



Luik B

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging van de akte ter griffie

Voor-
houden
aan het
Belgisch
Staatsblad



22047283

neergelegd/ontvangen op

05 APR. 2022

ter griffie van de Nederlandstalige
ondernemingsrechtbank Brussel

Griffie

Ondernemingsnr : **0458 460 701**

Naam

(voluit) : **Plaatselijk Wekgelenheidagentschap van Anderlecht**

(verkort) :

Rechtsvorm : **Vereniging Zonder Winstoogmerk**

Volledig adres v.d. zetel : **Raadplaats, 1 - 1070 Anderlecht**

Onderwerp akte : Wijziging van de statuten

De algemene vergadering van de vereniging is bijeengekomen volgens de wettelijke of statutaire bepalingen die van toepassing zijn op 25 juni 2020. Ten minste twee derde van de leden zijn aanwezig of vertegenwoordigd en volgens een gekwalificeerde meerderheid vereist door de wet, heeft de statuten gewijzigd als volgt :

Art. 1

De benaming van de vereniging zonder winstoogmerk is « Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap van Anderlecht ».

Art. 2

De zetel van de vereniging is gevestigd te Anderlecht, Birminghamstraat 225, in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De zetel van de vereniging kan worden overgeplaatst op een ander adres in de gemeente van Anderlecht bij een eenvoudige beslissing van de algemene vergadering. Ieder besluit tot verandering van de zetel moet worden bekendgemaakt in de bijlagen tot het Belgisch Staatsblad.

Art. 3

De vereniging heeft als doel het organiseren en controleren van activiteiten die niet in de normale arbeidscircuits worden uitgevoerd.

Om haar doel te bereiken, is het maatschappelijk voorwerp van de vereniging het volgende:

a. Het beheer van het Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap van Anderlecht, overeenkomstig artikels 8 en 8bis van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en de uitvoeringsbesluiten.

b. Het ontwikkelen van elk initiatief om via opleidingen voor werkzoekenden-PWA werknemers hun kansen naar een stabiele job te vergroten

c. Het ontwikkelen van elk initiatief tot socioprofessionele inschakeling met het oog op het versterken van competenties van werkzoekenden en het bieden van een betere toegang tot de arbeidsmarkt voor een kwetsbare groep.

d. Het aanbieden van werken of nabijheidsdiensten om de inzetbaarheid en territoriale ontwikkeling te verbeteren.

De vereniging kan alle bijkomende verrichtingen doen die in verband staan met haar doel of haar maatschappelijk voorwerp.

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 14/04/2022 - Annexes du Moniteur belge

Op de laatste blz. van Luik B vermelden : **Voorkant** : Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de rechtspersoon ten aanzien van derden te vertegenwoordigen
Achterkant : Naam en handtekening (dit geldt niet voor akten van het type "Mededelingen").

Art. 4

De vereniging wordt opgericht voor een onbepaalde duur; zij kan op ieder moment worden ontbonden.

Art. 5

De algemene vergadering van de vereniging is paritair samengesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 8 §1, derde lid, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Het aantal leden is vastgesteld op twaalf.

Iedere organisatie die zetelt in de Nationale Arbeidsraad heeft het recht om op haar verzoek vertegenwoordigd te zijn door minstens één lid.

De gemeenteraad kan eveneens deskundigen met raadgevende stem laten deelnemen aan het beheer van de v.z.w.

Art. 6.

Een reglement van inwendige orde wordt door de Raad van Bestuur aan de algemene vergadering ter goedkeuring voorgelegd.

Aan dit reglement kan de algemene vergadering wijzigingen aanbrengen volgens een gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

Art. 7.

De leden zijn vrij om zich op ieder moment terug te trekken uit de vereniging; zij betekenen hun ontslag door een aangetekende brief per post, geadresseerd aan de raad van bestuur.

Om de paritaire samenstelling van de vereniging te verzekeren, dient een vervanger te worden aangesteld binnen een termijn van drie maand door, naargelang het geval, ofwel de gemeenteraad, ofwel door één van de organisaties die zetelen in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 8.

Het ontslagnemende lid heeft geen enkel recht op het sociaal fonds en kan geen enkele rekening vragen, noch iets laten verzegelen, noch de inventaris opeisen.

Art. 9.

De algemene vergadering is het hoogste gezag van de vereniging. Een beslissing van de algemene vergadering is vereist voor de wijziging van de statuten, de benoeming en de herroeping van de bestuurders, de benoeming en de herroeping van de commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend, de kwijting aan de bestuurders en de commissarissen, de goedkeuring van de begroting en van de rekeningen, de ontbinding van de vereniging, de uitsluiting van een lid, de omzetting van de vereniging in een vennootschap met een sociaal oogmerk en in alle gevallen waarin de statuten dat vereisen. Elke andere bevoegdheid wordt toevertrouwd aan de raad van bestuur.

De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur.

Art. 10.

Ieder jaar moet er minstens één algemene vergadering gehouden worden, in de loop van het eerste trimester van het jaar.

Een buitengewone vergadering dient uitzonderlijk bijeengeroepen te worden als minstens één vijfde van de leden dit vragen. Zij kan bovendien ook bijeengeroepen worden door de raad van bestuur als het belang van de vereniging dit vereist.

Iedere vergadering vindt plaats op de maatschappelijke zetel, op dag en uur aangegeven in de oproeping; alle leden dienen opgeroepen te worden.

Art. 11.

De oproepingen worden gedaan door de raad van bestuur per gewone brief of e-mail, minstens vijftien dagen voorafgaand aan de vergadering toegezonden aan ieder lid; de oproepingen bevatten de dagorde.

De vergadering kan alleen beslissen over zaken die op de dagorde staan.

Art. 12.

Ieder lid heeft het recht de vergadering bij te wonen en eraan deel te nemen, ofwel in persoon, ofwel vertegenwoordigd door iedere gevolmachtigde naar zijn keuze, op voorwaarde dat deze zelf lid is. Elk lid mag beschikken over niet meer dan twee volmachten.

Art. 13.

De vergadering is rechtsgeldig samengesteld als minstens de helft van de stemgerechtigde leden die de gemeente vertegenwoordigen en minstens de helft van de stemgerechtigde leden die de organisaties vertegenwoordigen die zetelen in de Nationale Arbeidsraad, aanwezig zijn of vertegenwoordigd worden.

Als de vergadering niet geldig kan zetelen, wordt er opgeroepen tot een nieuwe zitting binnen een termijn van vijftien dagen, voor deze nieuwe zitting is er geen enkel aanwezigheidsquorum vereist.

De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige leden.

De beslissingen van de vergaderingen die wijzigingen aanbrengen aan de statuten of de vereniging vervroegd ontbinden, zijn slechts geldig als voldaan is aan de bijzondere vereisten van aanwezigheid en meerderheid vereist door de wet.

Indien een effectief lid, rechtstreeks of onrechtstreeks, een tegenstrijdig belang heeft van financiële aard bij een beslissing of een verrichting die tot de bevoegdheid behoort van de algemene vergadering, moet hij dit meedelen aan de andere leden vóór de beraadslaging van de algemene vergadering. Doet hij dit niet, dan moet het lid dat kennis heeft over het mogelijks tegenstrijdig belang dit punt opwerpen opdat de algemene vergadering het onderzoekt. De algemene vergadering gaat na of het belang voldoende rechtvaardigt dat het lid zich onthoudt van deelname aan de beraadslaging en de stemming.

De beslissingen van de algemene vergadering worden ter kennis van de leden gebracht door middel van een proces-verbaal opgesteld voor de algemene vergadering en opgenomen in een bijzonder register ondertekend door de voorzitter, de secretaris en de leden die dit wensen. Dit register wordt op de hoofdzetel bewaard waar de leden en derden het kunnen raadplegen.

Art. 14.

De vereniging wordt bestuurd door een raad van bestuur van twaalf leden, paritair samengesteld in overeenstemming met de bepalingen van artikel 8, §1, derde lid van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Iedere organisatie die zetelt in de Nationale Arbeidsraad heeft het recht, op haar verzoek, op minstens één mandaat van bestuurder.

Deze bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering voor een termijn van 6 jaar die automatisch eindigt op 30 juni van het jaar volgend op het jaar waarin de gemeenteraadsverkiezingen plaatsvinden en zijn steeds afzetbaar door de algemene vergadering. Ze zijn herkiesbaar.

In het geval van afzetting of ontslag van een bestuurder, zal zijn vervanging plaatsvinden binnen een termijn van drie maanden om zo de paritaire samenstelling van de raad van bestuur te verzekeren.

De gemeenteraad mag andere leden met een raadgevende stem aan de vergadering toevoegen.

Art. 15.

De bestuurders hebben geen persoonlijke verplichting ten opzichte van de verbintenissen van de vereniging. Zij zijn enkel verantwoordelijk voor de uitoefening van het ontvangen mandaat.

Door zich kandidaat te stellen, verbinden de bestuurders zich ertoe om de voorwaarden en verbodsbepalingen bedoeld in artikel 11, 4de lid van de ordonnantie van 23 juli 2018 betreffende de erkenning en de steun van de sociale ondernemingen, na te leven.

De bestuurders kunnen zich laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder drager van een geschreven volmacht die zorgvuldig ondertekend werd. Een bestuurder mag niet meer dan twee volmachten hebben. De beslissingen worden bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders genomen. Bij staking van stemmen geeft de stem van de voorzitter de doorslag.

Indien een bestuurder, rechtstreeks of onrechtstreeks, een belang van materiële, morele, affectieve of vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met een beslissing of een verrichting die tot de bevoegdheid behoort van de raad van bestuur, moet hij dit mededelen aan de andere bestuurders vóór de beraadslaging van de Raad van Bestuur.

Doet hij dit niet, dan moet een lid dat kennis heeft over het mogelijks tegenstrijdig belang dit punt opwerpen opdat de raad van bestuur het zou onderzoeken.

De raad van bestuur gaat na of het belang voldoende rechtvaardigt dat de bestuurder zich onthoudt van deelname aan de beraadslagingen en de stemming.

De raad van bestuur brengt aan de algemene vergadering verslag uit over de beslissingen die genomen werden omtrent het belangenconflict.

Het is elke bestuurder verboden:

1° aanwezig te zijn op beraadslagingen over aangelegenheden waarbij hijzelf een rechtstreeks belang heeft of waarbij zijn bloed- en aanverwanten tot en met de vierde graad een persoonlijk of rechtstreeks belang hebben. Dit verbod geldt niet verder dan familieleden of verwanten tot in de tweede graad wanneer het gaat om de voordracht van kandidaten, de aanstelling in een betrekking, ontslag of schorsing;

2° rechtstreeks of onrechtstreeks deel te nemen aan opdrachten die met de vereniging zijn gegund.

3° als advocaat, notaris of zakenman op te treden in processen ingesteld tegen de vereniging. Hij mag in diezelfde hoedanigheid evenmin pleiten, advies verlenen of enigerlei geschil opvolgen in het belang van de vereniging, tenzij kosteloos.

Dit verbod geldt eveneens voor advocaten, notarissen of zakenmensen die behoren tot dezelfde groepering, dezelfde vereniging of hun kantoren op hetzelfde adres hebben als de bestuurder van de vereniging.

Art. 16.

De raad van bestuur kiest een voorzitter, een ondervoorzitter, een secretaris en een penningmeester uit zijn leden.

De voorzitter mag niet afkomstig zijn uit de groep verkozen gemeenteraadsleden. De voorzitter wordt verkozen onder de leden die de gemeenteraad vertegenwoordigen en de ondervoorzitter wordt verkozen onder de leden die de organisaties vertegenwoordigen die zetelen in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 17.

De raad van bestuur komt bijeen na oproeping door de voorzitter. Op vraag van minstens twee beheerders is de voorzitter verplicht de raad van bestuur op te roepen.

Hij kan slechts rechtsgeldig beslissen als minstens de helft van de leden die de gemeenteraad vertegenwoordigen en minstens de helft van de leden die de organisaties die zetelen in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigen, aanwezig zijn of vertegenwoordigd worden. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen. In geval van staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

Als de raad van bestuur niet geldig kan zetelen, wordt er opgeroepen tot een nieuwe zitting binnen een termijn van vijftien dagen; voor deze nieuwe zitting is er geen enkel aanwezigheidsquorum vereist.

De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige leden.

De beslissingen worden genoteerd in een register van de processen-verbaal.

Art. 18.

De raad van bestuur beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden om alle handelingen van beheer of van beschikking te stellen die de vereniging aanbelangen. Alle handelingen die niet door de wet en deze statuten uitdrukkelijk aan de algemene vergadering zijn voorbehouden, vallen onder de bevoegdheid van de raad van bestuur.

De raad van bestuur heeft in het bijzonder de bevoegdheid om op eigen gezag te beslissen over alle handelingen die volgens voormeld artikel 3 behoren tot haar doel of maatschappelijk voorwerp.

Art. 19.

De raad van bestuur kan het dagelijks beheer van de vereniging toevertrouwen aan iedere persoon die hiertoe lastgeving heeft ontvangen vanwege een meerderheid van twee derde van de stemmen.

Het dagelijks bestuur omvat zowel de administratieve handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging, als de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van de raad van bestuur niet rechtvaardigen.

Het dagelijks beheer van de vereniging omvat (niet-limitatieve lijst):

- algemeen beheer van het personeel, het respect van de uurroosters en de goede uitvoering van de taken controleren;
- moelijkheden verhelpen (verstandhouding tussen de werknemers, ongewenst gedrag op het werk aanpakken,)
- alle documenten die worden opgelegd door de sociale wetgeving opstellen en ondertekenen
- de betalingen doen en facturen innen
- de correspondentie verwerken en behandelen
- het materieel en goederen aankopen
- de verplichte verzekeringsovereenkomsten sluiten
- de vereniging vertegenwoordigen in al haar relaties met het Gemeentebestuur of privaatrechtelijke persoon
- diverse mandaten verlenen in functie van de omstandigheden en behoeften
- elke beslissing van de raad van bestuur of van de algemene vergadering uitvoeren

De leden van het personeel van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap en de agenten die er gedetacheerd worden, hebben de bevoegdheid om de gebruiksformulieren, bedoeld door artikel 79 § 2, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, te valideren in overeenstemming met de toepasselijke reglementering en de richtlijnen van de raad van bestuur.

Art. 20.

Het optreden in rechte, als eiser of als verweerder, wordt namens de vereniging verricht door de raad van bestuur, vertegenwoordigd door zijn voorzitter.

Art. 21.

Iedere handeling die de vereniging verbindt, alle bevoegdheden en volmachten van de vereniging worden, bij gebreke delegatie, gegeven bij een speciale beslissing van de raad van bestuur, getekend door de voorzitter en de ondervoorzitter van de raad van bestuur, die zich ten overstaan van derden niet moeten rechtvaardigen met een voorafgaandelijke beslissing van de raad.

Art. 21bis

De vereniging toont een gematigde loonspanning aan. Het principe van gematigde loonspanning heeft betrekking op de verhouding tussen het hoogste en laagste aan het personeel van de rechtspersoon toegekende brutoloon, met inbegrip van de wettelijke en bovenwettelijke voordelen en, wat betreft de werkende vennoten, rekening houdend met de bruto emolumenten verhoogd met alle wettelijke en bovenwettelijke voordelen.

De loonspanning bedraagt:

- 1 tot maximaal 4 voor een vereniging met tot 50 werknemers of werkende vennoten;
- 1 tot maximaal 5 voor een vereniging met 51 tot 250 werknemers of werkende vennoten;
- 1 tot maximaal 6 voor een vereniging met 250 of meer werknemers of werkende vennoten.

De berekening van de loonspanning wordt geanalyseerd op grond van een geanonimiseerde tabel die de minimum- en maximumlonen opneemt. Deze berekening gebeurt op basis van:

- het brutoloon;

- de diverse voordelen van alle aard;

- voor de werkende vennoten worden bij de berekening de bruto emolumenten en alle diverse voordelen van alle aard in aanmerking genomen.

De minimumbezoldiging wordt berekend op grond van de laagste bezoldiging voor een voltijdsequivalent in de rechtspersoon.

Art. 21ter

Eenmaal per jaar wordt een vergadering gehouden tijdens de werkuren, waarop alle personeelsleden of werkende vennoten en de belangrijkste belanghebbende partijen worden uitgenodigd en waarop met name de volgende thema's worden behandeld :

- de huidige en toekomstige economische en sociale ontwikkeling van de rechtspersoon;
- het welzijn op het werk;
- de voorstelling van het activiteitenverslag en een samenvatting van de rekeningen van de rechtspersoon;
- het beleid op het vlak van personeelsbeheer, aanwerving en bijscholing.

Art.22.

Het boekjaar vangt aan op 1 januari en eindigt op 31 december. Ieder jaar ,In januari, wordt de jaarrekening van het verlopen jaar vastgesteld en de begroting voor het volgend jaar opgesteld. Beide worden ter goedkeuring voorgelegd aan de algemene vergadering.

Elk jaar en ten laatste zes maanden na de afsluiting van het boekjaar, legt de raad van bestuur aan de gewone algemene vergadering de jaarrekeningen van het afgelopen boekjaar voor ter goedkeuring evenals de begroting van het volgende boekjaar .

Gezien haar doel en maatschappelijk voorwerp kan de vereniging een reserve aanleggen voor de handhaving en ontwikkeling van haar activiteiten bijvoorbeeld met het oog op grote herstellingen. Met werken wordt bedoeld, alle vormen van activiteiten of diensten in overeenstemming met het doel of het maatschappelijk voorwerp.

De boekhoudkundige documenten worden op de hoofdzetel bewaard worden waar ze voor alle effectieve leden ter inzage beschikbaar, zonder verplaatsing van het register, na schriftelijk verzoek aan de raad van bestuur waarmee het lid datum en uur moet overeenkomen.

Art.23.

De ontbinding en de vereffening worden geregeld door de wet.

Art. 24

In geval van vervroegde ontbinding van de vereniging benoemt de algemene vergadering die de ontbinding heeft beslist, indien nodig, de vereffenaars; de algemene vergadering bepaalt hun bevoegdheden en draagt de goederen en waarden van de ontbonden vereniging over aan een plaatselijk werkgelegenheidsinitiatief.

Art. 25.

Alle andere punten die niet voorzien zijn door deze statuten worden geregeld overeenkomstig de wet.