



In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging van de akte ter griffie

Voor-
houden
aan het
Belgisch
Staatsblad



21119273

Ondernemingsrechtbank

27 SEP. 2021

Antwerpen, afd. Antwerpen

Ondernemingsnr : 0410 614 262

Naam

(voluit) : RIJKSVERLOFKAS VOOR DE DIAMANTNIJVERHEID

(verkort) : RVD

Rechtsvorm : VZW

Volledig adres v.d. zetel : HOVENIERSSTRAAT 22, 2018 ANTWERPEN

Onderwerp akte : Wijziging statuten

Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid vzw

RVD vzw

Hoveniersstraat 22

2018 Antwerpen

Ondernemingsnummer : 0410 . 614. 262

STATUTEN

De Algemene Vergadering van 22 juni 2021, geldig samengeroepen en beschikkend over de nodige aantallen inzake aanwezigheid en meerderheid, heeft in haar zitting besloten de statuten integraal te wijzigen en te vervangen door onderstaande tekst.

TITEL I: NAAM - ZETEL - VOORWERP - DUUR

ARTIKEL 1

De vereniging draagt de naam: Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid, afgekort: RVD. De vereniging heeft de rechtsvorm vereniging zonder winstoogmerk (vzw).

ARTIKEL 2

De zetel van de vereniging is gevestigd te Hoveniersstraat 22, 2018 Antwerpen en ressorteert onder het Vlaams Gewest.

Hij kan slechts verplaatst worden door de Algemene Vergadering mits deze bovendien de regels in acht neemt zoals vereist voor een statutenwijziging en beschreven in deze statuten.

ARTIKEL 3

De vzw zorgt voor de uitbetaling van het vakantiegeld voor de arbeiders uit de diamantnijverheid en de administratie van voordelen uit collectieve arbeidersovereenkomsten en andere reglementeringen van de diamantnijverheid.

De vzw heeft als voorwerp

1.De bijdragen te innen voor het bezoldigen van de jaarlijkse verlofdagen en vastgestelde wettelijke feestdagen voorzien door de terzake vigerende wetgeving;

Op de laatste blz. van Luik B vermelden : Voorkant : Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de rechtspersoon ten aanzien van derden te vertegenwoordigen

Achterkant : Naam en handtekening (dit geldt niet voor akten van het type "Mededelingen").

2. De door deze wetgeving voorziene verlofbezoldiging en lonen uit te betalen aan de rechthebbende arbeiders die tewerkgesteld zijn in een bedrijf afhankelijk van PC324;

3. Berekenen en uitbetalen van de feestdagen van arbeiders onder PC324;

4. Uitbetalen van andere aanvullende sociale voordelen en uitvoeren van andere opdrachten die aan haar worden opgedragen door een wet, een koninklijk besluit, een ministrieel besluit, een collectieve arbeidsovereenkomst of door haar bestuursorgaan.

5. Zij mag eveneens alle activiteiten ondernemen die haar doel kunnen bevorderen. Zij kan in die zin ook, doch slechts op bijkomstige wijze, handelsdaden stellen, enkel voor zover de opbrengst hiervan besteed wordt aan het doel waarvoor zij werd opgericht;

ARTIKEL 4

De vereniging wordt opgericht voor onbepaalde duur, doch kan evenwel te allen tijde ontbonden worden.

TITEL II: LEDEN

ARTIKEL 5

Het aantal leden is onbeperkt, maar moet tenminste vijf bedragen. De volheid van het lidmaatschap, met inbegrip van het stemrecht op de Algemene Vergadering, komt uitsluitend toe aan de effectieve leden. Effectieve leden zijn diegenen wiens naam is vermeld in het ledenregister dat op de zetel van de vereniging wordt bijgehouden. De wettelijke bepalingen zijn alleen op de effectieve leden toepasselijk.

ARTIKEL 6

Als lid kan tot de vereniging toetreden:

a) ieder natuurlijke persoon of rechtspersoon die regelmatig of bij gelegenheid één of meer arbeiders tewerkstelt voor het bewerken van diamant of personen die regelmatig ertoe afgevaardigd zijn door de erkende beroepsvereniging Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid (SBD)

b) personen die regelmatig ertoe afgevaardigd zijn door de meest representatieve arbeidersgroeperingen

Zij worden door de Algemene Vergadering als dusdanig aanvaard. Het verzoek om toelating van een kandidaat-lid moet schriftelijk worden ingediend bij de voorzitter van het bestuursorgaan. Hun kandidatuur is door minstens drie andere leden ondertekend. Met de term 'lid' in deze statuten wordt uitdrukkelijk verwezen naar de effectieve leden.

ARTIKEL 7

Het bestuursorgaan kan, onder door haar te bepalen voorwaarden, ook andere personen als ereleden, beschermleden, steunende of adviserende leden tot de vereniging toelaten.

ARTIKEL 8

Elk lid is verplicht de bijdragen te storten waarvan de basis en de manier van innen vastgesteld worden door het bestuursorgaan. Naast deze, op basis van wettelijke bepalingen, bijdragen, zijn de leden van de vereniging ertoe gehouden een lidmaatschapsbijdrage te betalen aan de vereniging. De maximum ledenbijdrage bedraagt 50 EUR.

Elk lid is er te alle tijde toe gehouden de bewijsstukken en aangiften, door hem/ haar gedaan met het oog op het vaststellen van zijn/ haar bijdrage, ter beschikking te stellen van het bestuursorgaan of van haar afgevaardigden.

ARTIKEL 8 bis

De burgerlijke boeten die bij bedrog op de leden van de vereniging kunnen toegepast worden, zullen worden bepaald in een door het bestuursorgaan aangenomen reglement.

ARTIKEL 9

Elk lid kan te allen tijde uit de vereniging treden. Het ontslag moet bij aangetekend schrijven aan het bestuursorgaan ter kennis worden gebracht.

De door artikel 6 a) en 6 b) bedoelde organisaties kunnen te allen tijde voorstellen aan de Algemene Vergadering een door hen voorgedragen lid uit te sluiten.

Bij sterfgeval of bij stopzetting van het bedrijf stelt het bestuursorgaan aan de Algemene Vergadering de schrapping van het lid voor.

De schrapping stelt geen einde aan de verbintenissen ontstaan gedurende het lidmaatschap.

ARTIKEL 10

Uittredende, geschrapte of uitgesloten leden en hun rechtsopvolgers hebben geen deel in het vermogen van de vereniging, en kunnen derhalve ook nooit teruggave of vergoeding voor gestorte of gedane bijdragen vorderen.

ARTIKEL 10 bis

Het ontslag of de uitsluiting van een lid of de niet-aansluiting van een werkgever stelt de belanghebbenden geenszins vrij van de naleving van de voorschriften van de wet betreffende de jaarlijkse verlofdagen en de betaling van de lonen van de wettelijke feestdagen of van haar uitvoeringsbesluiten.

Het bestuursorgaan kan aan de bevoegde Minister van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg de werkgevers laten kennen die hun verplichtingen niet vervullen.

TITEL III: HET BESTUURSORGAAN

ARTIKEL 11

De vereniging wordt bestuurd door een bestuursorgaan van vier leden die lid zijn van de vereniging. In ieder geval moet het aantal bestuurders steeds lager zijn dan het aantal leden van de Algemene Vergadering. Twee van de bestuurders worden gekozen uit de leden zoals bepaald in artikel 6a, de twee andere bestuurders uit de leden vernoemd bij artikel 6b van deze statuten.

ARTIKEL 12: Duur van het mandaat van de bestuurders

De bestuurders worden benoemd voor een periode van zes jaar, doch zijn opnieuw herkiesbaar. Tussentijds benoemde bestuurders zijn slechts verkozen voor de rest van de duur van het mandaat. De mandaten komen, per helft, om de drie jaar vrij.

ARTIKEL 13: Wijze van benoeming en bezoldiging van de bestuurders

De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering met een gewone meerderheid ongeacht het aantal aanwezige en/of vertegenwoordigde leden. De benoeming gebeurt onder geheime stemming. De akten betreffende de benoeming van de bestuurders moeten neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank binnen de dertig dagen na de beslissing en bekendgemaakt worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad binnen de tien dagen na de neerlegging.

ARTIKEL 14: Ambtsbeëindiging en afzetting van de bestuurders

Het mandaat van de bestuurders eindigt door afzetting door de Algemene Vergadering, door vrijwillig ontslag, door het verstrijken van het mandaat (in voorkomend geval), door overlijden of ingeval van wettelijke onbekwaamheid.

De afzetting door de Algemene Vergadering wordt beslist bij gewone meerderheid van het aantal aanwezige en/of vertegenwoordigde leden. Het moet evenwel uitdrukkelijk vermeld worden op de agenda van de Algemene Vergadering.

Een bestuurder die vrijwillig ontslag neemt, moet dit schriftelijk bekendmaken aan het bestuursorgaan. Dit ontslag gaat onmiddellijk in tenzij door dit ontslag het minimum aantal bestuurders onder het statutaire minimum is gedaald. In dit geval, moet het bestuursorgaan binnen de twee maanden de Algemene Vergadering bijeenroepen, welke in de vervanging van de betrokken bestuurder dient te voorzien en hem daarvan ook schriftelijk in kennis zal stellen.

De akten betreffende de ambtsbeëindiging en de benoeming van de bestuurders moeten neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank binnen de dertig dagen na de beslissing en bekendgemaakt worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad binnen de tien dagen na de neerlegging.

ARTIKEL 15: Bevoegdheden van de bestuurders.

Het bestuursorgaan leidt de zaken van de vereniging en vertegenwoordigt deze in en buiten rechte. Hij is bevoegd voor alle aangelegenheden, met uitzondering van die welke uitdrukkelijk door de Wet aan de Algemene

Vergadering zijn voorbehouden. Hij treedt op als eiser en verweerder, in alle rechtsgedingen en beslist over het al dan niet aanwenden van rechtsmiddelen.

Het bestuursorgaan heeft de macht de inhoud en de vorm vast te stellen voor alle bescheiden betreffende het beheer en de controle van de vereniging; de verschillende diensten in te richten; de nodige maatregelen te treffen om de bestuurskosten te bestrijden; de bijdragen te innen; aan de rechthebbenden de verlofbezoldigingen uit te betalen; alle betalingen te doen betreffende het beheer van de vereniging; persoonlijke en zakelijke waarborgen te aanvaarden en er aan te verzaken; zuiver en eenvoudig handlichting te geven, met of zonder vaststelling van betaling; van alle bevoorrechte of gehypothekeerde inschrijving, alsmede van alle beslag, oppositie of andere bezwaren; de bevoegdheid van de controleurs en bedienden vast te stellen; alle rechterlijke vorderingen, als eiser of verweerder, toe te laten, op verzoek van de voorzitter of van de bestuurder die daartoe een volmacht van het bestuursorgaan heeft; compromis aan te gaan en dadingen te treffen omtrent alle belangen van de vereniging.

De opsomming is niet beperkend.

Het bestuursorgaan bepaalt de inhoud en vorm van de bescheiden, bestemd om te laten blijken dat de werkgevers hun verplichtingen, voortspruitend uit de reglementen van de vereniging, vervuld hebben.

Het bestuursorgaan benoemt en ontslaat de leden van het personeel en bepaalt hun bezoldigingen.

Het bestuursorgaan oefent zijn bevoegdheden uit als college.

Het bestuursorgaan kan slechts geldig beslissen indien de meerderheid van de bestuurders aanwezig is. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen wordt het voorstel verworpen.

ARTIKEL 16

Het bestuursorgaan wordt bijeengeroepen door de voorzitter of door twee bestuurders. Het bestuursorgaan vergadert minstens acht maal per jaar.

De vergaderingen van het bestuursorgaan worden voorgezeten door de voorzitter. Indien deze belet of afwezig is, wordt de vergadering voorgezeten door de oudste van de aanwezige bestuurders.

De bestuurders mogen niet deelnemen aan de beraadslaging, noch aan de stemming betreffende aangelegenheden waarbij zij persoonlijk betrokken zijn. Hun onthouding wordt in de notulen van de vergadering vermeld.

ARTIKEL 17

Van elke vergadering worden notulen gemaakt, die in tweevoud ondertekend worden door de voorzitter en die op een veilige manier bewaard worden. De uittreksels die moeten worden overgelegd en al de andere akten worden geldig ondertekend door de voorzitter. Bij ontstentenis van deze bestuurder kunnen twee andere bestuurders deze documenten geldig ondertekenen.

ARTIKEL 18

Het bestuursorgaan vaardigt alle interne reglementen uit die hij nodig acht en nuttig oordeelt. De regels met betrekking tot de werking worden beschreven in het intern reglement, alle bepalingen voor de goede werking van de vereniging mogen worden opgenomen, voor zover deze niet in strijd zijn met de wet en de statuten.

ARTIKEL 19

Bestuurders die namens de vereniging optreden, moeten ten aanzien van derden niet doen blijken van enig besluit of van enige machtiging.

ARTIKEL 20: Personen gemachtigd om de vereniging te vertegenwoordigen, overeenkomstig art. 9:7 WvV.

Het bestuursorgaan kan zijn bevoegdheden voor bepaalde handelingen en taken op zijn verantwoordelijkheid overdragen aan één van de bestuurders of aan een ander persoon, die al dan niet lid is van de vereniging. Het bestuursorgaan kan uit zijn bestuurders een voorzitter en elke functie die voor de goede werking van de vereniging noodzakelijk is, kiezen.

Hun benoeming gebeurt door het bestuursorgaan bij gewone meerderheid, die hieromtrent geldig beslist indien de meerderheid van de bestuurders aanwezig is.

De ambtsbeëindiging van deze gemachtigde personen kan geschieden

- a) op vrijwillige basis door de gemachtigde zelf door een schriftelijk ontslag in te dienen bij het bestuursorgaan
- b) door afzetting door het bestuursorgaan bij gewone meerderheid die hieromtrent geldig beslist indien de meerderheid van de bestuurders aanwezig is. De beslissing hieromtrent door het bestuursorgaan moet evenwel binnen de zeven kalenderdagen bij aangetekend schrijven ter kennis gebracht worden van de betrokkene.

De akten betreffende de ambtsbeëindiging en de benoeming van de personen gemachtigd om de vereniging te vertegenwoordigen moeten neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank binnen de dertig dagen na de beslissing en bekendgemaakt worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad binnen de tien dagen na de neerlegging..

De gevolmachtigden oefenen hun bevoegdheden afzonderlijk of gezamenlijk uit.

ARTIKEL 21: Personen belast met het dagelijks bestuur van de vereniging, overeenkomstig art. 9:10 WVV.

Het bestuursorgaan kan, indien hij dat nodig zou blijken, een dagelijks bestuur aanstellen. Hun benoeming gebeurt door het bestuursorgaan bij gewone meerderheid, die hieromtrent geldig beslist indien de meerderheid van de bestuurders aanwezig is.

Het bestuursorgaan kan, indien hij dit nodig oordeelt, een directeur benoemen, die met het dagelijks bestuur wordt belast.

Het dagelijks bestuur omvat zowel de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het bestuursorgaan niet rechtvaardigen.

Het bestuursorgaan is belast met het toezicht op het dagelijks bestuur.

Voor elke financiële verrichting is de gezamenlijke handtekening vereist van de directeur en een bestuurder of van twee bestuurders. In dit laatste geval zijn de handtekeningen vereist van één bestuurder verkozen uit de werkgeversvertegenwoordigers en één bestuurder verkozen uit de werknemersvertegenwoordigers.

De ambtsbeëindiging van het dagelijks bestuur kan geschieden:

- a) op vrijwillige basis door een lid van het dagelijks bestuur zelf door een schriftelijk ontslag in te dienen bij het bestuursorgaan
- b) door afzetting door het bestuursorgaan bij gewone meerderheid die hieromtrent geldig beslist indien de meerderheid van de bestuurders aanwezig is. De beslissing hieromtrent door het bestuursorgaan moet evenwel binnen de zeven kalenderdagen bij aangetekend schrijven ter kennis gebracht worden van de betrokkene.

De akten betreffende de ambtsbeëindiging en de benoeming van de personen van het dagelijks bestuur moeten neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank binnen de dertig dagen na de beslissing en bekendgemaakt worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad binnen de tien dagen na de neerlegging.

De beslissingen genomen door het dagelijks bestuur, dat als een college vergadert, worden steeds genomen in collegiaal overleg.

TITEL IV: ALGEMENE VERGADERING

ARTIKEL 22

De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle effectieve leden, en wordt voorgezeten door de voorzitter van het bestuursorgaan, of, bij afwezigheid van de voorzitter, door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Een lid kan zich echter door een ander lid op de Algemene Vergadering laten vertegenwoordigen voorzien van een schriftelijke volmacht. Een lid kan evenwel slechts één ander lid vertegenwoordigen. Elk lid beschikt slechts over één stem op de Algemene Vergadering.

ARTIKEL 23

De Algemene Vergadering is uitsluitend bevoegd voor:

- het wijzigen van de statuten;
- de benoeming en de afzetting van de bestuurders;
- de bepaling van de bezoldiging van de bestuurders ingeval een bezoldiging wordt toegekend;

- de benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend;
- de kwijting aan de bestuurders en de commissarissen;
- het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissarissen;
- de goedkeuring van de begroting en van de rekening;
- de vrijwillige ontbinding van de vereniging;
- de benoeming en de uitsluiting van een lid van de vereniging;
- de omzetting van de vzw in een ivzw, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming;
- een inbreng om niet van een algemeenheid doen of aanvaarden;
- alle andere gevallen waarin de wet en de statuten dit vereisen.

ARTIKEL 24

De Algemene Vergadering wordt geldig bijeengeroepen door het bestuursorgaan of door de voorzitter telkens als het doel van de vereniging zulks vereist.

Zij moet tenminste eenmaal per jaar worden bijeengeroepen voor het goedkeuren van de rekeningen van het afgelopen jaar en voor de begroting van het komend jaar.

ARTIKEL 25

De Algemene Vergadering wordt gehouden binnen de zes maanden na afsluitingsdatum van het boekjaar.

ARTIKEL 26

Het bestuursorgaan is bovendien verplicht de Algemene Vergadering samen te roepen wanneer 1/5 van de effectieve leden daartoe een verzoek richt aan het bestuursorgaan en dit per aangetekende brief waarin de te behandelen agendapunten zijn vermeld. In dit geval is het bestuursorgaan verplicht de Algemene Vergadering samen te roepen binnen de 21 kalenderdagen met vermelding op de agenda van de gevraagde agendapunten.

ARTIKEL 27

De oproepingen tot de Algemene Vergadering moeten om geldig te zijn, ondertekend worden door de voorzitter, of twee bestuurders. Alle effectieve leden moeten worden opgeroepen per gewone brief of per aangetekende brief tenminste vijftien dagen voor de vergadering.

ARTIKEL 28

De oproepingsbrief, die plaats, dag en uur van de vergadering vermeldt, bevat de agenda, die wordt vastgelegd door het bestuursorgaan. Elk onderwerp dat schriftelijk wordt voorgedragen door 1/20 van de effectieve leden, moet eveneens op de agenda worden vermeld. Dit onderwerp moet uiteraard door het 1/20 van de leden ondertekend zijn en tenminste twee werkdagen voor de vergadering aan de voorzitter van het bestuursorgaan overhandigd zijn. Onderwerpen die niet op de agenda staan, kunnen in geen geval behandeld worden.

ARTIKEL 29

In gewone gevallen worden de besluiten genomen bij eenvoudige meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. Bij staking van stemmen beslist de stem van de voorzitter of diegene die op dat ogenblik de vergadering voorziet.

ARTIKEL 30: statutenwijziging

Tot wijziging van de statuten kan slechts worden besloten indien die wijziging gedetailleerd op de agenda is vermeld en indien 2/3 van de effectieve leden aanwezig of vertegenwoordigd is. Wordt dit getal niet bereikt dan kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen, zoals door deze statuten is bepaald, en waarop deze vergadering een geldig besluit zal kunnen nemen, ongeacht het aantal aanwezigen. Deze tweede vergadering mag niet binnen de 15 kalenderdagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden. Voor elke statutenwijziging is bovendien een meerderheid van 2/3 der aanwezige of vertegenwoordigde stemmen vereist, ook op de tweede Algemene Vergadering. Tot wijziging van het doel van de vereniging kan slechts met een meerderheid van 4/5 van de stemmen worden besloten.

Van iedere statutenwijziging zullen de wijzigingen en de volledig gecoördineerde statuten na deze wijziging neergelegd moeten neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank binnen de dertig dagen na

de beslissing en bekendgemaakt worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad binnen de tien dagen na de neerlegging..

ARTIKEL 31

Bij vrijwillige ontbinding van de vereniging worden dezelfde regels als deze beschreven voor het wijzigen van het doel der vereniging vereist.

ARTIKEL 32

Bij uitsluiting van een lid moet dit punt eveneens op de agenda voorkomen en moet het lid worden uitgenodigd om in zijn verdediging te kunnen voorzien. Bij uitsluiting van een lid moeten dezelfde regels gevolgd worden als voor een statutenwijziging.

ARTIKEL 33

Van elke vergadering worden notulen gemaakt, die ondertekend worden door de voorzitter en bijgehouden op een veilige manier. Dit register kan op de zetel van de vereniging door leden en belanghebbende derden worden ingezien. Indien de belanghebbende geen lid is van de vereniging, is voor deze inzage de toelating van een bestuurder vereist. Uittreksels daarvan worden geldig ondertekend door de voorzitter of door twee bestuurders en bij ontstentenis hiervan door twee leden van de Algemene Vergadering.

TITEL V: REKENINGEN EN BEGROTINGEN

ARTIKEL 34

Het boekjaar van de vereniging loopt van 1 januari tot 31 december.

Het bestuursorgaan sluit de rekeningen over het voorbije boekjaar af en bereidt de begroting van het komend boekjaar voor. Beide worden ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voorgelegd die gehouden wordt binnen zes maanden na afsluitingsdatum van het boekjaar. Beide worden ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voorgelegd die gehouden wordt binnen zes maanden na afsluitingsdatum van het boekjaar. De Algemene Vergadering kan enkel een kwijting verlenen aan de bestuurders na de goedkeuring van de jaarrekening en per afzonderlijke stemming.

TITEL VI: ONTBINDING EN VEREFFENING

ARTIKEL 35

Behoudens gevallen van gerechtelijke ontbinding en ontbinding van rechtswege kan slechts de Algemene Vergadering tot ontbinding besluiten indien 2/3 van de leden op de Algemene Vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn en er bovendien een 4/5 meerderheid akkoord is om de vereniging vrijwillig te ontbinden. Het voorstel tot vrijwillige ontbinding van de vereniging moet uitdrukkelijk op de agenda van de Algemene Vergadering vermeld worden.

Zijn geen 2/3 van de leden op deze Algemene Vergadering aanwezig of vertegenwoordigd, dan moet een tweede Algemene Vergadering worden bijeengeroepen die geldig beraadslaagt ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden maar mits een 4/5 meerderheid wordt akkoord gevonden om de vereniging vrijwillig te ontbinden.

In geval van vrijwillige ontbinding benoemt de Algemene Vergadering, of bij gebreke daarvan, de rechtbank, één of meer vereffenaars. Zij bepaalt tevens hun bevoegdheid alsmede de vereffeningsvoorwaarden.

De activa zullen, na aanzuivering van de passiva, worden overgedragen aan een vereniging met een belangenloze doelstelling die nauw aansluit aan het doel van de vereniging.

Van de ontbinding zal het ontbindingsbesluit, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars moeten neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank binnen de dertig dagen na de beslissing en bekendgemaakt worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad binnen de tien dagen na de neerlegging.

ARTIKEL 36

Voor-
behouden
aan het
Belgisch
Staatsblad



Voor alles wat in deze statuten niet is voorzien of geregeld, is het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV) van toepassing.

Aldus opgemaakt en aangenomen op de Algemene Vergadering van 7 september 2020.

Te Antwerpen, op 22 juni 2021

Toutenel Yves
Voorzitter

De Hantsetters Bart
Bestuurder

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 06/10/2021 - Annexes du Moniteur belge

Op de laatste blz. van Luik B vermelden : Recto : Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de rechtspersoon ten aanzien van derden te vertegenwoordigen
Verso : Naam en handtekening