



Luik B

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging van de akte ter griffie

Voor-
houden
aan het
Belgisch
Staatsblad

20322586



Neergelegd
18-05-2020

Griffie

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 20/05/2020 - Annexes du Moniteur belge

Ondernemingsnr : 0746976907

Naam

(voluit) : MERAKI ACADEMY

(verkort) :

Rechtsvorm : Vereniging zonder winstoogmerk

Volledig adres v.d. zetel : Veldkant 33 A

2550 Kontich

België

Onderwerp akte : Oprichting

OPRICHTINGSAKTE

De ondergetekenden:

1. De Cronos Groep NV, gevestigd te 2550 Kontich, Veldkant 33 A, ingeschreven bij de Kruispuntbank der Ondernemingen onder het nummer 0467.132.994, hierbij vertegenwoordigd door haar bestuurders Josephus de Wit en Dirk Deroost
2. De heer Josephus de Wit, woonachtig te 2600 Berchem, Transvaalstraat 9,
3. De heer Dirk Deroost, woonachtig te 2000 Antwerpen, Goedehoopstraat 2,

Zijn overeengekomen op 13 mei 2020 om, in overeenstemming met het Wetboek van Venootschappen en Verenigingen (WVV), de vereniging zonder winstoogmerk "MERAKI ACADEMY" op te richten, waarvan de statuten luiden als volgt:

STATUTEN

TITEL I : RECHTSVORM - NAAM - ZETEL- DOEL - DUUR

Artikel 1 : Rechtsvorm en Naam

De vereniging is een vereniging zonder winstoogmerk op grond van het Wetboek van Venootschappen en Verenigingen (WVV).

De vereniging zonder winstoogmerk draagt de naam "**MERAKI ACADEMY**". Deze naam komt voor in alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen en andere stukken uitgaande van de vereniging, al dan niet voorafgegaan of gevolgd door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of door de afkorting "vzw".

Artikel 2 : Zetel

De zetel van de vereniging is gevestigd in het Vlaams Gewest te Veldkant 33A, 2550 Kontich en ressorteert onder het gerechtelijk arrondissement Antwerpen.

Het bestuursorgaan kan, zonder wijziging van de statuten, de zetel van de vereniging verplaatsen in België, voor zover deze zetelverplaatsing geen wijziging veroorzaakt inzake het op de vennootschap toepasselijke taalregime. De zetelverplaatsing wordt bekendgemaakt in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

Artikel 3 : Doel

De Vereniging heeft als doel het versterken van onderwijs- en arbeidskansen voor jongeren en volwassenen, en dit door middel van verschillende initiatieven, zowel aan vraag- als aanbodzijde, teneinde de kansen en inclusie van de voorziene doelgroep, evenals de effectiviteit van de werking, te maximaliseren. Zij heeft eveneens als doel het promoten van sociaal ondernemerschap en sociale innovatie alsook meer in het algemeen het bestendigen van diversiteit en sociale inclusie in het onderwijs en op de arbeidsmarkt.

Tot verwezenlijking van haar doel streeft de Vereniging naar het organiseren en faciliteren van (maar niet beperkt tot):

- het coachen van de personen en bedrijven die instappen in het programma; het in contact brengen van (hoogopgeleide) anderstaligen en/of personen met migratie-achtergrond met een ervaren professional (mentor)

en met bedrijven; het coachen, begeleiden en adviseren van organisaties die mentorship, opleiding en coaching willen inzetten in de arbeidscontext;

- Aanleren van digitale vaardigheden aan kwetsbare doelgroepen; zowel aan kinderen, jongeren, volwassenen en senioren; teneinde hun zelfredzaamheid te vergroten en zodoende hun kansen in het onderwijs en de arbeidsmarkt te vergroten;
- Het promoten van alsook de organisatie en ondersteuning van activiteiten dewelke kaderen in het STEM-actieplan;
- Begeleiden van bedrijven en scholen bij HR- en diversiteitsmanagement en cultuursensitief en intercultureel werken;
- Begeleiden van bedrijven en scholen omtrent het ontwikkelen van een inclusief beleid omtrent diversiteit in de breedste zin van het woord, voor zowel medewerkers (bij bedrijven en scholen) als leerlingen (bij scholen);
- Begeleiden van bedrijven bij het opzetten van een interne academie om (1) bestaande personeelsleden bij te scholen of om te scholen; (2) om nieuwe personeelsleden aan te werven en te trainen voor de openstaande vacatures;
- Train the trainer traject zodat bedrijven (1) zelf een academie kunnen opzetten en uitbouwen; (2) een mentoringtraject kunnen uitwerken en faciliteren binnen hun bedrijf; (3) zelf verder hun HR-beleid kunnen vormgeven gebaseerd op mentoring, diversiteit en inclusie;
- Aanbieden van taallessen "Professioneel Nederlands" zodat anderstaligen zich sneller kunnen inwerken in de job, ook op taalvlak;
- een incubator/acceleratorprogramma opzetten omtrent sociaal ondernemerschap;
- Mentoringproject/buddyproject voor personen met migratie-achtergrond; personen in kansarmoede en personen met een afstand tot de arbeidsmarkt; het promoten en delen van kennis over mentoring; het ondersteunen en adviseren van andere organisaties m.b.t. mentoring; het vergroten van de kennis over het instrument mentoring naar werk onder meer door het uittesten en wetenschappelijk valideren van (innovatieve) methoden en technieken in mentoring;
- Het opzetten, faciliteren en uitvoeren van trajecten naar een duurzame tewerkstelling voor personen met migratie-achtergrond; personen in kansarmoede en personen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- Organiseren van workshops, seminars, opleidingen, events en andere activiteiten en manifestaties, zonder beperking van aard, omvang en plaats;
- Ter beschikking stellen van ruimte, materiaal, kennis en kunde aan eigen of externe initiatieven;
- Aanwerven van personeel;

De Vereniging zal een sterk online en offline netwerk uitbouwen waar aan kennisuitwisseling en co-creatie kan gedaan worden. De Vereniging hecht groot belang aan het voorkomen en bestrijden van discriminatie op basis van geslacht, ras, huidskleur, afstamming, nationale of etnische afkomst, seksuele geaardheid, burgerlijke stand, geboorte, fortuin, leeftijd, geloof of levensbeschouwing, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap of fysieke eigenschap. Zij wenst deze principes toe te passen op alle aspecten van haar activiteiten.

De vereniging kan, met het oog op wat hierboven is bepaald, onder meer, alle roerende en onroerende goederen en zakelijke rechten verwerven, bezitten, in huur nemen, verhuren, personeel aanwerven, rechtsgeldige overeenkomsten afsluiten alsook het inzamelen van fondsen en subsidies, in de meest ruime zin en dit zowel van de overheid als van private instellingen. Ze kan deelnemen aan, of samenwerken met, ondernemingen, organisaties en verenigingen die voor de realisatie van haar doel nuttig kunnen zijn. Kortom: binnen de grenzen van wat wettelijk is toegelaten, alle activiteiten (laten) uitoefenen die haar doel rechtvaardige en waarvan de opbrengsten van de winstgevendende activiteiten altijd integraal worden bestemd voor de realisatie van de ideële, niet-winstgevendende doelstellingen.

Artikel 4 : Duur

De vereniging wordt opgericht voor onbeperkte duur en kan te allen tijde ontbonden worden.

TITEL II : LEDEN

Artikel 5 : Aantal

Het aantal leden van de vereniging is niet beperkt. De vereniging bestaat minimum uit twee werkende leden.

Artikel 6 : Categorieën van leden

De vereniging is samengesteld uit werkende leden en niet-werkende leden. De werkende leden en de niet-werkende leden worden gezamenlijk 'de leden' genoemd. De term 'lid' in deze statuten slaat zowel op een werkend lid als een niet-werkend lid. De oprichters zijn de eerste werkende leden van de vereniging. De volheid van het lidmaatschap, met inbegrip van het stemrecht op de algemene vergadering, komt uitsluitend toe aan de werkende leden. Niet-werkende leden zijn enkel aangesloten om te genieten van de activiteiten van de vereniging. De niet-werkende leden bezitten uitsluitend de rechten en plichten die hen uitdrukkelijk door de statuten worden toegekend. Zij zijn niet toegelaten tot en hebben geen stemrecht in de algemene vergadering.

Artikel 7 : Toetreding

Als werkend lid of niet-werkend lid kan tot de vereniging toetreden elke natuurlijke persoon of rechtspersoon, evenals openbare besturen, voor zover toegelaten door de wet of andere regelgeving, die door het bestuursorgaan als zodanig worden toegelaten.

Wie lid wil worden, dient zijn verzoek om toelating schriftelijk te richten aan het bestuursorgaan. Dit schriftelijke verzoek kan gebeuren per brief of per e-mail.

Het bestuursorgaan beslist vrij over elk verzoek tot toetreding. Deze beslissing wordt genomen met gewone meerderheid van de aanwezige bestuurders.

Artikel 8 : Ontslag, uitsluiting, schorsing

Het staat elk lid vrij zich terug te trekken uit de vereniging mits hij één maand vooraf schriftelijk kennis geeft van

zijn ontslag aan de voorzitter van het bestuursorgaan. Een lid kan slechts worden uitgesloten door de algemene vergadering van de vereniging die daartoe dient te besluiten met een meerderheid van twee derde van de leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd. Is deze laatste voorwaarde niet vervuld, is een tweede bijeenroeping nodig en de nieuwe vergadering besluit en beraadslaagt op geldige wijze, ongeacht het aantal aanwezig of vertegenwoordigde leden. De tweede vergadering mag niet binnen vijftien dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

Het lidmaatschap eindigt eveneens van rechtswege bij het overlijden van een lid van de vereniging. Gedurende het lidmaatschap hebben de leden, en in voorkomend geval het ontslagnemend, geschorst of uitgesloten lid, geen enkel recht op het vermogen van de vereniging. Zij kunnen geen staat, noch rekeningopave, noch verzegeling, noch boedelbeschrijving eisen of vorderen noch enige teruggave vorderen van eventueel bijgedragen middelen of vergoeding eisen voor geleverde prestaties ten behoeve van de vereniging.

Artikel 9 : Lidgeld en vergoedingen

Het bestuursorgaan kan jaarlijks een lidgeld vaststellen dat de leden aan de vereniging moeten betalen. Het bestuursorgaan is niet verplicht jaarlijks een lidgeld vast te stellen. De vereniging kan bovendien beschikken over vrijwillige bijdragen van leden en niet-leden, over schenkingen en in het algemeen, over andere inkomsten en bezittingen van welke aard ook, waarvan de aanwending zal geschieden op voorstel en onder toezicht van het bestuursorgaan.

De leden en/of hun afgevaardigden ontvangen geen vergoeding voor hun prestaties voor de vereniging.

Artikel 10: Rechten en plichten van de leden

De leden zijn niet persoonlijk aansprakelijk voor de schulden en verbintenissen van de vereniging.

De leden hebben geen andere financiële verplichtingen ten aanzien van de vereniging dan het betalen van lidgeld en/of andere kosten. Geen enkel lid kan enige aanspraak laten gelden of uitoefenen op de activa van de vereniging op grond van de enkele hoedanigheid van lid noch vóór de toetreding als lid, noch gedurende het lidmaatschap of na de beëindiging van het lidmaatschap. De leden zijn ertoe gehouden de statuten en, in voorkomend geval, het Intern Reglement van de vereniging na te leven, evenals alle beslissingen van haar organen. De leden zijn er eveneens toe gehouden de belangen van de vereniging niet te schaden.

TITEL III : ALGEMENE VERGADERING

Artikel 11 : Samenstelling

De algemene vergadering is samengesteld uit alle werkende leden.

Zij wordt voorgezeten door de voorzitter van het bestuursorgaan.

Ieder werkend lid kan zich laten vertegenwoordigen door een ander werkend lid.

Artikel 12 : Bevoegdheden

De algemene vergadering is het hoogste orgaan van de vereniging. Zij bezit de machten die haar uitdrukkelijk zijn toegekend door het WVV en door onderhavige statuten.

Behoren inzonderheid tot haar bevoegdheid :

- wijziging van de statuten;
- Opstellen van een intern reglement van de vereniging;
- benoeming en afzetting van de bestuurders;
- benoeming en afzetting commissarissen;
- bezoldiging bestuurders en commissarissen;
- kwijting verlenen aan de bestuurders;
- kwijting verlenen aan de commissarissen;
- goedkeuring van de begroting en van de rekeningen;
- vrijwillige ontbinding van de vereniging;
- uitsluiting van leden;
- de omzetting in een ivzw, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming;
- het doen van of aanvaarding van een inbreng om niet van een algemeenheid
- alle bevoegdheden die door de wet voorliggende statuten worden toegekend.

Artikel 13 : Wanneer bijeenroepen

De algemene vergadering moet minstens één maal per jaar worden bijeengeroepen, in de loop van de maand mei.

Op ieder ogenblik kan een bijzondere of buitengewone algemene vergadering van de vereniging worden bijeengeroepen door besluit van het bestuursorgaan, op vraag van een bestuurder/commissaris of op vraag van minstens één/vijfde van de werkende leden. Iedere vergadering wordt gehouden op de dag, het uur en de plaats vermeld in de oproeping.

Alle werkende leden, bestuurders en (eventueel de) commissarissen moeten minimum 15 dagen voorafgaandelijk aan de algemene vergadering worden uitgenodigd. De oproeping gebeurt overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake en artikel 14 van onderhavige statuten.

Artikel 14 : Hoe bijeenroepen

De algemene vergadering wordt bijeengeroepen door de voorzitter van het bestuursorgaan bij gewone brief, fax, e-mail of een andere elektronische informatiedrager, gericht aan ieder werkend lid minstens 15 dagen voor de vergadering.

De agenda wordt vermeld in het oproepingsbericht. Geen besluit kan worden genomen met betrekking tot een punt dat niet vermeld is op de agenda, tenzij alle Werkende Leden aanwezig zijn en unaniem besluiten om dit punt op te nemen op de agenda.

Behalve in de gevallen voorzien bij wet, kan de vergadering geldig beraadslagen over punten die niet op de

Luik B - vervolg

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 20/05/2020 - Annexes du Moniteur belge

agenda vermeld zijn mits unanieme goedkeuring door de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.

Artikel 15 : Stemrecht

In de algemene vergadering hebben alle werkende leden gelijk stemrecht. Elk werkend lid heeft één stem. Geldig genomen beslissingen op de algemene vergadering zijn bindend voor alle leden, ook voor de afwezigen of diegene die tegen hebben gestemd. Niet-werkende leden hebben geen stemrecht.

Artikel 16 : Rechtsgeldige stemming

De algemene vergadering kan geldig besluiten indien de meerderheid van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is, behoudens andersluidende bepaling in de wet of in onderhavige statuten. De besluiten worden genomen bij eenvoudige meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen, behoudens andersluidende bepaling in het WVV of in onderhavige statuten.

Bij staking van stemmen geeft de stem van de voorzitter of van de bestuurder die hem vervangt de doorslag.

De algemene vergadering kan slechts geldig besluiten over de ontbinding van de vereniging of de wijziging van de statuten indien de bepalingen van het WVV, waaronder artikel 9:21, worden nageleefd.

Artikel 17 : Inschrijving in de notulen en publicatie

De besluiten van de algemene vergadering worden ingeschreven in het register van de notulen en worden ondertekend door de voorzitter en een bestuurder.

Dit register wordt bewaard in de zetel, waar alle werkende leden er ter plaatse inzage kunnen van nemen.

Alle niet-werkende leden of derden die van een belang doen blijken kunnen hiervan eveneens inzage vragen aan de voorzitter van het bestuursorgaan, die dergelijke aanvraag discretionair en zonder motivering kan toestaan of weigeren. Uittreksels uit het verslag bestemd voor niet-werkende leden of derden worden ondertekend door de voorzitter van het bestuursorgaan en door een bestuurder.

Iedere wijziging van de statuten moet worden bekendgemaakt in de bijlagen tot het Belgisch Staatsblad. Dit geldt ook voor iedere benoeming, ontslag of afzetting van een bestuurder en/of commissaris.

TITEL IV: BESTUUR

Artikel 18 : Samenstelling

De vereniging wordt bestuurd door een collegiaal bestuursorgaan samengesteld uit minstens drie leden, al dan niet leden van de vereniging. Indien de vereniging slechts twee werkende leden telt, dan zal het bestuursorgaan uit twee personen bestaan. Zolang het bestuursorgaan tweehoofdig is, verliest elke bepaling die aan een lid van het bestuursorgaan een doorslaggevende stem toekent, van rechtswege haar werking.

De bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering. Zij kunnen ten allen tijde worden ontslagen door de algemene vergadering. Hun opdracht eindigt van rechtswege door overlijden, ontslag, aftreden of afzetting en verlies van het lidmaatschap. In geval van vacature tijdens een mandaat, wordt een voorlopig bestuurder benoemd door het bestuursorgaan. Hij voltooit het mandaat van de bestuurder die hij vervangt. De eerstvolgende algemene vergadering moet het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder bevestigen; bij bevestiging volbrengt de gecoöpteerde bestuurder het mandaat van zijn voorganger, tenzij de algemene vergadering er anders over beslist. Bij gebrek aan bevestiging eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de algemene vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan tot op dat ogenblik.

Iedere bestuurder kan vrijwillig ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan het bestuursorgaan.

De uittredende bestuurders zijn vervangbaar.

Het bestuursorgaan kiest onder de leden een voorzitter, een penningmeester en een secretaris.

Artikel 19 : Bevoegdheden

Het bestuursorgaan is het bestuursorgaan en beschikt daarbij over de meest uitgebreide bevoegdheden om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn tot verwezenlijking van het doel van de vereniging, met uitzondering van die bevoegdheden welke overeenkomstig de statuten voorbehouden zijn aan een ander orgaan en met uitzondering van die handelingen waarvoor volgens artikel 9:12 van het WVV de algemene vergadering exclusief bevoegd is. Zonder daartoe enigszins beperkt te zijn is het bestuursorgaan bevoegd voor:

- Het verwerven, ruilen of vervreemden van alle roerende en onroerende goederen, alsmede het afsluiten of toestaan van huurcontracten, zelfs voor meer dan negen jaar;
- Het verwerven van funding, sponsoring, subsidies, etc.;
- het uitvoeren van de bankverrichtingen;
- het voorbereiden en verzenden van de jaarrekening en de begroting ter goedkeuring door de algemene vergadering;
- In voorkomend geval, het toezenden aan de algemene vergadering van het verslag van de commissaris met betrekking tot de jaarrekening;
- Het vaststellen van de algemene strategie en het opstellen van het jaarlijks werkprogramma; het aannemen en wijzigen van een intern reglement teneinde het behoorlijk functioneren en goed bestuur van de vereniging te verzekeren;
- het aanstellen en ontslaan, indien vereist, van een of meer personen belast met het dagelijks bestuur;
- het aanwerven en ontslaan van personeel;
- het uitoefenen van alle andere bevoegdheden uiteengezet in deze statuten.

De secretaris, en bij diens afwezigheid de voorzitter, is gemachtigd ten voorlopige of ten definitieve titel de vrijgevheden te aanvaarden die aan de vereniging worden gedaan en alle nodige formaliteiten te vervullen voor de verkrijging ervan.

De besluiten van het bestuursorgaan worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen.

Artikel 19 bis: Vertegenwoordiging van de vereniging

Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsmacht van het bestuursorgaan als college, wordt de vereniging in en buiten rechte rechtsgeldig verbonden door twee gezamenlijk handelende bestuurders of door een bestuurder die van het bestuursorgaan de individuele algemene vertegenwoordigingsbevoegdheden heeft verkregen en die de titel "gedelegeerd bestuurder" zal dragen, alleen handelend.

Artikel 19 tres : Delegatie van bevoegdheid

Het bestuursorgaan kan het dagelijks bestuur, alsook de vertegenwoordiging van de vereniging wat dat bestuur aangaat opdragen aan een dagelijks bestuurder gekozen onder haar leden en waarvan zij de machten en eventueel het salaris of de bezoldiging vaststelt.

Het dagelijks bestuur omvat zowel de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging, als de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het bestuursorgaan niet rechtvaardigen. De duur waarvoor deze bevoegdheidsdelegatie plaatsgrijpt, is onbepaald en het mandaat kan te allen tijde met onmiddellijk ingang worden ingetrokken door het bestuursorgaan. De dagelijks bestuurder maakt geen deel uit van het bestuursorgaan.

Artikel 20: Bijeenroeping

Het bestuursorgaan wordt bijeengeroepen door de voorzitter van het bestuursorgaan. Indien de voorzitter verhinderd is, wordt het bestuursorgaan door de secretaris bijeengeroepen.

Artikel 21 : Rechtsgeldige stemming

Zij kan slechts geldig besluiten indien de meerderheid van de leden aanwezig is. Iedere bestuurder heeft één stem.

De besluiten worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen geeft de stem van de voorzitter of van diegene die hem vervangt de doorslag.

Artikel 22 : Inschrijving van de notulen

Van de besluiten worden notulen opgemaakt, die ondertekend worden door de voorzitter en de bestuurders die hierom verzoeken en ingeschreven worden in een speciaal register. De uittreksels die moeten worden overgelegd en al de andere akten worden door de voorzitter en de secretaris ondertekend.

Artikel 23 : Verplichtingen - Aansprakelijkheid

De bestuurders gaan geen persoonlijke verplichtingen aan omwille van en in het kader van hun mandaat. Hun aansprakelijkheid is beperkt tot het vervullen van de hun gegeven opdracht.

Artikel 24 : Vergoeding

De bestuurders zijn niet persoonlijk verbonden door de verbintenissen van de Vereniging.

Tegenover de Vereniging en tegenover derden is hun verantwoordelijkheid beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht overeenkomstig het gemeen recht, het bepaalde in de wet en in de statuten en zijn ze aansprakelijk voor de tekortkomingen in hun bestuur.

TITEL V: ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 25 : Controle

Zolang de vereniging voor het laatst afgesloten boekjaar de criteria vermeld in het WVV niet overschrijdt, is de vereniging niet verplicht een commissaris te benoemen. Zodra de vereniging voormelde criteria overschrijdt, wordt de controle op de financiële toestand, op de jaarrekening en op de regelmatigheid van de verrichtingen hierin weer te geven, aan een commissaris opgedragen, te benoemen door de algemene vergadering overeenkomstig de wettelijke bepalingen ter zake.

Artikel 26 : Register van de leden

Een register waarin al de leden van de vereniging naar alfabetische orde van hun naam zijn vermeld, met opgaaf van hun voornamen, woonplaats en nationaliteit wordt bijgehouden op de maatschappelijke zetel van de vereniging. Leden dienen de voorzitter van het bestuursorgaan op de hoogte te brengen van iedere adreswijziging of wijziging van hun contactinformatie (waaronder e-mail adres, telefoon- of faxnummer). Indien zij nalaten dit te doen, worden zij geacht woonplaats te hebben op hun voormalig adres en geldig te zijn opgeroepen of in kennis te zijn gesteld indien de kennisgeving is verzonden aan hun voormalige woonplaats, telefoon- of faxnummer of e-mail adres.

Elk jaar wordt het register aangevuld met een opgaaf, naar alfabetische orde opgemaakt, van de wijzigingen die zich met betrekking tot de leden hebben voorgedaan. Eenieder kan van dit register kosteloos inzage nemen.

Artikel 27 : Boekjaar – Begroting - Financiering

Het boekjaar van de vereniging loopt van één januari tot éénendertig december.

Het bestuursorgaan sluit de rekeningen van het voorbije jaar af en bereidt de begroting van het komend boekjaar voor.

Beiden zullen jaarlijks onderworpen worden aan de goedkeuring van de gewone algemene vergadering die gehouden wordt in de maand mei.

De vereniging kan onder meer gefinancierd worden door subsidies, lidgelden, bijdragen, giften, leningen, donaties en eigen inkomsten. De vereniging kan inkomsten verkrijgen op elke andere wijze die niet in strijd is met de wet.

Artikel 28 : Ontbinding van de vereniging

In geval van ontbinding van de vereniging benoemt de algemene vergadering één of meer vereffenaars. Zij bepaalt tevens hun bevoegdheid en de bestemming die aan de netto activa van het patrimonium moet gegeven worden.

Deze bestemming moet in het voordeel zijn van een andere vereniging met een gelijkaardig doel of aanverwant doel.

Deze besluiten en de naam, het beroep en het adres van de vereffenaar(s) worden bekendgemaakt in de

Luik B - vervolg

bijlagen tot het Belgisch Staatsblad.

Artikel 29 : Aanvullend recht

Alles wat door onderhavige statuten niet uitdrukkelijk voorzien werd, zal worden geregeld volgens het WVV.

B. OVERGANGSBEPALINGEN

De algemene vergadering gehouden op heden heeft tot bestuurders benoemd:

1. De Cronos Groep NV, gevestigd te 2550 Kontich, Veldkant 33 A, ingeschreven bij de Kruispuntbank der Ondernemingen onder het nummer 0467.132.994, met vaste vertegenwoordiger de heer Dirk Deroost,
 2. De heer Josephus de Wit, woonachtig te 2600 Berchem, Transvaalstraat 9,
 3. Mevrouw Askim Kintziger, woonachtig te 9060 Zelzate, B.j. Chalmetlaan 41,
- De bestuurders zullen hun mandaat onbezoldigd uitoefenen.

Het eerste boekjaar loopt vanaf heden tot éénendertig december tweeduizend twintig (2020.12.31).

De eerste gewone algemene vergadering zal gehouden worden in het jaar tweeduizend eenentwintig (2021).

Dienvolgens werd een vergadering van het bestuursorgaan gehouden alwaar de bestuurders hebben aangeduid tot gedelegeerd bestuurders:

1. De Cronos Groep NV, gevestigd te 2550 Kontich, Veldkant 33 A, ingeschreven bij de Kruispuntbank der Ondernemingen onder het nummer 0467.132.994, met vaste vertegenwoordiger de heer Dirk Deroost,
 2. De heer Josephus de Wit, woonachtig te 2600 Berchem, Transvaalstraat 9,
- De gedelegeerd bestuurders zullen hun mandaat onbezoldigd uitoefenen.

De bestuurders hebben eveneens aangesteld:

Voorzitter : De heer Josephus de Wit

Secretaris : De heer Dirk Deroost

Penningmeester : Mevrouw Askim Kintziger

De Cronos Groep NV
Vertegenwoordigd door

De heer Dirk Deroost
De heer Josephus de Wit
Oprichter

Josephus de Wit
Oprichter

Dirk Deroost
Oprichter

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 20/05/2020 - Annexes du Moniteur belge