



In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging van de akte ter griffie

Voor-
houden
aan het
Belgisch
Staatsblad



NEERLEGGING TER GRIFFIE VAN DE
ONDERNEMINGSRECHTBANK GENT
afdeling KORTRIJK

25 APR. 2023

DE GRIFFIER Griffie

Ondernemingsnr : 0727 616 794

Naam

(voluit) : **Lichtwerk**

(verkort) :

Rechtsvorm : **Coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming**

Volledig adres v.d. zetel : **Koolskampstraat 24, 8830 Hooglede**

Onderwerp akte : Nieuwe gecoördineerde statuten, ontslagen bestuurders en herbenoeming bestuurder

Uit de notulen van de buitengewone algemene vergadering gehouden op 21 maart 2023 blijkt dat de vergadering heeft beslist de statuten te herwerken en als volgt vast te leggen:

Hoofdstuk I. Rechtsvorm en naam – zetel – coöperatieve finaliteit, waarden, doel en voorwerp

Artikel 1. Rechtsvorm en naam

De vennootschap neemt, op grond van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen van 23 maart 2019, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 4 april 2019 (hierna 'WVV'), de vorm aan van een coöperatieve vennootschap. Haar naam is Lichtwerk.

De naam Lichtwerk moet samen met de woorden 'coöperatieve vennootschap' of de afkorting 'CV' in elke communicatie die uitgaat van de vennootschap, in om het even welke vorm, vermeld worden.

Alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, websites en alle andere stukken, al dan niet in elektronische vorm, die uitgaan van de coöperatieve vennootschap, moeten de volgende gegevens vermelden: naam van de vennootschap, de rechtsvorm (voluit of afgekort), adres van de zetel, ondernemingsnummer, het woord 'rechtspersonenregister' of 'RPR' en bevoegde rechtbank volgens de zetel, in voorkomend geval e-mailadres en website en in voorkomend geval, het feit dat de vennootschap in vereffening is.

Artikel 2. Zetel

De zetel van Lichtwerk is gelegen in het Vlaams Gewest. Deze zetel kan bij beslissing van het bestuursorgaan op een andere plaats in België binnen het Nederlandse taalgebied of het tweetalig gebied Brussel-hoofdstad worden gevestigd.

Artikel 3. Coöperatieve finaliteit en waarden

De coöperatieve finaliteit van Lichtwerk is door onderlinge samenwerking tussen alle vennoten, al dan niet gebruikers van de dienstverlening, bij te dragen tot een 100% inclusieve samenleving. De coöperatieve waarden zoals geformuleerd door de ICA zijn daarbij de leidraad: zelfredzaamheid, verantwoordelijkheidszin, democratie, gelijkheid, billijkheid en solidariteit.

Artikel 4. Doel

Lichtwerk heeft hoofdzakelijk tot doel om, in het algemeen belang, een positieve maatschappelijke impact te bewerkstelligen op de mens en de samenleving.

Lichtwerk focust op 'technology first' dienstverlening, inclusieve technologie en een 'Go digital, stay human'-aanpak. Via haar aanpak en focus wil ze kwetsbare groepen ondersteunen in het verkrijgen van een volwaardige plaats in de samenleving, zowel in de domeinen tewerkstelling en opleiding als in de andere levensdomeinen. Hiertoe richt Lichtwerk zich, in een cultuur van mede-ondernemerschap, direct en indirect, op verschillende doelgroepen:

-De kwetsbare groepen zelf: personen met een tijdelijke of structurele (arbeids)beperking of (arbeids)handicap; personen met een afstand tot de samenleving, de arbeidsmarkt of het werk of de taken die ze (willen) uitvoeren; personen met een complexe problematiek; chronisch zieken; ouderen; personen voor wie taal een barrière vormt ...;

-De bedrijven, verenigingen, vennootschappen, overheden en derden die deze of andere groepen tewerkstellen, begeleiden, opleiden of op een andere manier ondersteunen en geloven dat de aanpak en focus van Lichtwerk een belangrijke enabler is voor onder meer werkbaar werk, levenslang leren, meer participatie, een grotere employability, een hogere kwaliteit van producten of diensten, een meer

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad -- 05/05/2023 -- Annexes du Moniteur belge

Op de laatste blz. van Lijk B vermelden : **Voorkant** : Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de rechtspersoon ten aanzien van derden te vertegenwoordigen

Achterkant : Naam en handtekening (dit geldt niet voor akten van het type "Mededelingen").

wendbare organisatie, een duurzame transformatie van bedrijven, verenigingen, vennootschappen of overheden en een meer inclusieve samenleving.

Artikel 5. Voorwerp

Lichtwerk is dé expert in assistieve technologische oplossingen voor de werkvloer en heeft het ontwikkelen, aanpassen, onderhouden, integreren, verdelen en vermarkten van 'technology first' dienstverlening en inclusieve, assistieve, collaboratieve technologie, toepassingen en platformen tot voorwerp, zoals onder meer (niet limitatief):

- alle vormen van adaptieve digitale ondersteuning op cognitief, fysiek of psychosociaal vlak;
- datagedreven diensten en online platformen, al dan niet gebruik makend van analytics, big data of artificial intelligence;
- digitale (werk)instructies;
- dynamische beeldprojectie.

Het voorwerp van Lichtwerk zorgt voor een positieve maatschappelijke impact op de mens, het milieu en de samenleving en omvat onder meer het ontwikkelen en aanbieden van de volgende activiteiten, zowel aan vennoten als aan derden:

- verlenen van diensten op het gebied van consultancy, management, projectmanagement en operationele ondersteuning.
- verstrekken van adviezen en begeleiding bij de implementatie van die adviezen.
- organiseren en verstrekken van opleidingen, trainingen en workshops.
- leveren van een intellectuele of technische bijdrage aan initiatieven die op innovatie of het ondersteunen van de coöperatieve finaliteit of het doel gericht zijn.
- analyseren, ontwerpen, configureren, programmeren, testen, vermarkten, integreren en onderhouden van software, hardware, randapparatuur en gebruiksklare systemen.
- onderzoeken van software-, hardware- of systeemgerelateerde problemen en het verlenen van (systeem)ondersteuning.
- ontwikkelen en beheren van websites, webportalen en online platformen.
- verstrekken van diensten op taalkundig vlak.

Deze opsomming is niet limitatief. In het algemeen kan Lichtwerk alle commerciële, industriële, financiële, roerende of onroerende handelingen verrichten in rechtstreeks of onrechtstreeks verband met haar voorwerp of welke van aard zouden zijn de verwezenlijking ervan geheel of ten dele te vergemakkelijken. Daartoe kan Lichtwerk samenwerken met, deelnemen in, of op gelijk welke wijze, rechtstreeks of onrechtstreeks, belangen nemen in andere vennootschappen, verenigingen of ondernemingen. Lichtwerk kan zowel tot waarborg van eigen verbintenissen als tot waarborg van verbintenissen van derden borg stellen, onder meer door haar goederen in hypotheek of in pand te geven. Zij kan eveneens optreden als bestuurder, volmachtdrager, mandataris of vereffenaar in andere van vennootschappen, verenigingen of ondernemingen.

Artikel 6. Erkenningen

Wanneer Lichtwerk erkend is als sociale onderneming zoals bedoeld in art. 8:5 WVV, voegt ze aan haar benaming de woorden 'erkend als sociale onderneming' toe. Is Lichtwerk tevens erkend als coöperatie zoals bedoeld in art. 8:4 WVV, dan voegt ze aan haar benaming de woorden 'erkende sociale onderneming' toe. Gecombineerd wordt dit afgekort als 'erkende CVSO'.

Lichtwerk zal in haar statuten en in haar werking de voorwaarden van deze erkenningen naleven. Zo zal ze onder meer inkomsten voorbehouden voor informatieverstrekking aan en opleiding van huidige en potentiële vennoten of het grote publiek en zal ze een positieve maatschappelijke impact bewerkstelligen op mens, milieu en samenleving. Het bestuursorgaan zal jaarlijks verslag uitbrengen over de wijze waarop Lichtwerk toezicht heeft uitgeoefend op het naleven van de NRC-erkenningsvoorwaarden en op het naleven van de erkenningsvoorwaarden als sociale onderneming.

Hoofdstuk II. Inbrengen – aandelen

Artikel 7. Inbrengen en aandelen

Elke vennoot doet een inbreng in de vennootschap, waarvoor hij aandelen verwerft. Eén aandeel vertegenwoordigt een inbreng van vijfduizend euro en elke inbreng in geld wordt onmiddellijk volgestort. Er zijn drie soorten aandelen, A, B en C. Niemand kan houder zijn van meer dan één soort aandelen. Het bestuursorgaan is bevoegd om over de uitgifte van nieuwe aandelen te beslissen. Het aantal uit te geven aandelen in Lichtwerk is onbeperkt.

Artikel 8. Vorm van de aandelen

De aandelen zijn op naam; ten opzichte van Lichtwerk zijn ze ondeelbaar. Indien een aandeel aan verschillende eigenaars toebehoort, met vruchtgebruik is bezwaard of indien verscheidene personen zakelijke rechten hebben op eenzelfde aandeel, kan het bestuursorgaan de uitoefening van het stemrecht schorsen totdat één enkele persoon als houder van het stemrecht is aangewezen.

Artikel 9. Overdragen, bijnemen en terugnemen van de aandelen

De aandelen zijn overdraagbaar tussen vennoten mits voorafgaande en schriftelijke goedkeuring door het bestuursorgaan. Overdracht aan een derde kan geldig tot stand komen indien deze derde vooraf of terzelfdertijd als vennoot aanvaard wordt door het bestuursorgaan. Elke eventuele weigering moet door

het bestuursorgaan worden gemotiveerd.

Een vennoot kan steeds aandelen bijnemen, hij kan intekenen op bijkomende aandelen. Hiervoor gelden dezelfde regels als bij toetreding. Een vennoot kan ook aandelen terugnemen, dit is vrijwillig uittreden met een deel van de aandelen. Hiervoor gelden dezelfde regels als bij vrijwillige uittreding.

Hoofdstuk III. Vennoten

Artikel 10. Vennoten

Een vennoot is iedereen die vennoot werd bij de oprichting of die nadien aandelen heeft verworven. Het bestuursorgaan ziet er op toe dat het aantal vennoten op geen enkel moment wordt herleid tot minder dan drie, beslist over de toetreding van de vennoten en motiveert een eventuele weigering.

Er zijn drie groepen vennoten:

- de bezielers, dit zijn de oprichters en iedereen die later toetreedt tot deze groep; zij zijn houder van A-aandelen en worden A-vennoten genoemd;
- de gebruikers, dit zijn de vennoten die gebruik maken van de dienstverlening van Lichtwerk; zij zijn houder van B-aandelen en worden B-vennoten genoemd;
- de believers, dit zijn alle anderen die de coöperatieve finaliteit en de missie van Lichtwerk onderschrijven, zij zijn houder van C-aandelen en worden C-vennoten genoemd.

Het bestuursorgaan beslist over de toetreding van de vennoten en motiveert een eventuele weigering

Over toetreding tot de A-categorie is bijkomend een voorafgaande goedkeuring vereist van 3/4 van de A-vennoten en minstens de helft van de oprichters.

De hoedanigheidsvereisten om vennoot te worden, kunnen verder worden uitgewerkt in het intern reglement.

De vaststelling van de aanvaarding van een vennoot gebeurt door de inschrijving in het aandelenregister, hun toetreding geldt vanaf de datum die vermeld wordt in dit register.

Artikel 11. Rechten en plichten van vennoten

Door toe te treden tot Lichtwerk wordt de vennoot mede-eigenaar van de coöperatie die hij democratisch controleert, zoals verder beschreven in deze statuten en in het intern reglement. Elke vennoot is slechts aansprakelijk tot het bedrag van zijn inbreng in Lichtwerk.

De vennoot verbindt er zich toe de statuten, het intern reglement en de beslissingen van de Algemene Vergadering en het bestuursorgaan te aanvaarden en na te leven. Vennoten dragen actief bij tot de realisatie van het doel, de coöperatieve finaliteit en het voorwerp van Lichtwerk.

Lichtwerk draagt er zorg voor dat alle vennoten die zich in gelijke omstandigheden bevinden, gelijk behandeld worden.

Verdere afspraken en modaliteiten kunnen in een intern reglement worden vastgelegd.

Artikel 12. Register van aandelen

Lichtwerk houdt op haar zetel een register van aandelen bij. Dit register omvat de vermeldingen die zijn voorgeschreven door het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Het bestuursorgaan is belast met de inschrijvingen. Vennoten kunnen inzage krijgen in dit register. Het register mag in elektronische vorm worden bijgehouden, op beslissing van het bestuursorgaan.

Artikel 13. Einde van het lidmaatschap

Een vennoot houdt op deel uit te maken van Lichtwerk als gevolg van zijn vrijwillige uittreding, zijn uittreding van rechtswege of zijn uitsluiting.

Artikel 13 a. Vrijwillige uittreding

Vennoten kunnen in principe ten vroegste drie jaar na hun toetreding vrijwillig uittreden. Het bestuursorgaan kan hier gemotiveerd van afwijken.

Het bestuursorgaan beslist over de uittredingen en kan ervoor kiezen om slechts gedeeltelijke uittredingen toe te staan. Eventuele weigeringen tot gehele of gedeeltelijke uittredingen worden gemotiveerd.

Deze vrijwillige uittreding heeft uitwerking op de dag van beslissing van het bestuursorgaan.

Artikel 13 b. Uittreding van rechtswege

Een vennoot treedt uit van rechtswege ten gevolge van overlijden, faillissement, kennelijk onvermogen, onbekwaamverklaring of ontbinding gepaard gaande met vereffening.

Artikel 13 c. Uitsluiting van vennoten

Een vennoot kan enkel worden uitgesloten in de volgende gevallen:

- indien deze handelingen verricht die manifest ingaan tegen de missie, de visie, de coöperatieve finaliteit of de doelstellingen van de coöperatie;
- in geval van ernstige en blijvende onenigheid tussen de vennoten die elke samenwerking en elk normaal functioneren van de coöperatieve vennootschap onmogelijk maakt én op voorwaarde dat die onenigheid voornamelijk te wijten is aan de gedragingen van de vennoot waarvan de uitsluiting voorgesteld wordt. Het bestuursorgaan is hiervoor bevoegd. De beslissing wordt genomen met een 3/4 meerderheid. Wanneer het bestuursorgaan een vennoot wil uitsluiten, moet hij dit in een gemotiveerd uitsluitingsverzoek aan deze vennoot bezorgen. Voor zover de vennoot aan Lichtwerk te kennen heeft gegeven dat hij per e-mail wil communiceren, kan het gemotiveerde verzoek tot uitsluiting per e-mail aan hem bezorgd worden, zo niet, per aangetekend schrijven. Dit verzoek nodigt de vennoot uit zijn opmerkingen schriftelijk kenbaar te maken binnen één maand nadat het uitsluitingsverzoek is verstuurd. Wanneer de vennoot

hierbij vraagt om gehoord te worden, kan het bestuursorgaan dit niet weigeren.

Het bestuursorgaan deelt het gemotiveerd besluit tot uitsluiting binnen vijftien dagen mee aan de betrokken vennoot en schrijft in het aandelenregister de uitsluiting in.

Artikel 14. Terugbetaling van aandelen: scheidingsaandeel

Zowel bij een terugnemering van aandelen als bij het einde van het lidmaatschap heeft de vennoot recht op een scheidingsaandeel voor de aandelen waarmee hij uittreedt. In het geval van een uittreding van rechtswege ten gevolge van overlijden, faillissement, kennelijk onvermogen, onbekwaamverklaring of vereffening, zijn het de erfgenamen, rechthebbenden, rechtverkrijgenden of schuldeisers die recht hebben op de uitkering van de waarde van de aandelen van de vennoot.

Voor iedereen is dit scheidingsaandeel gelijk aan het bedrag van de netto actiefwaarde van deze aandelen zoals die blijkt uit de laatst goedgekeurde jaarrekening, zonder evenwel het bedrag van de voor deze aandelen werkelijk gestorte en nog niet terugbetaalde inbreng te overschrijden.

Wanneer het scheidingsaandeel verschuldigd is, wordt het in principe één maand na de uitwerking van de uittreding uitbetaald. Het recht op betaling van het scheidingsaandeel wordt echter opgeschort, indien het scheidingsaandeel met toepassing van de balans- en de liquiditeitstest niet kan worden uitgekeerd, en dit tot wanneer uitkeringen opnieuw zijn toegelaten. Deze balans- en liquiditeitstest wordt verder omschreven in artikel 31 van deze statuten. Op dit opgeschorte bedrag is geen intrest verschuldigd.

Er zal geen enkele andere uitkering aan vennoten gebeuren, dan tot wanneer deze opgeschorte betalingen werden uitgevoerd.

Artikel 15. Rechten van de scheidende vennoten en van de eventuele rechtsopvolgers van de vennoten

De uitgesloten en uitgetreden vennoten of, in geval van overlijden, faillissement, kennelijk onvermogen, vereffening of onbekwaamverklaring van een vennoot, hun erfgenamen, schuldeisers of vertegenwoordigers, kunnen ten opzichte van Lichtwerk geen enkel ander recht laten gelden.

Zij kunnen in geen enkel geval de vereffening van Lichtwerk eisen, of de zegels laten leggen op het vermogen van Lichtwerk of daarvan een inventaris vorderen. Voor de uitoefening van hun rechten moeten zij zich houden aan de statuten, interne reglementen, de jaarrekening en de beslissingen van het bestuursorgaan en de Algemene Vergadering.

Hoofdstuk IV. Bestuur

Artikel 16. Samenstelling bestuursorgaan

Lichtwerk wordt bestuurd door een bestuursorgaan van bestuurders die een college vormen, zoals verder uitgewerkt in het intern reglement.

Bestuurders worden door de Algemene Vergadering benoemd. De mandaten hebben in principe een duurtijd van vier jaar en verstrijken telkens op de dag van de Algemene Vergadering die gehouden wordt in het jaar waarin het mandaat volgens het benoemingsbesluit afloopt. Uittredende bestuurders zijn herkiesbaar.

De Algemene Vergadering mag een bestuurder te allen tijde en zonder motivatie met onmiddellijke ingang ontslaan. Een bestuurder kan zelf ook ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van het bestuursorgaan. Een bestuurder is verplicht na indiening van zijn ontslag de opdracht verder te vervullen totdat redelijkerwijs in vervanging kan worden voorzien.

Het mandaat van de bestuurders is in principe onbezoldigd. Er kan een vergoeding voorzien worden, voor zover deze bepaald wordt door de Algemene Vergadering en voor zover dit geen deelname in de winst is. Wanneer een rechtspersoon tot bestuurder wordt benoemd, wordt een vaste vertegenwoordiger, natuurlijke persoon, aangeduid die belast wordt met de uitvoering van de opdracht in naam en voor rekening van de rechtspersoon.

Artikel 17. Belangenconflict

Een bestuurder die in een bepaalde beslissing of materie van het bestuursorgaan een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van Lichtwerk, is verplicht de andere bestuurders daarvan op de hoogte te brengen en mag niet deelnemen aan de beraadslaging en aan de beslissing. In het geval waarbij alle bestuurders een belangenconflict hebben, wordt de beslissing of de verrichting aan de Algemene Vergadering voorgelegd. Wanneer de Algemene Vergadering de beslissing of de verrichting goedkeurt, kan het bestuursorgaan ze uitvoeren.

In het verslag van het bestuursorgaan of van de Algemene Vergadering wordt de informatie in verband met het belangenconflict en de onthouding van de bestuurder(s) voor deze beslissing opgenomen, beschrijven ze de vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing voor Lichtwerk en verantwoorden ze het genomen besluit.

Artikel 18. Openvallen bestuursmandaat

Komt er een plaats van bestuurder vrij, dan mogen de overblijvende bestuurders een voorlopige vervanger coöpteren. Deze coöptatie moet aan de eerstvolgende Algemene Vergadering ter bekrachtiging worden voorgelegd. De nieuwe bestuurder doet het mandaat uit van de persoon die hij vervangt, tenzij de Algemene Vergadering hier anders over beslist.

Wanneer de Algemene Vergadering deze coöptatie niet bevestigt, dan eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de Algemene Vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan tot op dat ogenblik.

Artikel 19. Bevoegdheden bestuursorgaan

Het bestuursorgaan bezit de meest uitgebreide bevoegdheden om alles te doen wat nodig of nuttig is om het doel van Lichtwerk te verwezenlijken. Alles wat niet expliciet door de wet, de statuten of het intern reglement wordt voorbehouden aan de Algemene Vergadering behoort tot zijn bevoegdheid. Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuursorgaan als college, wordt Lichtwerk ten aanzien van derden geldig vertegenwoordigd door twee bestuurders samen waarvan er minstens een de voorzitter of de gedelegeerd bestuurder, dan wel de directeur is.

Artikel 20. Delegeren van (een deel van) de bevoegdheden

Artikel 20 a. Dagelijks bestuur

Het bestuursorgaan kan het dagelijks bestuur en de vertegenwoordiging van Lichtwerk wat dat dagelijks bestuur betreft, aan één of meer personen overdragen, al dan niet lid van het bestuursorgaan. Wanneer deze persoon lid is van het bestuursorgaan draagt hij de titel 'gedelegeerd bestuurder', is hij geen bestuurslid, dan draagt hij de titel 'directeur'.

Het dagelijks bestuur gaat over de volgende handelingen en beslissingen:

- die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de coöperatie;
- die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het bestuursorgaan niet rechtvaardigen.

Artikel 20 b. Bijzondere delegaties

Het bestuursorgaan kan via een bijzondere delegatie aan een lasthebber naar zijn keuze bevoegdheden delegeren voor bepaalde taken of opdrachten. Binnen de perken van deze bijzondere delegatie wordt Lichtwerk tegenover derden rechtsgeldig vertegenwoordigd door de lasthebber.

Deze delegaties dienen duidelijk genoteerd te worden in het verslag van het bestuursorgaan.

Artikel 21. Controle

Eén of meer commissarissen, benoemd door de Algemene Vergadering voor een hernieuwbare termijn van 3 jaar, controleren Lichtwerk in zoverre dit wettelijk vereist is of als de Algemene Vergadering daartoe beslist.

Wordt geen commissaris benoemd, dan heeft iedere vennoot individueel de onderzoeks- en controlebevoegdheid van een commissaris. Elke vennoot kan zich hierbij laten vertegenwoordigen of bijstaan door een externe accountant. Dit laatste gebeurt op kosten van Lichtwerk wanneer zij ten gevolge van een rechterlijke beslissing verplicht wordt deze kosten te dragen of wanneer de accountant werd aangesteld met toestemming van Lichtwerk. In alle andere gevallen worden de kosten van de externe accountant gedragen door de vennoot.

Hoofdstuk V. Algemene vergadering

Artikel 22. Samenstelling en bevoegdheid

De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle vennoten. Ze bezit de bevoegdheden die de wet, deze statuten en het intern reglement haar toekennen. De Algemene Vergadering beraadslaagt over de strategie en het algemeen beleid van Lichtwerk en over alle andere zaken die in het belang van Lichtwerk zijn.

De regelmatig samengestelde vergadering vertegenwoordigt alle vennoten. Haar beslissingen zijn bindend voor allen, ook voor de afwezigen en voor zij die tegenstemmen.

Artikel 23. Oproeping

Het bestuursorgaan en, in voorkomend geval, de commissaris, roepen de Algemene Vergadering bijeen en bepalen haar agenda. De bijeenroeping gebeurt via e-mail, via de website of via elk ander gelijkaardig middel, met de agenda, met de verslagen die horen bij de te behandelen onderwerpen en met opgave van de formaliteiten om tot de vergadering te worden toegelaten, ten minste vijftien kalenderdagen vóór de datum van de bijeenkomst.

Het bestuursorgaan is verplicht de Algemene Vergadering binnen drie weken bijeen te roepen wanneer vennoten die 10% van het aantal uitgegeven aandelen vertegenwoordigen dat vragen, met ten minste de door de betrokken vennoten voorgestelde agendapunten.

De Algemene Vergadering komt zo vaak samen als het belang van Lichtwerk dit vereist en minstens eenmaal per jaar, binnen de zes maanden na het verstrijken van het boekjaar.

Artikel 24. Verloop van de Algemene Vergadering

De voorzitter van het bestuursorgaan zit de Algemene Vergadering voor. Indien deze afwezig of verlet is, neemt de jongste A-bestuurder deze taak over. De voorzitter van de Algemene Vergadering wijst de verslaggever aan die geen vennoot hoeft te zijn. De vergadering wijst indien nodig onder de aanwezige vennoten een stemopnemer aan.

De leden van het bestuursorgaan geven antwoord op de vragen die hun door de vennoten vooraf of tijdens de vergadering, mondeling of schriftelijk worden gesteld en die verband houden met de agendapunten. De bestuurders kunnen, in het belang van de vennootschap, weigeren op vragen te antwoorden wanneer de mededeling van bepaalde gegevens of feiten de vennootschap schade kan berokkenen of in strijd is met de door hen of door de vennootschap aangegane vertrouwelijkheidsverbintenissen.

Artikel 25. Volmachten en stemrechten

Een vennoot mag zich op de vergadering door middel van een schriftelijke volmacht door een andere vennoot laten vertegenwoordigen. Elke vennoot kan slechts houder zijn van maximaal één volmacht. De rechtspersonen mogen evenwel, ongeacht de voorgaande bepaling, worden vertegenwoordigd door hun statutaire of wettige vertegenwoordigers.

Elke vennoot heeft één stem, ongeacht het aantal aandelen in zijn bezit.

Artikel 26. Beslissingen

De Algemene Vergadering kan geldig beraadslagen voor zover minstens de helft van de oprichters en de helft van de A-vennoten aanwezig of vertegenwoordigd is.

Is deze voorwaarde niet vervuld, dan moet een nieuwe vergadering met dezelfde agenda worden bijeengeroepen, ten vroegste na 7 dagen. Deze zal dan geldig beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige en vertegenwoordigde aantal oprichters of A-vennoten.

In principe beslist de vergadering bij gewone meerderheid van alle aanwezige en vertegenwoordigde stemmen, met dien verstande dat deze gewone meerderheid ook dient behaald te worden bij de A-vennoten. Onthoudingen worden niet meegeteld.

Deze gewonemeerderheidsregel geldt voor alle beslissingen, behalve voor wijzigingen aan de statuten of het intern reglement.

Artikel 27. Wijzigingen aan de statuten of het intern reglement

Indien wordt voorgesteld de coöperatieve finaliteit, de waarden, het doel of het voorwerp van Lichtwerk, zoals beschreven in de artikelen 3, 4 of 5 van deze statuten, te wijzigen, verantwoordt het bestuursorgaan de voorgestelde wijziging omstandig in een verslag. Dit verslag wordt aan de vennoten ter beschikking gesteld volgens de oproepingsformaliteiten beschreven in artikel 23 van deze statuten. Indien dit verslag ontbreekt, is de beslissing van de Algemene Vergadering nietig.

De Algemene Vergadering beslist over het invoeren of het wijzigen van het intern reglement of over elke andere statutenwijziging (andere dan een wijziging aan de artikelen 3, 4 of 5), wanneer de voorgestelde wijzigingen nauwkeurig zijn aangegeven in de oproeping.

Een wijziging is alleen dan aangenomen wanneer zij ten minste 3/4 van de uitgebrachte stemmen heeft gekregen, met dien verstande dat deze 3/4 meerderheid ook dient behaald te worden bij de aanwezige en vertegenwoordigde A-vennoten. Onthoudingen worden niet meegeteld.

Hoofdstuk VI. Bestemming van het resultaat – uitkeringen aan vennoten

Artikel 28. Boekjaar

Het boekjaar begint op 1 oktober en eindigt op 30 september.

Artikel 29. Jaarverslag

Aan het eind van elk boekjaar stelt het bestuursorgaan overeenkomstig de wettelijke toepasselijke bepalingen, het jaarverslag op dat aan de Algemene Vergadering moeten worden voorgelegd. Samen met alle andere verslagen en inlichtingen die het Wetboek van vennootschappen en verenigingen voorschrijft, of die worden voorgeschreven door het intern reglement, wordt dit jaarverslag vijftien kalenderdagen voor de Algemene Vergadering ter beschikking gelegd van de vennoten op de zetel van de coöperatie.

Het jaarverslag bestaat uit de volgende documenten:

- De jaarrekening die bestaat uit de balans, de resultatenrekening en de toelichting. Deze toelichting wordt uitgebreid met informatie over het aantal vennoten die Lichtwerk hebben verlaten en het aantal betrokken aandelen, de betaalde vergoeding en de eventuele andere modaliteiten, het aantal geweigerde verzoeken tot uittreding en de reden daarvoor.

- Een lijst met het aantal geplaatste aandelen en de gedane stortingen.

Artikel 30. Resultaatsverdeling

Op voorstel van het bestuursorgaan spreekt de Algemene Vergadering zich uit over de verdeling van het resultaat, over de uitkeringen en over de bestemming van de winst. De Algemene Vergadering kan hierbij beslissen een dividend uit te keren, evenwel:

- na bepaling van een bedrag dat Lichtwerk voorbehoudt aan projecten of bestemmingen die nodig of dienstig zijn tot verwezenlijking van haar voorwerp en

- voor zover het toegekende percentage maximaal datgene is dat is vastgesteld in art. 8:5, § 1, 2° WVV, toegepast op het door de vennoten werkelijk gestorte bedrag op de aandelen.

De betaling van de dividenden geschiedt op de datum en op de manier door het bestuursorgaan vastgesteld en voor zover er met toepassing van de balans- en de liquiditeitstest geen enkele uitkering aan een vennoot werd opgeschort, of indien er met toepassing van deze balans- en liquiditeitstest niet kan worden uitgekeerd.

Artikel 31. Balans- en liquiditeitstest

Artikel 31 a. Balanstest

Indien het nettoactief van Lichtwerk negatief is of ten gevolge daarvan negatief zou worden, mag er geen enkele uitkering gebeuren. Indien Lichtwerk beschikt over eigen vermogen dat krachtens de wet of de statuten onbeschikbaar is, mag geen uitkering gebeuren indien het nettoactief is gedaald of door een uitkering zou dalen tot beneden het bedrag van dit onbeschikbare eigen vermogen.

Het nettoactief is het totaalbedrag van de activa, verminderd met de voorzieningen, de schulden en de nog niet afgeschreven bedragen van de oprichtings- en uitbreidingskosten en de kosten voor onderzoek en

ontwikkeling en wordt bepaald op grond van de laatste goedgekeurde jaarrekening of op grond van een recentere staat van activa en passiva. Wanneer een commissaris is benoemd, beoordeelt hij deze staat en zijn beoordelingsverslag wordt bij zijn jaarlijks controleverslag gevoegd.

Artikel 31 b. Liquiditeitstest

Het besluit van de Algemene Vergadering tot uitkering op basis van de balanstest heeft slechts uitwerking nadat het bestuursorgaan heeft vastgesteld dat Lichtwerk, volgens de redelijkerwijs te verwachten ontwikkelingen, na de uitkering in staat zal blijven haar schulden te voldoen naarmate deze opeisbaar worden over een periode van ten minste twaalf maanden te rekenen van de datum van de uitkering. Het besluit van het bestuursorgaan wordt verantwoord in een verslag dat niet wordt neergelegd. Wanneer er een commissaris is benoemd, beoordeelt hij de historische en prospectieve boekhoudkundige en financiële gegevens van dit verslag. De commissaris vermeldt in zijn jaarlijks controleverslag dat hij deze opdracht heeft uitgevoerd.

Hoofdstuk VII: Ontbinding – slotafrekening

Artikel 32. Ontbinding

De ontbinding van Lichtwerk kan op ieder ogenblik worden uitgesproken door een beslissing van de Algemene Vergadering volgens de regels die voor wijziging aan de statuten zijn gesteld.

De wijze van vereffening en de aanduiding van de vereffenaar wordt bepaald door de Algemene Vergadering.

Artikel 33. Slotafrekening

Na aanzuivering van het passief van Lichtwerk zal het saldo in de eerste plaats worden aangewend voor de uitbetaling van de vennoten overeenkomstig artikel 14 van deze statuten. In geval het vermogen van Lichtwerk echter ontoereikend is om de vennoten uit te betalen, geschiedt de betaling pro rata, al naar gelang hun inbreng.

Indien er na deze uitbetaling nog vermogen overblijft, dan zal de Algemene Vergadering dit vermogen een bestemming geven die zo nauw mogelijk aansluit bij de coöperatieve finaliteit en het voorwerp van Lichtwerk.

Hoofdstuk VIII: Diverse bepalingen

Artikel 34. Intern reglement

Alle regelingen in het belang van Lichtwerk, die niet of slechts beperkt zijn uitgewerkt in de wet of in de statuten, kunnen worden uitgewerkt in een intern reglement. Dit intern reglement kan bijkomende en aanvullende bepalingen bevatten over de rechten van de vennoten en de werking van de coöperatie, met inbegrip van materies waarvoor het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen een statutaire bepaling vereist en die raken aan de rechten van de vennoten, de bevoegdheid van de organen of de organisatie en de werkwijze van de Algemene Vergadering.

Dit intern reglement wordt goedgekeurd door de Algemene Vergadering volgens de regels die gelden voor een statutenwijziging, zoals beschreven in artikel 27 van deze statuten. De laatst goedgekeurde versie van het intern reglement is de versie d.d. 21/03/2023.

Artikel 35. Algemene bepaling

De bepalingen van deze statuten die een dwingende wettelijke regel zouden schenden, worden als niet geschreven beschouwd zonder dat die onregelmatigheid invloed heeft op de overige statutaire bepalingen.

Met unanimititeit van stemmen goedgekeurd op de buitengewone algemene vergadering van 21/03/2023

De leden van Lichtwerk erkende cvso, in buitengewone algemene vergadering bijeengekomen op 21 maart 2023 hebben kennis genomen van het ontslag van

- mevrouw Patricia Adriaens, Vrijdagmarkt 10 bus 0101, 8000 Brugge, °24/09/1966, oorspronkelijk als bestuurder aangewezen door A-vennoot Groep Gidts VZW, met ingang vanaf 21/03/2023

- de heer Luk Zelderloo, Vaartstraat 6, 1700 Dilbeek, °08/10/1956, oorspronkelijk als bestuurder aangewezen door A-vennoot emino VZW, met ingang vanaf 21/03/2023

De algemene vergadering keurt goed met eenparigheid van stemmen, de herbenoeming van de heer Koen Staelens, Bontenhondstraat 22, 8810 Lichtervelde, ° 02/11/1964, als bestuurder aangewezen door A-vennoot Mariasteen VZW voor een termijn van 4 jaar vanaf 21/03/2023

De Algemene Vergadering heeft kennis genomen van de beslissing van het bestuursorgaan om vanaf 21/03/2023 de heer Philip Vanneste aan te stellen als voorzitter van het bestuursorgaan. De heer Philip Vanneste behoudt zijn rol van gedelegeerd bestuurder.

De Algemene Vergadering heeft kennis genomen van de beslissing van A-vennoten Groep Gidts VZW en Mariasteen VZW dat de heer Wim Soens vanaf 21/03/2023 zijn mandaat als bestuurder opneemt als aangewezen door Groep Gidts VZW in plaats van aangewezen door Mariasteen VZW.

Voor-
behouden
aan het
Belgisch
Staatsblad



Het bestuursorgaan wordt als volgt samengesteld:

Voorzitter: Dhr. Philip Vanneste

Gedelegeerd bestuurder: Dhr. Philip Vanneste

Bestuurders: Dhr. Koen Staelens, Dhr. Wim Soens, Mevr. Christel Witgeers, Dhr. Niek De Taeye,
Dhr. Jesse Dubois

Gits, 21 maart 2023

Echt verklaard

De gedelegeerd bestuurder

Vanneste Philip

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 05/05/2023 - Annexes du Moniteur belge

Op de laatste blz. van Luik B vermelden : Recto : Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de rechtspersoon ten aanzien van derden te vertegenwoordigen

Verso : Naam en handtekening