur des personnes en situation d'exclusion :

- 1° rompre l'isolement social ;
- 2° permettre une participation à la vie sociale, économique, politique et culturelle ;
- 3° promouvoir la reconnaissance sociale ;
- 4° améliorer le bien-être et la qualité de la vie ;
- 5° favoriser l'autonomie.

L'ensemble des membres du relais social urbain de La Louvière signe et s'engage à appliquer la Charte du relais social annexée au présent acte. Cette charte énonce la philosophie générale du relais social et en trace les grands principes conformément au dispositif de l'article 3 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 29 janvier 2004.

Le relais social urbain de La Louvière assure sa mission dans le respect de la loi du 8 juillet 1976 organique des CPAS, du code wallon de l'Action Sociale et de la santé – partie décrétable, articles 48 à 65 ainsi que des arrêtés du Gouvernement Wallon y relatifs.

Elle agit en étroite collaboration avec les services de chacun des membres associés et sans préjudice des missions qui leur sont confiées par la loi ou les autorités publiques.

Article 4

L'association est créée pour un terme de trente (30) ans à dater de l'acte constitutif.

L'association est dissoute de plein droit à l'expiration du terme fixé par le présent acte si la prorogation n'en est pas décidée et autorisée au préalable.

Toute décision portant prorogation de cette durée est soumise aux règles déterminées par les articles 119 et 131 de la loi organique du 8 juillet 1976 des CPAS.

Article 5.

L'apport et la mise à disposition de biens mobiliers ou immobiliers par les membres associés se règlent par convention conclue avec l'association.

TITRE I DISPOSITIONS COMMUNES AUX DIFFERENTS ORGANES DE L'ASSOCIATION

Article 6.

Les personnes morales de droit public disposent toujours de la majorité des voix dans les différents organes d'administration et de gestion de l'association.

La présidence du relais social urbain de La Louvière est exercée par le président du Conseil d'administration. Ce dernier est choisi parmi les représentants du ou des CPAS membre(s) associé(s).

Article 7.

Il est interdit aux membres des différents organes :

1° d'être présents à la délibération sur les objets auxquels ils ont un intérêt direct, soit personnellement, soit comme chargés d'affaires, ou auxquels leurs parents ou alliés jusqu'au quatrième degré inclusivement ont un intérêt personnel et direct. Cette prohibition ne s'étend pas au-delà des parents ou alliés jusqu'au deuxième degré, lorsqu'il s'agit de nomination aux emplois et aux mesures disciplinaires.

2° de prendre part, directement ou indirectement à aucun marché, adjudication, fourniture, vente ou achat intéressant l'association. Cette interdiction s'applique aux sociétés commerciales dans lesquelles le membre est associé, gérant, administrateur ou mandataire.

3° de défendre comme avocat, notaire, homme d'affaire ou expert, des intérêts opposés à ceux de l'association, ou de défendre en la même qualité, si ce n'est gratuitement, les intérêts de l'association.

4° d'intervenir comme Conseil d'un membre du personnel dans le cadre des conflits de relation de travail.

5° d'intervenir comme délégué ou technicien d'une organisation syndicale dans un comité de négociation ou de concertation de la commune ou du Centre Public d'Action Sociale.

TITRE II – DES MEMBRES ASSOCIES

Article 8

Les membres associés sont les personnes morales qui comparaissent à la conclusion du présent acte.

Par ailleurs, tout organisme public ou privé impliqué totalement dans l'aide aux personnes en situation d'exclusion, peut s'il accepte de signer la charte du Relais Social Urbain de La Louvière, être membre du relais social urbain de La Louvière, à condition qu'il fournisse ses prestations sans discrimination conformément au décret du 06 novembre 2008 relatif à la lutte contre certaines formes de discrimination.

Article 9.

Les membres associés versent chaque année une cotisation dont le montant est fixé par l'assemblée générale et qui ne peut dépasser cent vingt-cinq euros (125) par membre

Article 10.

Les statuts de l'association sont modifiés par l'assemblée générale.

Une majorité des deux tiers des membres de cette assemblée est requise pour une telle modification.

Chaque membre associé est libre de se retirer à tout moment de l'association, en adressant sa démission par pli recommandé au Président du Conseil d'administration pour autant qu'il soit en ordre de cotisation (le cas échéant).

La démission prend effet après qu'il en soit pris acte par l'assemblée générale.

Article 11.

Un membre associé ne peut être exclu que pour l'inexécution dûment établie de ses obligations statutaires ou légales envers l'association et en vertu d'une décision de l'assemblée générale, sur proposition du Conseil d'administration, statuant à la majorité des voix tant des représentants des acteurs publics que des acteurs privés.

Le membre associé est préalablement entendu.

TITRE III – DE L'ASSEMBLEE GENERALE

COMPOSITION DE L'ASSEMBLEE GENERALE

Article 12.

L'assemblée générale est présidée par le Président du Conseil d'administration

Le secrétariat est assuré par le Secrétaire du Conseil d'administration.

Article 13.

L'assemblée générale est composée des représentants des membres associés.

Les mandats des représentants sont gratuits.

Les représentants sont désignés :

1. en ce qui concerne les personnes morales de droit public :
 - par le gouvernement wallon pour ce qui concerne les représentants du Gouvernement ;
 - par les Centres publics d'action sociale parmi les membres de leur Conseil de l'Aide sociale, suivant les règles déterminées par l'article 124 de la loi organique du 8 juillet 1976 des Centres Publics d'Action Sociale qui renvoie lui-même à l'article 27§6 ;
 - pour la Ville ou la commune : parmi les membres du Conseil communal, suivant les règles déterminées par l'article L1122-34§2 du Code de la démocratie locale et de la décentralisation ;
 - par le Conseil d'administration des hôpitaux publics constitués en intercommunales ;
2. en ce qui concerne les personnes morales de droit privé conformément aux règles statutaires qui les régissent.

Chaque membre associé dispose d'une voix au sein de l'assemblée générale.

Néanmoins, en vue d'assurer le respect du prescrit de l'article 125 de la loi du 8 juillet 1976 organique des Centres Publics d'Action Sociale, des voix supplémentaires sont octroyées de manière équitable à chaque représentant des acteurs publics et en priorité, aux Centres Publics d'Action Sociale associés au relais social urbain de La Louvière. Dans ce dernier cas, les statuts sont adaptés à chaque modification

La répartition des voix est actuellement celle faisant l'objet du tableau annexé aux présents statuts.

Le Secrétaire et le Trésorier assistent également à l'assemblée générale avec voix consultative.

Article 14

Tout représentant des acteurs publics ou des acteurs privés à l'assemblée générale qui perd sa qualité soit de membre du Conseil de l'aide sociale ou du Conseil communal, soit de membre du Conseil d'administration, d'employé ou de représentant de la personne morale de droit privé ou de droit public qui l'a désigné, ou de représentant du Gouvernement wallon est réputé démissionnaire de plein droit de toutes les fonctions et qualités exercées au sein de l'association.

Un représentant peut, de sa propre initiative, démissionner de son mandat à l'assemblée générale, à charge pour le membre associé dont il était issu de pourvoir à son remplacement dans les meilleurs délais.

Article 15.

Les décisions de l'assemblée générale sont obligatoires pour tous.

Les attributions de l'assemblée générale sont les suivantes :

- la modification des statuts,
- la nomination et la révocation des administrateurs,
- la décharge à octroyer aux administrateurs,
- l'approbation du budget et des comptes,
- la dissolution de l'association et dans ce cas la définition de la destination de l'actif disponible,
- l'exclusion d'un membre,
- tous les actes où les statuts l'exigent,
- la fixation du statut du personnel conformément aux dispositions de l'article 128 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale.

L'assemblée générale reçoit communication du rapport d'activités annuel du Conseil d'administration.

Tout ce qui n'est pas attribué à l'assemblée générale, par la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale et le code wallon de l'Action Sociale et de la Santé – partie décrétable 48 à 65, relève de la compétence du conseil d'administration.

Article 16.

L'assemblée générale se réunit au moins une fois par an dans le courant du dernier trimestre au siège de l'association ou en tout autre endroit désigné par le Conseil d'administration et chaque fois qu'un cinquième au moins des membres associés en fait la demande.

Le conseil d'administration peut en outre convoquer une assemblée générale extraordinaire aussi souvent qu'il le juge nécessaire.

Article 17.

Les convocations à l'assemblée générale ordinaire accompagnées des documents qui y ont trait se font par simple lettre au moins vingt-cinq jours avant la date fixée ; elles contiennent l'ordre du jour proposé par le Président.

Le Président est tenu d'inscrire à l'ordre du jour tout point sur demande d'un membre associé pour autant que ce dernier l'ait adressé au moins vingt jours avant la date de l'assemblée générale fixée en application de l'article 16.

Article 18.

Sauf les cas d'urgence admis par le Conseil d'administration, la date et l'ordre du jour d'une Assemblée Générale extraordinaire sont communiqués aux membres associés, quinze jours au moins avant l'Assemblée.

A cette occasion, les membres associés sont invités à faire connaître dans les cinq jours qui suivent la réception de la convocation, les points supplémentaires qu'ils désireraient voir mettre à l'ordre du jour.

La documentation concernant les points inscrits à l'ordre du jour est communiquée en même temps que les convocations.

Si l'ordre du jour est modifié en application de l'alinéa deux du présent article, un ordre du jour supplémentaire est transmis aux délégués au moins cinq jours avant la date de l'Assemblée.

Article 19

Avant d'assister à la réunion, les représentants des membres associés signent une liste de présence.

Cette liste est jointe au procès-verbal de la réunion.

Peuvent également assister à l'Assemblée, en dehors de toute délibération, en qualité de personnes ressources, les membres du personnel désignés par le Conseil d'administration et toute personne admise par l'Assemblée.

Article 20.

Un représentant des acteurs publics ou un représentant des acteurs privés ne peut être porteur que d'une procuration d'un représentant de son groupe d'acteurs.

L'assemblée générale ne peut délibérer :

1° que si la majorité des représentants est présente ou valablement représentée tant dans le groupe des acteurs publics, que dans le groupe des acteurs privés ;

2° que sur les points mis à l'ordre du jour ou dont l'urgence est admise par l'assemblée générale.

Article 21.

Toute décision de l'assemblée générale est prise à la majorité des voix tant des représentants des acteurs publics que des acteurs privés.

Article 22.

Les délibérations de l'assemblée générale sont constatées par des procès-verbaux transcrits dans un registre spécial et signés par le Président et le Secrétaire.

Les extraits ou copies de procès-verbaux sont transmis aux membres associés.

TITRE IV – LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Article 23.

Le Conseil d'administration dispose de 21 voix (13 pour le secteur public et 8 pour le secteur associatif) et comprend au moins :

- un représentant du Gouvernement wallon;
- un représentant du ou des CPAS associés sans toutefois que le nombre d'administrateurs issus d'un Conseil de l'Action Sociale ne dépasse 1/5ème du nombre de Conseillers de ce Centre, et ce, dans le respect du Décret du 29 mars 2018 modifiant la loi organique des C.P.A.S. du 08 juillet 1976 ;
- un représentant des villes et communes;
- un représentant d'un hôpital localisé dans la ville concernée ou dans sa périphérie ;
- un représentant d'un service spécialisé dans l'accueil de jour des bénéficiaires localisé dans la ville concernée ou dans sa périphérie ;
- un représentant d'un service spécialisé dans l'accueil de nuit des bénéficiaires localisé dans la ville concernée ou dans sa périphérie ;
- un représentant d'un service spécialisé dans le travail de rue localisé dans la ville concernée ou dans sa périphérie.

Le Conseil d'administration est composé de personnes physiques choisies par l'Assemblée générale parmi ses représentants.

Pour ce qui concerne les représentants des C.P.A.S. et les représentants communaux, il est fait application de l'article 124 de la loi organique du 08 juillet 1976 des centres publics d'action sociale.

Article 23 Bis.

Chaque groupe politique démocratique du Conseil de l'Action sociale, du CPAS associé, non représenté conformément au système de la représentation proportionnelle a droit à un siège d'observateur avec voix consultative. Les observateurs sont choisis parmi les conseillers de l'Action Sociale des C.P.A.S. concernés.

Article 24.

Le mandat des administrateurs a une durée de 6 ans.

Le mandat prend cours dès la désignation et au plus tard le premier jour ouvrable du quatrième mois qui suit le renouvellement des Conseils de l'action sociale.

Par dérogation à l'alinéa premier, le premier mandat est conféré lors de l'Assemblée générale constitutive et se termine le dernier jour du troisième mois qui suit le prochain renouvellement des Conseils de l'action sociale pour autant que l'administrateur conserve son mandat de Conseiller de l'Action Sociale ou Communal, à défaut, l'administrateur ne pourra plus représenter le Conseil de l'Action Sociale ou la Commune.

Article 25.

En cas de vacance d'un mandat d'administrateur, il y sera pourvu dans les meilleurs délais par l'assemblée générale sur présentation par le membre associé dont le poste d'administrateur était issu.

Article 26

Si un administrateur vient à enfreindre les interdictions prévues par l'article 7 ainsi qu'en cas de négligence, d'inconduite notoire, ou tout manquement grave, cette situation sera relayée auprès de l'assemblée générale qui prononcera s'il déchet sa révocation à la majorité des voix tant des représentants des acteurs publics que des acteurs privés.

Article 27.

Le Conseil d'administration désigne en son sein un Président choisi parmi les représentants des Centres publics d'action sociale et deux Vice-Présidents dont un est le représentant du Gouvernement wallon et l'autre un parmi les représentants les personnes morales de droit privé, pour la durée de mandat des administrateurs.

Le Président préside les séances du Conseil d'administration.

Il assiste de droit, avec voix consultative, aux séances du comité de pilotage.

Par ailleurs, les administrateurs peuvent siéger, sur invitation et avec voix consultative, au comité de pilotage.

Le Vice-président représentant le Gouvernement wallon, assume les fonctions du Président en cas d'empêchement ou d'absence de celui-ci.

En cas de vacance des fonctions de Président ou de Vice-président, le Conseil d'administration désigne un remplaçant qui achève le mandat entamé.

Article 28.

Seul le Conseil d'administration est compétent pour désigner le titulaire de la fonction dirigeante locale, en l'occurrence, le Coordinateur général dont la rémunération maximale ne peut dépasser celle prévue à l'annexe 4 du Code de la Démocratie Locale et de la Décentralisation.

Article 29.

Le Conseil d'administration désigne un Trésorier, de préférence, en dehors des membres associés.

Ce dernier est chargé de tenir la comptabilité et contrôler la perception des recettes, ainsi que le règlement des dépenses.

Les modalités de perception des recettes et de règlement des dépenses seront prévues dans un règlement spécifique.

Le Coordinateur assure les fonctions de Secrétaire de l'association.

Le Secrétaire et le Trésorier assistent au Conseil d'administration, sans participer aux délibérations.

Article 30.

Le Président veille à l'instruction préalable des affaires qui sont soumises au Conseil d'administration.

Il en convoque les réunions et en arrête l'ordre du jour.

Les convocations au Conseil d'administration se font sur simple lettre.

Sauf les cas d'urgence admis par le Conseil d'administration, la date et l'ordre du jour du Conseil d'administration seront communiqués aux membres dix jours calendrier au moins avant la réunion.

Le Conseil d'administration se réunit au moins deux fois par an et chaque fois qu'un tiers au moins des administrateurs en fait la demande.

Article 31.

Le Conseil d'administration est investi des pouvoirs les plus étendus pour tous les actes d'administration ou de gestion qui intéressent l'association.

Il a dans sa compétence tous les actes qui ne sont pas réservés expressément par la loi ou par les présents statuts à l'assemblée générale.

Le Conseil d'administration de l'association est l'autorité compétente pour fixer les dispositions générales en matière de personnel. Le Conseil d'administration peut déléguer ce qui porte sur la mise en œuvre des dispositions générales en matière de personnel.

Toute décision du Conseil d'administration est prise à la majorité des voix tant des représentants des acteurs publics que des acteurs privés.

Un représentant des acteurs publics ou un représentant des acteurs privés ne peut être porteur que d'une procuration d'un représentant de son groupe d'acteurs.

Les membres du Conseil d'administration votent à voix haute, sauf lorsqu'il s'agit de questions de personnes.

Le Conseil d'administration décide des actions judiciaires ou extrajudiciaires, sa représentation est assurée par le Président.

En cas d'urgence, le Président peut valablement agir en justice sous réserve de ratification par le Conseil d'administration des actes ainsi posés.

Article 32.

Les fonctions d'administrateur sont gratuites. La responsabilité des administrateurs est déterminée conformément au prescrit de l'article 130, alinéa 2, de la loi du 8 juillet 1976 organique des C.P.A.S.

Article 33.

Le Conseil d'administration établit son règlement d'ordre intérieur.

Article 34.

Les décisions du Conseil d'administration sont constatées par des procès-verbaux transcrits dans un registre tenu par le Secrétaire et signées, après approbation, par le Président et par le Secrétaire et transmis aux membres associés.

Les extraits ou copies des procès-verbaux sont signés par le Président et le Secrétaire.

Article 35.

Le Conseil d'administration communique aux membres de l'assemblée générale ordinaire, un mois avant la réunion de celle-ci, le budget et les comptes.

Il y joint tous les documents qui doivent être soumis par le Conseil d'administration à la décision de l'assemblée générale ainsi qu'un rapport sur l'exercice écoulé.

TITRE V – DU COMITE DE PILOTAGE

Article 36.

Dans le respect de l'article 125 de la loi du 8 juillet 1976 organique des C.P.A.S., il est créé un Comité de pilotage constitué paritairement, la Région wallonne exceptée, d'acteurs publics et d'acteurs privés.

Ce Comité de Pilotage est composé de 9 à 15 membres.

Pour chaque membre sera également désigné un suppléant, issu du même groupe d'acteurs que le membre effectif et amené à remplacer le membre effectif en cas d'absence de celui-ci.

Les membres du Comité de pilotage sont désignés par le Conseil d'administration.

Ce Comité est présidé alternativement, une année sur deux, par un représentant des membres publics et par un représentant des membres privés.

Le comité de pilotage est chargé de faire des propositions au conseil d'administration ou à l'assemblée générale et d'assurer la gestion journalière déléguée par le conseil d'administration.

Article 37.

Les membres du Comité de pilotage peuvent siéger, sur invitation, avec voix consultative, à l'assemblée générale et au Conseil d'administration.

Le Président du Comité de pilotage siège avec voix consultative au conseil d'administration.

Article 38.

Le Comité de pilotage élit en son sein deux vice-présidents : un pour les personnes morales de droit public et un pour les personnes morales de droit privé.

Le Comité de pilotage se réunit au moins six fois par an sur convocation de son Président.

Le Comité doit être réuni lorsque quatre membres en font la demande.

Les convocations, contenant l'ordre du jour sont envoyées au moins huit jours à l'avance par courrier ordinaire.

Le membre qui désire inscrire un point à l'ordre du jour doit en faire la demande par écrit au Président, au moins quatre jours avant la séance.

Les points supplémentaires à l'ordre du jour sont envoyés au moins deux jours avant la séance.

Les fonctions de membre du comité de pilotage sont gratuites.

Article 39.

Le secrétariat du Comité de pilotage est assumé par le Secrétaire du Conseil d'administration.

Article 40.

Le comité de pilotage ne peut délibérer que si la majorité de ses membres est présente ou valablement représentée tant dans le groupe des acteurs publics, que dans le groupe des acteurs privés.

Toute décision du comité de pilotage est prise à la majorité des voix tant des acteurs publics que des représentants des acteurs privés.

Article 41.

Le Comité de pilotage établit son règlement d'ordre intérieur et le soumet à l'approbation du Conseil d'administration.

TITRE VI – DU COORDINATEUR

Article 42.

Le Conseil d'administration procède à l'engagement d'un Coordinateur en se conformant aux dispositions de l'arrêté du gouvernement Wallon du 29 janvier 2004 relatif à la reconnaissance et au subventionnement des Relais Sociaux.

Cette fonction de Coordinateur, fonction dirigeante locale au sein de l'association ne peut ni être exercée au travers d'une société de management ou interposée ni être exercée en qualité d'indépendant.

Article 43.

Le coordinateur assure la coordination des différentes activités du relais social et, le cas échéant, des activités menées en collaboration avec des personnes extérieures à celui-ci.

Il préside le comité de concertation constitué de tous les partenaires signataires de la charte du relais social urbain, membres ou non de l'association, selon les modalités prévues par le code wallon de l'Action Sociale – partie décrétable, articles 48 à 65 et l'arrêté du gouvernement wallon du 29 janvier 2004 relatif à la reconnaissance et au subventionnement des relais sociaux.

TITRE VII – SIGNATURE ET PUBLICITE DES DOCUMENTS.

Article 44.

Toutes les pièces émanant de l'association sont signées par le Président du relais social urbain ou, en cas d'absence ou d'empêchement du Président, par un Vice-président du Conseil d'administration et par le Secrétaire.

Article 45.

Les administrateurs et les membres associés ont le droit de prendre connaissance sans déplacement, au siège de l'association, de tous les actes, pièces, dossiers concernant l'association et tout particulièrement les registres de délibérations de l'assemblée générale et du Conseil d'administration.

Toute autre personne aura éventuellement accès à ces documents après demande écrite et motivée et accord du conseil d'administration.

TITRE VII – RESSOURCES

Articles 46.

Les ressources de l'association proviennent :

- ☐ Des cotisations des associés (le cas échéant) ;
- ☐ Des subventions accordées par les pouvoirs publics ;
- ☐ Des dons et legs acceptés par le Conseil d'administration.

TITRE VIII – DE LA DISSOLUTION

Article 47.

Sans préjudice des articles 132 et 135 de la loi organique du 8 juillet 1976 organique des CPAS, en cas de dissolution, après apurement complet du passif, l'affectation de l'actif restant sera déterminé par l'assemblée générale.

Les liquidateurs éventuels nommés par l'assemblée générale sont tenus de se référer chaque fois que possible à l'estimation du receveur de l'enregistrement.

TITRE IX – APPROBATION ET PUBLICATION

Article 48.

Conformément aux dispositions de l'article 134 de ladite loi organique des CPAS, seront publiés au Moniteur Belge :

- ☐ in extenso, le présent acte comprenant les statuts ;
- ☐ par extrait, les arrêtés d'approbation et toute décision prenant acte de la démission de tout membre associé.

TITRE X – DES REGLES DE TUTELLES.

Article 49.

Les règles de tutelle sont celles visées dans le chapitre XII de la loi du 8 juillet 1976 organique des CPAS.

Vu l'adoption de la seconde résolution, l'assemblée générale décide d'adopter l'ajustement des tableaux de répartition des voix suivants :

-Celui s'appliquant désormais à l'assemblée générale ;

Secteur PublicSecteur privé/associatif Nombre total de voix
Wallonie : 1 représentant1 voix

17 institutions du secteur privé/associatif
15 représentants - 17 voix 22 représentants
36 voix

Modifications statutaires
2/3 des voix = 24 voix utiles

Décisions courantes :

18 Voix utiles

Soit :

- 9 voix au secteur public

- 9 voix au secteur privé

Ville de La Louvière :

4 représentants (4 P.S.) 8 voix (2/représentant)

2 mêmes personnes représentent chacune 2 A.S.B.L. :

- Utopie et l'Abri

- Centr'Habitat et l'A.S.B.L. Régie des Quartiers La Louvière-Manage

C.P.A.S. de La Louvière

2 représentants – 10 voix (5/représentant)

-Celui s'appliquant au Conseil d'Administration :

Secteur PublicSecteur privé/associatif Nombre total de voix

Wallonie : 1 représentant

1 voix 8 institutions du secteur privé/associatif

8 représentants – 8 voix (1 par représentant) 15 représentants

21 voix

Règle de quorum

7 membres présents ou valablement représentés (10 VOIX/20)

Soit :

- 3 représentants/6 et/ou 6 voix/12 au secteur public

- 4 représentants et/ou 4 voix/8 au secteur privé

Ville de La Louvière :

4 représentants (4 P.S.)

8 voix (2/représentant)

- Centre de Santé de Jolimont

- A.S.B.L. « L'Abri »

- A.I.S. Logicentre

-A.S.B.L. « L Carré »

-A.S.B.L.« Psy Chic »

- Centre Hospitalier de Jolimont

- Centre Hospitalier Universitaire de Tivoli

C.P.A.S. de La Louvière

2 représentants – 4 voix (2 voix chacun) (2 P.S.)

N.B. : 3 membres consultants avec voix consultative (1 M.R., 1 C.D.H. et 1 Ecolo).

13 voix pour 7 représentants 8 voix pour 8 représentants /

POUR EXTRAIT ANALYTIQUE CONFORME

Signé (S. BAVIER, Notaire)