


Luik B

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging ter griffie van de akte

Voor-
houden
aan het
Belgisch
Staatsblad



18319830



Neergelegd
29-06-2018

Griffie

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 03/07/2018 - Annexes du Moniteur belge

Ondernemingsnr : 0698972397

Benaming

(voluit) : KFC Wambeek

(afgekort) :

Rechtsvorm : Vereniging zonder winstoogmerk

Zetel : Notestraat 15

1742 Ternat (Sint-Katherina-Lombeek)

België

Onderwerp akte : Oprichting

A. De statuten

Tijdens de oprichtingsvergadering dd. 22 juni 2018 te Ternat werden onderstaande statuten unaniem goedgekeurd

VOORAF

Tussen ondergetekenden, de oprichters:

Donvil Jos, wonende te 1703 Schepdaal, Wijngaardstraat 141, geboren op 11/05/1959 te Sint-Agatha-Berchem
Lieven Vanden Bossche, wonende te 1742 Ternat, Notestraat 15, geboren op 26/07/1968 te Asse;
Danny Lelie, wonende te 1742 Ternat, Assesteenweg 269, geboren op 12/08/1956 te Ninove;
Jurgen Asselman, wonende te 1742 Ternat, Fazantenlaan 10, geboren op 05/08/1976 te Aalst;
Franky Geerts, wonende te 1742 Ternat, Heidestraat, geboren op 27/11/1971 te Aalst;
Anja Laurent, wonende te 1770 Liedekerke, Gravenbosstraat 82, geboren op 25/10/1973 te Ninove;
Petra De Mot, wonende te 1741 Wambeek, D'Hoef 10, geboren op 18/07/1974 te Asse;

wordt overeengekomen een vereniging zonder winstoogmerk (vzw) op te richten overeenkomstig de Wet van 21 juni 1921.

NAAM // ADRES // DOEL en ACTIVITEITEN // DUUR

Art. 1 de naam

De vereniging wordt KFC Wambeek vzw genoemd.

Alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen en andere stukken die uitgaan van de vereniging, vermelden de naam van de vereniging, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of door de afkorting "vzw", en het adres van de zetel van de vereniging. Eenieder die in naam van een vereniging meewerkt aan een in het eerste lid vermeld stuk waarop één van deze vermeldingen niet is aangebracht, kan persoonlijk aansprakelijk worden gesteld voor alle of voor een gedeelte van de verbintenissen die de vereniging krachtens dit stuk heeft aangegaan

Art. 2 adres

Luik B - vervolg

De zetel van de vereniging is gevestigd te Ternat 1742, Notestraat 15 in het gerechtelijk arrondissement Brussel.

Art. 3 doel

De vereniging stelt zich tot doel de voetbalopleiding voor de jeugd en volwassen. De vereniging heeft daarbij als missie een club te zijn waar iedere speler de kans krijgt om in een familiale, Vlaamse omgeving een goede voetbalopleiding te genieten, met eventuele doorgroeimogelijkheden naar de eerste ploeg, die het uithangbord is van de club en dit buiten iedere religieuze, filosofische of politieke aanhorigheid om.

Hiertoe zal de vereniging onder meer volgende activiteiten ontwikkelen:

- het in competitie brengen van diverse voetbalploegen onder meer in de door de Koninklijke Belgische Voetbalbond georganiseerde voetbalcompetities en dit zowel voor de diverse jeugd ploegen als voor een eerste ploeg (A-kern) en een invallersploeg (B-kern);
- het verstrekken van opleidingsprogramma's tot verbetering van het voetbalspel;
- het opzetten en organiseren van sportkampen en voetbalcursussen;
- het organiseren van sportieve en extra-sportieve activiteiten, evenementen, enzovoort;
- het beheer van een eigen website en drankgelegenheden;
- de deelname in andere vzw's voor bv. het beheer van sportterreinen.

De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevendende activiteiten binnen wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten te allen tijde volledig zullen worden bestemd voor haar doel.

Art. 4 duur

De vereniging wordt voor onbepaalde duur opgericht en kan op elk moment ontbonden worden.

Art. 5 hoedanigheid als lid van de KBVB en Voetbal Vlaanderen

De vereniging verbindt zich ertoe de statuten, reglementen, richtlijnen, en beslissingen van de KBVB, de FIFA en de UEFA na te leven. Elke bepaling van onderhavige statuten die strijdig zouden zijn met het reglement van de KBVB, de FIFA en de UEFA wordt beschouwd als nietig en van generlei waarde wat hen betreft. De vereniging verbindt er zich bovendien toe de principes van loyaliteit, integriteit, en van sportieve geest als uitdrukking van de fair-play na te leven.

Na uitputting van de voorgeschreven statutaire procedure worden alle geschillen nopens het beheer van de club die binnen de club ontstaan en die onder toepassing van onderhavig reglement vallen, beslecht door een scheidsrechterscollege samengesteld uit drie leden van een Arbitragecommissie.

Elk geschil met betrekking tot de FIFA-statuten, -reglementen en -richtlijnen zal worden voorgelegd aan de arbitrage instanties die in haar schoot zijn opgericht.

Elk hoger beroep tegen een definitieve en dwingende beslissing van de FIFA zal worden voorgelegd aan de arbitrage van het TAS (Tribunal Arbitral du Sport) in Lausanne (Zwitserland).

De vereniging erkent en aanvaardt dat Voetbal Vlaanderen, waarbij zij aangesloten is, het Vlaams Doping Tribunaal gemachtigd heeft om haar disciplinaire bevoegdheid inzake doping uit te voeren voor wat betreft de sporter die door de vigerende reglementering van de Vlaamse Gemeenschap gekwalificeerd is als elitesporter, en dat de andere sporters onder de bevoegdheid van de door deze reglementering opgerichte disciplinaire commissies vallen.

De vereniging erkent en aanvaardt dat het Vlaams Doping Tribunaal haar eigen procedurereglement toepast, dat in het reglement van inwendige orde wordt opgenomen.

DE WERKENDE LEDEN

Art. 6 werkende leden: aantal

Er zijn minimum drie werkende leden, verder in deze statuten ook "leden" genoemd. Er is geen maximumaantal leden bepaald.

Art. 7 procedure en inhoudelijke voorwaarden

Een kandidaat-werkend lid dat werkend lid wil worden van de vereniging, moet schriftelijk of per email een aanvraag indienen bij de raad van bestuur.

De voorwaarden om tot de vereniging als werkend lid toe te treden zijn de volgende:

Luik B - vervolg

- bereid zijn om zich door middel van een engagement in te zetten voor de realisatie van de doelstellingen van de vereniging.

De raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van werkende leden. De raad van bestuur beslist autonoom of een kandidaat-werkend lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet, als werkend lid tot de vereniging wordt toegelaten.

Deze beslissing tot het al dan niet toelaten van een werkend lid moet niet gemotiveerd worden. De beslissing wordt per gewone post ter kennis gebracht van de kandidaat.

Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Indien de toelating van een kandidaat – werkend lid geweigerd wordt, kan dit kandidaat – werkend lid slechts een nieuwe aanvraag indienen zes maanden na de eerste aanvraag.

Art. 8 werkende leden: rechten en plichten

De werkende leden hebben de rechten die in de vzw-wet en deze statuten zijn omschreven.

De werkende leden hebben de plichten die in de vzw-wet en deze statuten zijn omschreven.

Een werkend lid dat ontslag neemt, wordt uitgesloten of geschorst, alsook de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden werkend lid, hebben in principe geen recht op het bezit van de vereniging. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

Ze hebben geen recht op teruggave van hun inbrengen.

Art. 9 werkende leden: einde

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de vereniging.

Het ontslag gebeurt per brief of per email en wordt overgemaakt aan de voorzitter van de vereniging of op het adres van de zetel van de vereniging.

Het werkend lid dat ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen. In dat geval gaat het ontslag in op de dag van verzending van het ontslag.

Indien door het ontslag het aantal werkende leden echter onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag van het werkend lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

Een werkend lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:
wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden in de vereniging;
wanneer een werkend lid tweemaal niet aanwezig is geweest op de algemene vergadering, zonder voorafgaande kennisgeving;

Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een 2/3 meerderheid van de stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde werkende leden.

De raad van bestuur kan een werkend lid schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting.

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.

Art. 10 werkende leden: bijdrage

Er is geen bijdrage verschuldigd.

Art. 11 werkende leden: ledenregister

De raad van bestuur van de vereniging is verplicht een ledenregister bij te houden.

Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de werkende leden van de vereniging moeten deze wijzigingen binnen de acht dagen na kennisgeving ervan aan de raad van bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging of andere wijziging door te geven aan de raad van bestuur.

Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de vereniging.

De werkende leden hebben het recht om de inzage in het ledenregister te vragen, indien er geen commissaris (bedrijfsrevisor) werd aangesteld in de vereniging. Zij richten hiervoor schriftelijk een aanvraag aan de raad van bestuur.

De vereniging moet, bij mondeling of schriftelijk verzoek, aan de overheden, de administraties en de diensten, met inbegrip van de parketten, de griffies en de leden van de hoven, de rechtbanken en alle rechtscollages en de daartoe wettelijk gemachtigde ambtenaren, onverwijld toegang verlenen tot het register van de leden en deze instanties bovendien de afschriften of uittreksels uit dit register verstrekken welke zij nodig achten

TOEGETREDEN LEDEN

Art. 12 toegetreden leden

In de vereniging zijn er naast werkende leden, ook toegetreden leden. Deze kunnen door de raad van bestuur worden onderverdeeld in verschillende categorieën.

De raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van toegetreden leden. De raad van bestuur beslist autonoom of een kandidaat-toegetreden lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet, als toegetreden lid tot de vereniging wordt toegelaten.

Deze beslissing tot het al dan niet toelaten van een toegetreden lid, moet niet gemotiveerd worden. Deze beslissing wordt met gewone post ter kennis gebracht van de kandidaat.

Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Indien de toelating van een kandidaat – toegetreden lid geweigerd wordt, kan dit kandidaat – toegetreden lid slechts een nieuwe aanvraag indienen zes maanden na de eerste aanvraag.

De voorwaarden om tot de vereniging als toegetreden lid toe te treden zijn de volgende:

- de betaling van het jaarlijks lidgeld.

De rechten en plichten van een toegetreden lid worden vastgelegd in het huishoudelijk reglement van de vereniging.

De werkende leden kunnen de rechten en plichten van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

Elk toegetreden lid kan op elk moment ontslag nemen uit de vereniging.

Het ontslag gebeurt per brief of per email en wordt overgemaakt aan de voorzitter van de vereniging of op het adres van de zetel van de vereniging.

Het ontslag gaat in op datum van verzending van het ontslag.

Een toegetreden lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

wanneer een toegetreden lid zijn of haar lidgeld niet betaald heeft binnen de maand na aanmaning per aangetekend schrijven.

Een toegetreden lid kan op elk moment worden uitgesloten door de raad van bestuur

Deze beslissing kan genomen worden met een gewone meerderheid.

Het lidmaatschap van een toegetreden lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat toegetreden lid.

De lidgeld van de toegetreden leden wordt vastgesteld op maximum □ 300 per jaar.

De raad van bestuur bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van dit bedrag, eventueel verschillend per categorie, en deelt dit mee aan alle toegetreden leden.

De bepalingen omtrent het lidgeld van de toegetreden leden kunnen gewijzigd worden zonder instemming van de toegetreden leden. De toegetreden leden kunnen het lidgeld niet terugvorderen.

Luik B - vervolg

DE ALGEMENE VERGADERING

Art. 13 samenstelling en voorzitterschap

De algemene vergadering is samengesteld uit alle werkende leden.

Elk werkend lid kan slechts twee andere werkende leden vertegenwoordigen. Deze vertegenwoordiging gebeurt op basis van een schriftelijke volmacht.

De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de ondervoorzitter, bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Art. 14 bevoegdheden

De bevoegdheden van de algemene vergadering zijn:

- de goedkeuring van een wijziging van de statuten;
- de benoeming en afzetting van bestuurders;
- de benoeming en afzetting van commissarissen & het vastleggen van een eventuele bezoldiging;
- kwijting verlenen aan bestuurders en commissarissen;
- de goedkeuring van de begroting en de rekening;
- de ontbinding van de vereniging;
- de benoeming van de vereffenaars, wanneer de vereniging ontbonden zal worden;
- de uitsluiting van een werkend lid;
- de omzetting van een vzw in een vennootschap met sociaal oogmerk;

Art. 15 samenkomst

De algemene vergadering moet minstens éénmaal per jaar worden samengeroepen door de raad van bestuur, uiterlijk binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar.

De algemene vergadering wordt tevens door de raad van bestuur samengeroepen in de gevallen dat de raad van bestuur dit nodig acht.

De raad van bestuur is verplicht een algemene vergadering samen te roepen wanneer minimum 1/5 van de werkende leden het vraagt. De werkende leden moeten dit per brief of per email vragen aan de raad van bestuur. De raad van bestuur roept de algemene vergadering bijeen binnen eenentwintig dagen na het verzoek tot bijeenroeping. De algemene vergadering wordt uiterlijk gehouden op de veertigste dag na dit verzoek.

De oproeping gebeurt per brief of per e-mail op het door het werkend lid opgegeven adres, minimum acht dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering. De oproeping wordt ondertekend door de voorzitter of minstens één bestuurder. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de algemene vergadering, evenals de agenda.

De agenda wordt opgesteld door de raad van bestuur.

Elk voorstel, ondertekend door 1/20 van de werkende leden, moet op de agenda worden geplaatst.

De voorstellen uitgaande van de werkende leden moeten uiterlijk één dag voor het tijdstip van de algemene vergadering verstuurd worden aan de raad van bestuur.

Op de dag van de algemene vergadering en tijdens de algemene vergadering zelf kunnen geen punten aan de agenda worden toegevoegd.

Werkende leden hebben vrije toegang tot de algemene vergadering.

Indien de oproeping dit vermeldt, kunnen werkende leden op afstand deelnemen aan de algemene vergadering. Er moet in dat geval gebruik gemaakt worden van een elektronisch communicatiemiddel dat ervoor zorgt dat men rechtstreeks, gelijktijdig en ononderbroken kennis kan nemen van de besprekingen tijdens de vergadering. Tevens moet het de werkende leden in staat stellen om hun stemrecht en/of vraagrecht uit te oefenen. Een werkend lid dat op deze manier op afstand deelneemt aan de algemene vergadering wordt gelijkgesteld met een werkend lid dat daadwerkelijk fysiek aanwezig is op de algemene vergadering.

Art. 16 aanwezigheidsquorum & meerderheden

De algemene vergadering kan in principe beraadslagen ongeacht het aantal aanwezigen.

Over een statutenwijziging, een wijziging van het doel en de ontbinding van de vereniging kan de algemene vergadering alleen op geldige wijze beraadslagen en besluiten wanneer ten minste twee derde van de leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Ingeval op de eerste vergadering minder dan twee derde van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede vergadering worden bijengeroepen, die geldig kan

Luik B - vervolg

beraadslagen en besluiten alsook de wijzigingen aannemen met de vereiste meerderheden ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. De tweede vergadering mag niet binnen vijftien dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

Elk werkend lid heeft één stem.

Bij staking der stemmen heeft de persoon die de algemene vergadering voorziet een doorslaggevende stem.

De beslissingen binnen de algemene vergadering worden in principe genomen met een gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

De beslissing tot een statutenwijziging en uitsluiting van een lid kan alleen maar worden aangenomen met een meerderheid van twee derde van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Wanneer de wijziging evenwel betrekking heeft op het doel of op de doeleinden waarvoor de vereniging is opgericht of bij de beslissing tot ontbinding, kan zij alleen worden aangenomen met een meerderheid van vier vijfde van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

Voor de berekening van de gewone en bijzondere meerderheden, hierboven vermeld, worden de onthoudingen en ongeldige stemmen eveneens in rekening genomen.

De stemming kan gebeuren door handopsteking, afroeping of, indien minstens 1/3de van de aanwezige of vertegenwoordigde leden het vraagt, door geheime stemming.

Art. 17 notulen

De beslissingen van de algemene vergadering worden opgenomen in de notulen.

De originele notulen van de algemene vergaderingen samengebracht in het notulenboek, als onderdeel van het vzw-dossier. De werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending van een kopie van de verslagen per brief of op elektronische wijze.

Derden en/of toegetreden leden krijgen kennis van beslissingen op de door de wet voorziene wijze.

DE RAAD VAN BESTUUR

Art. 18 samenstelling, werking en taakverdeling

De vereniging wordt bestuurd en vertegenwoordigd door een raad van bestuur, samengesteld uit minstens drie bestuurders. Het aantal bestuurders moet steeds kleiner zijn dan het aantal werkende leden. Indien de vereniging slechts drie werkende leden heeft, volstaan twee bestuurders in de raad van bestuur.

Er is geen maximum bepaald inzake aantal bestuurders

Om als bestuurder te worden benoemd moet men aan volgende voorwaarden voldoen:

- werkend lid zijn van de vereniging.

Een bestuurder kan zich bij volmacht laten vertegenwoordigen door een ander bestuurder. Een bestuurder kan slechts één andere bestuurder vertegenwoordigen.

De bestuurders oefenen hun bevoegdheden als college uit.

De raad van bestuur verdeelt de functies van voorzitter, ondervoorzitter, secretaris, sponsoring, activiteiten en penningmeester onder de bestuurders. Wanneer er geen consensus hieromtrent wordt bereikt, wordt hierover gestemd.

Art. 19 benoeming

De algemene vergadering benoemt de bestuurders.

De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

Er is geen aanwezigheidsquorum vereist.

De bestuurders worden benoemd voor onbepaalde duur.

Bestuurders zijn herkiesbaar

Het mandaat van bestuurder is onbezoldigd.

Art. 20 bevoegdheden

De raad van bestuur bestuurt de vereniging en vertegenwoordigt de vereniging in en buiten rechte en heeft alle bevoegdheden die niet tot de bevoegdheid van de algemene vergadering behoren.

Art. 21 samenkomst

De raad van bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de vereniging dit vereist.

Elke bestuurder heeft het recht de raad van bestuur samen te roepen. Hij of zij richt hiertoe een verzoek aan de voorzitter.

De raad van bestuur wordt samengeroepen door de voorzitter of een daartoe aangeduide bestuurder.

De oproeping gebeurt per brief of per email, minimum 24 uur voor het tijdstip van de samenkomst van de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de raad van bestuur, evenals de agenda.

De raad van bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de ondervoorzitter, bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Indien de oproeping dit vermeldt, kunnen bestuurders op afstand deelnemen aan de raad van bestuur. Er moet in dat geval gebruik gemaakt worden van een elektronisch communicatiemiddel dat ervoor zorgt dat men rechtstreeks, gelijktijdig en ononderbroken kennis kan nemen van de besprekingen tijdens de raad van bestuur. Tevens moet het de bestuurders in staat stellen om hun stemrecht uit te oefenen. Een bestuurder dat op deze manier op afstand deelneemt aan de raad van bestuur wordt gelijkgesteld met een bestuurder die daadwerkelijk fysiek aanwezig is op de raad van bestuur.

Art. 22 aanwezigheidsquorum & stemming

Om geldig te kunnen beraadslagen moet minstens de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

De beslissingen binnen de raad van bestuur worden genomen bij gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders.

Elke bestuurder heeft één stem.

Bij staking der stemmen heeft de persoon die de raad van bestuur voorziet een doorslaggevende stem.

Art. 23 notulen

De beslissingen van de raad van bestuur worden opgenomen in de notulen.

De originele notulen van de raad van bestuur worden samengebracht in het notulenboek, als onderdeel van het vzw-dossier. De bestuurders worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending van een kopie van de verslagen per brief of op elektronische wijze.

Werkende leden, derden en/of toegetreten leden krijgen kennis van de beslissingen op de door de wet voor hen voorziene wijze.

Art. 24 einde mandaat

Het ontslag gebeurt per brief of per email en wordt overgemaakt aan de voorzitter van de vereniging of op het adres van de zetel van de vereniging. Het ontslag gaat in op 1 juli die volgt op de datum van het ontslag.

Indien door het ontslag de werking van de vereniging in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk minimum, dan blijven de bestuurders in functie totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de

Luik B - vervolg

vereniging;
wanneer een bestuurder vijfmaal niet aanwezig is geweest op de een samenkomst van de raad van bestuur, zonder voorafgaande kennisgeving;

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de algemene vergadering met een gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder of wanneer het mandaat, zo het voor bepaalde duur werd aangegaan, verstreken is.

HET DAGELIJKS BESTUUR

Art. 25 samenstelling, werking, benoeming

De taken in verband met het dagelijks bestuur kunnen worden overgedragen aan een dagelijks bestuur, bestaande uit één of meerdere dagelijks bestuurders.

Het dagelijks bestuur kan de dagdagelijkse handelingen, de handelingen van minder belang en de dringende handelingen binnen een vereniging stellen. Binnen deze bevoegdheid kan het dagelijks bestuur de vereniging in en buiten rechte vertegenwoordigen.

Een dagelijks bestuurder wordt benoemd door de raad van bestuur.

De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Een dagelijks bestuurder wordt benoemd voor onbepaalde duur.

Een dagelijks bestuurder is herkiesbaar

Het mandaat van dagelijks bestuurder is onbezoldigd.

Het dagelijks bestuur oefent haar bevoegdheden als college uit indien zij uit meerdere dagelijks bestuurders bestaat. Bestaat het dagelijks bestuur uit één dagelijks bestuurder dan oefent deze zijn bevoegdheden alleen uit.

De vereniging wordt vertegenwoordigd voor zaken van dagelijks bestuur in rechte of ten overstaan van derden door de handtekening van één dagelijks bestuurder.

Elke dagelijks bestuurder kan op elk moment ontslag nemen. Er dient wel rekening gehouden te worden met de verplichtingen die volgen uit contracten met de vereniging.

Het ontslag gebeurt per brief of per email en wordt overgemaakt aan de voorzitter van de vereniging of op het adres van de zetel van de vereniging.

Een dagelijks bestuurder die ontslag neemt moet een opzegtermijn van twaalf maanden in acht nemen. Deze opzegtermijn vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op de datum van verzending van het ontslag.

Indien door het ontslag de werking van de vereniging in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de dagelijks bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een dagelijks bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de raad van bestuur.

De afzetting moet gebeuren bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Het mandaat van een dagelijks bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de dagelijks bestuurder of wanneer het mandaat, zo het voor bepaalde duur werd aangegaan, verstreken is.

VERTEGENWOORDIGING VAN DE VERENIGING

Art. 26 meerhandtekeningclausule

De vereniging wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de handtekening van twee bestuurders.

BEGROTING & REKENINGEN

Luik B - vervolg

Art. 27 boekhouding

Het boekjaar van de vereniging loopt van 01/07 tot en met 30/06.

Uitzonderlijk is er vanaf de datum van oprichting van de vereniging een verlengd boekjaar.

De boekhouding wordt gevoerd conform alle wettelijke bepalingen.

Ieder jaar, en ten laatste binnen zes maanden na afsluitingsdatum van het boekjaar, legt de raad van bestuur de jaarrekening van het voorbije boekjaar, alsook de begroting van het volgende boekjaar, ter goedkeuring voor aan de algemene vergadering.

Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting, legt de raad van bestuur verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de algemene vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.

De jaarrekening wordt neergelegd ter griffie van de rechtbank van koophandel bevoegd voor de plaats waar de vereniging haar maatschappelijke zetel heeft. Wanneer wettelijk voorzien, wordt de jaarrekening neergelegd bij de Nationale Bank.

Art. 28 toezicht

Indien de drempelbedragen genoemd in art. 17§5 van de vzw-wet worden overschreden, is de vereniging verplicht één of meerdere commissarissen te benoemen. De commissarissen worden door de algemene vergadering benoemd onder de leden, natuurlijke personen of rechtspersonen, van het Instituut van bedrijfsrevisoren. De algemene vergadering stelt tevens de bezoldiging van de commissaris(sen) vast.

De commissaris(sen) word(t)(en) benoemd voor een periode van drie jaar.

De commissaris(sen) moet(en) een schriftelijk verslag opstellen.

De algemene vergadering spreekt zich uit over de kwijting aan de commissaris(sen).

Er komt een einde aan de opdracht van de commissaris(sen) na het verstrijken van de termijn waarvoor hij of zij werd aangesteld en na afzetting door de algemene vergadering.

Alle leden kunnen, tenzij een commissaris benoemd werd, op de zetel van de vereniging alle boekhoudkundige stukken van de vereniging raadplegen, alsook het register van de leden, alsmede alle notulen en beslissingen van de algemene vergadering, van de raad van bestuur en van de personen, al dan niet met een bestuursfunctie, die bij de vereniging of voor rekening ervan een mandaat bekleden.

ONTBINDING, NIETIGHEID & VEREFFENING

Art. 29 ontbinding

De vereniging kan vrijwillig worden ontbonden door een beslissing van de algemene vergadering. Deze kan alleen op geldige wijze hierover beraadslagen en besluiten wanneer ten minste twee derde van de leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Ingeval op de eerste vergadering minder dan twee derde van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen, die geldig kan beraadslagen en besluiten alsook de wijzigingen aannemen met de vereiste meerderheden ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. De tweede vergadering mag niet binnen vijftien dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

De beslissing tot ontbinding van de vereniging moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van vier vijfde van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

De rechtbank van eerste aanleg kan op verzoek van een lid, een belanghebbende derde of van het Openbaar Ministerie de gerechtelijke ontbinding uitspreken van de vereniging die: (a) niet in staat is haar verbintenissen na te komen, (b) haar vermogen of de inkomsten uit dat vermogen voor een ander doel aanwendt dan dat waarvoor zij is opgericht, (c) in ernstige mate in strijd handelt met de statuten, in strijd handelt met de wet of met de openbare orde, (d) gedurende drie opeenvolgende boekjaren niet heeft voldaan aan de verplichting om de jaarrekening neer te leggen, tenzij de ontbrekende jaarrekeningen worden neergelegd vooraleer de debatten worden gesloten, (e) minder dan drie leden telt.

Alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen en andere stukken die uitgaan van een vereniging in verband waarmee een beslissing tot ontbinding is genomen, vermelden de naam van de vereniging, onmiddellijk

Luik B - vervolg

voorafgegaan of gevolgd door de woorden “vereniging zonder winstoogmerk in vereffening” of door de afkorting en de woorden “vzw in vereffening”.

Art. 30 nietigheid van de vereniging

De nietigheid van de vereniging kan op vraag van elke belanghebbende door de rechtbank worden uitgesproken (a) ingeval het doel van de vereniging niet precies genoeg omschreven is, (b) ingeval één van de doeleinden waarvoor de vereniging is opgericht, strijdig is met de wet of met de openbare orde, (c) ingeval de statuten de naam en het adres van de zetel van de vereniging, alsook het gerechtelijk arrondissement waaronder de vereniging ressorteert niet vermelden.

Art. 31 benoeming vereffenaars

Na een beslissing tot vrijwillige ontbinding van de vereniging benoemt de algemene vergadering één of meer vereffenaars. De algemene vergadering omschrijft hun opdracht.

De vereffenaars oefenen hun opdracht als gezamenlijk uit.

Art. 32 bestemming netto – actief

De bestemming van het actief wordt vastgesteld door de algemene vergadering

TENSLOTTE

Art. 33 slot

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de vzw– wetgeving, waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 toepasselijk.

B. benoeming bestuurders

Tijdens de oprichtingsvergadering dd. 22/06/2018 te Ternat werden volgende bestuurders benoemd voor onbepaalde duur, zij handelen als college:

Donvil Jos, wonende te 1703 Schepdaal, Wijngaardstraat 141, geboren op 11/05/1959 te Sint-Agatha-Berchem
Lieven Vanden Bossche, wonende te 1742 Ternat, Notestraat 15, geboren op 26/07/1968 te Asse
Danny Lelie, wonende te 1742 Ternat, Assesteenweg 269, geboren op 12/08/1956 te Ninove;
Anja Laurent, wonende te 1770 Liedekerke, Gravenbosstraat 82, geboren op 25/10/1973 te Ninove

C. taakverdeling bestuurders

Tijdens de eerste samenkomst van de raad van bestuur dd. 22/06/2018 te Ternat werden volgende taken verdeeld onder de bestuurders:

- Jos Donvil: Voorzitter en Penningmeester
- Lieven Van Den Bossche : Ondervoorzitter en Secretaris
- Danny Lelie: Sponsoring
- Anja Laurent: Activiteiten

D. benoeming dagelijks bestuurders

Tijdens de vergadering van dagelijks bestuur dd. 22/06/2018 te Ternat werden volgende dagelijks bestuurders benoemd voor onbepaalde duur, zij handelen:

- Jos Donvil
- Lieven Van Den Bossche

Getekend, te Ternat op

Donvil Jos Lieven Vanden Bossche Danny Lelie Jurgen Asselman Franky Geerts

Luik B - vervolg

Voor-
houden
aan het
Belgisch
Staatsblad



Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 03/07/2018 - Annexes du Moniteur belge

Anja Laurent

Petra De Mot