



In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging van de akte ter griffie

Voor-
houden
aan het
Belgisch
Staatsblad



24081893

neergelegd/ontvangen op

21 MEI 2024

ter griffie van de Nederlandse
ondernemingsrechtbank Brussel
Griffie

Ondernemingsnr : 446 347 181

Naam

(voluit) : **Federaal Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector**

(verkort)

Rechtsvorm : **vereniging zonder winstoogmerk**

Volledig adres v.d. zetel : **Anspachlaan, 111/4 - 1000 Brussel**

Onderwerp akte : Ontslag en benoeming bestuurders - Wijziging van de statuten

Bij beslissing van de buitengewone algemene vergadering van het Federaal Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector van 19 januari 2024:

Is ontslagnemend als bestuurder:

* Esteve Ludivine, geboren te Aix-en-Provence (Frankrijk) op 14 oktober 1987, en wonende te 1060 Sint-Gillis

Worden benoemd als bestuurder voor een periode van vier jaar met ingang van 19 januari 2024:

* Léonard Matthieu, geboren te Brussel op 25 juli 1980, en wonende te 1150 Sint-Pieters-Woluwe

* Ostrowska Kamila, geboren te Poznan (Polen) op 11 februari 1983, en wonende te 1630 Linkebeek

Tijdens de buitengewone algemene vergadering van het Federaal Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector van 19 januari 2024 werd besloten de statuten te wijzigen teneinde deze in overeenstemming te brengen met het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. De volgende tekst van de statuten werd aangenomen en vervangt integraal de vorige tekst:

Federaal Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector – Statuten

Onderhavige statuten vervangen de vorige statuten die van kracht waren.

FEDERAAL CENTRUM VOOR VORMING EN VERVOLMAKING IN DE HORECASECTOR

Vereniging zonder Winstoogmerk, met als ondernemingsnummer 0446.347.181

Titel I - Karakteristieken van de vereniging

VORM EN BENAMING

Art. 1. De naam van de vereniging zonder winstoogmerk wordt : "FEDERAAL CENTRUM VOOR VORMING EN VERVOLMAKING IN DE HORECASECTOR".

Art. 2. De zetel van de vereniging is gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De zetel van de VZW kan worden verplaatst naar om het even welke plaats in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, door eenvoudige beslissing van het bestuursorgaan, die alle machten heeft teneinde op authentieke wijze de eventuele statutenwijziging die eruit voortvloeit, te doen vaststellen, zonder dat dit aanleiding mag geven tot een wijziging van de taal van de statuten.

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 29/05/2024 - Annexes du Moniteur belge

Elke dergelijke beslissing van het bestuursorgaan tot wijziging van de zetel van de vereniging zal uiterlijk één maand na de besluitvorming bij wijze van uittreksel worden gepubliceerd in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

BELANGELOOS DOEL EN VOORWERP

Art. 3. De vereniging heeft tot doel personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een inschakelingsparcours van toepassing is te ondersteunen door onder meer het organiseren van vormings- en opleidingsinitiatieven.

De vereniging kan, zowel in België als in het buitenland, alle handelingen en verrichtingen stellen die nuttig zijn voor of die, rechtstreeks of onrechtstreeks, geheel of gedeeltelijk, betrekking hebben op haar maatschappelijk doel of die van dergelijke aard zijn de ontwikkeling ervan te vergemakkelijken. Zij kan in het bijzonder belangen nemen in of zich interesseren in eender welke andere activiteit aansluitend, gelijkaardig of samenhangend met haar doel, met inbegrip van het stellen van commerciële handelingen en het verwerven van goederen.

Het doel van de vereniging zoals bepaald in lid 1 is belangeloos. Het uitkeren van vermogensvoordelen aan bestuurders, leden en andere personen is verboden.

DUUR

Art. 4. De vereniging wordt opgericht voor onbepaalde duur.

Zij kan worden ontbonden bij beslissing van de algemene vergadering die beraadslaagt overeenkomstig artikel 31 lid 4 van deze statuten.

Titel II - Leden, toetredingen, uittredingen, verbintenissen, activiteit

Art. 5. De vereniging is samengesteld uit natuurlijke personen die de hoedanigheid hebben van effectief lid. Het maximum aantal effectieve leden is onbeperkt, doch de vereniging dient in elk geval minstens vier effectieve leden te hebben.

In deze statuten worden met leden de effectieve leden bedoeld.

Teneinde haar paritair karakter te behouden, zal de vereniging te allen tijde evenveel leden behorend tot de representatieve werkgeversorganisaties, als leden behorend tot de representatieve werknemersorganisaties hebben.

Art. 6. Zal door de algemene vergadering van de vereniging worden toegelaten als lid, elke persoon die voldoet aan alle hierna volgende voorwaarden :

- (i) natuurlijk persoon zijn;
- (ii) vertegenwoordiger zijn van een representatieve werkgevers- of werknemersorganisatie die vertegenwoordigd is in het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca en Aanverwante Bedrijven;
- (iii) zetelen in de raad van beheer van het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca en Aanverwante Bedrijven;
- (iv) lidmaatschap van de raad van beheer van het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca en Aanverwante bedrijven brengt van rechtswege het lidmaatschap van de vereniging met zich.

De algemene vergadering neemt hiervan akte.

Elk lid van de vereniging dat niet langer aan alle hierboven aangegeven toelatingsvoorwaarden voldoet, verliest automatisch zijn hoedanigheid van lid van de vereniging. Het verlies van de hoedanigheid van lid zal hem zo snel mogelijk ter kennis gebracht worden door de algemene vergadering van de vereniging.

Art. 7. Elk lid van de vereniging kan vrij uit de vereniging treden door schriftelijk zijn of haar ontslag aan het bestuursorgaan van de vereniging ter kennis te brengen per e-mail met ontvangstbewijs en/of per aangetekend schrijven. Het ontslag zal ingaan binnen de maand na de ontvangst van de ontslagbrief door het bestuursorgaan.

De uitsluiting van een lid van de vereniging door de algemene vergadering kan enkel gebeuren in de volgende omstandigheden of gevallen:

- 1° het niet naleven door een lid van de statuten van de vereniging;
- 2° alle handelingen of uittredingen door een lid die de belangen of de reputatie van de vereniging of haar leden ernstig kunnen schaden;

3° het niet naleven door een lid van de elementaire regels inzake eer en goede zeden;

4° enige strafrechtelijke veroordeling van een lid (met uitzondering van een veroordeling wegens verkeersovertreding).

Het bestuursorgaan kan overgaan tot schorsing van het lid of de leden die zich schuldig maken aan een handeling die uitsluiting rechtvaardigt, en dit tot de algemene vergadering een beslissing neemt omtrent de eventuele uitsluiting.

Enkel de algemene vergadering van de vereniging kan beslissen tot uitsluiting, en dit met een meerderheid voorzien in artikel 31 van deze statuten. De uitsluiting van een lid moet worden aangegeven in de oproeping en het lid moet worden gehoord. De beslissing van de algemene vergadering dient niet gemotiveerd te worden. Ze zal door het bestuursorgaan aan het betrokken lid (of leden) ter kennis gebracht worden uiterlijk één maand na de besluitvorming.

Noch de ontslagnemende of uitgesloten leden, noch de leden die automatisch deze hoedanigheid hebben verloren in toepassing van artikel 6, tweede lid van deze statuten, noch de erfgenamen of rechthebbenden van overleden leden, hebben enig recht op het bezit van de vereniging en zij zijn niet gerechtigd enige terugbetaling van eventueel betaalde bijdragen te vorderen. Zij kunnen geen overzicht of voorlegging van de rekeningen vorderen of eisen, noch overgaan tot zegellegging of inventarisname.

Art. 8. Ingeval van uittreding of uitsluiting van een lid overeenkomstig artikel 7, eerste en tweede alinea, of nog ingeval van overlijden van een lid van de vereniging of van automatisch verlies door een lid van de hoedanigheid van lid, zullen de leden van de vereniging die tot dezelfde representatieve werknemers- of werkgeversorganisatie behoren als het uitredende lid, onmiddellijk aan de algemene vergadering een kandidaat lid voorstellen om het lid te vervangen, en dit teneinde het paritair karakter van de algemene vergadering van de vereniging te behouden.

Art. 9. Overeenkomstig artikel 9:3 §1 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, bewaart het bestuursorgaan op de zetel een ledenregister van de vereniging. Dit register omvat de namen, voornamen en woonplaatsen van de leden. Het bestuursorgaan schrijft daarenboven alle beslissingen met betrekking tot het toelaten, de uittreding of de uitsluiting van leden of het automatische verlies van de hoedanigheid van lid in het register, en dit uiterlijk acht kalenderdagen nadat het bestuursorgaan kennis nam van een dergelijke beslissing of van het automatische verlies van de hoedanigheid van lid dat aan de voorwaarden zoals uiteengezet in artikel 6 van deze statuten voldoet.

Art. 10. Overeenkomstig het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, dragen de leden geen enkele persoonlijke verantwoordelijkheid voor de verbintenissen van de vereniging.

Titel III - Financiering - Bijdragen

Art. 11. In uitvoering van en volgens de modaliteiten bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2017, tot vaststelling van de statuten van het Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven (verder Waarborg en Sociaal Fonds) staat het Waarborg en Sociaal Fonds in voor de inning van de financiële middelen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de inspanning ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen.

Onder opschortende voorwaarde en enkel in die mate dat de vereniging haar statutair vastgelegde vormingswerkzaamheden ontwikkelt, en in functie daarvan financiële middelen nodig heeft, zullen deze effectief ter beschikking gesteld worden door het Waarborg en Sociaal Fonds, verhoudingsgewijs tot de behoeften en doorgestort worden overeenkomstig de procedure goedgekeurd door het bestuursorgaan van de vereniging en het bestuursorgaan van het Waarborg en Sociaal Fonds.

Titel IV - Bestuur, directie, controle

SAMENSTELLING VAN HET BESTUURSORGAAN

Art. 12. De vereniging wordt bestuurd door een bestuursorgaan samengesteld uit minstens achttien natuurlijke personen, al dan niet leden, met name :

Voor de representatieve werkgeversorganisaties:

- drie bestuurders voorgesteld door de Federatie van de Hotel-, Restaurant-, Caféhouders en Aanverwanten van Vlaanderen voor de werkgevers met zetel in het Vlaams Gewest;

- twee bestuurders voorgesteld door de Interprovinciale des Fédérations d'Hôteliers, Restaurateurs, Cafetiers et Entreprises assimilées de Wallonie voor de werkgevers met zetel in het Waals Gewest;

- drie bestuurders voorgesteld door de Union des Hôteliers, Restaurateurs, Cafetiers et Traiteurs de Bruxelles et Entreprises assimilées de Bruxelles voor de werkgevers met zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

- één bestuurder voorgesteld door de Belgische Federatie van de Handel en Diensten;

Voor de representatieve werknemersorganisaties:

- negen bestuurders voorgesteld door de werknemersorganisaties.

Zonder afbreuk aan de bepalingen van het voorgaande lid, wordt het aantal bestuurders bepaald door de algemene vergadering. Dit aantal zal echter altijd lager dan het aantal leden van de vereniging dienen te zijn.

Het bestuursorgaan zal altijd dienen samengesteld te zijn enerzijds uit evenveel bestuurders (natuurlijke personen), die aangesteld zijn door de algemene vergadering en die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen, en anderzijds uit evenveel bestuurders (natuurlijke personen), die aangesteld zijn door de algemene vergadering en die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen.

De bestuurders zijn herverkiesbaar en worden benoemd door de algemene vergadering voor een periode van vier jaar.

Het mandaat van een bestuurder is enkel herroepbaar door de algemene vergadering in de volgende omstandigheden :

- 1°het niet-naleven door deze bestuurder van de statuten van de vereniging;
- 2°handelingen of uitspraken door deze bestuurder die de belangen of de reputatie van de vereniging of haar leden ernstig kunnen schaden;
- 3°het niet-naleven door deze bestuurder van de elementaire regels inzake eer en goede zeden;
- 4°enige strafrechtelijke veroordeling van deze bestuurder (met uitzondering van een veroordeling wegens verkeersovertreding);
- 5°de intrekking van het mandaat van de bestuurder binnen de representatieve werkgevers- of werknemersorganisatie die hij vertegenwoordigt en die hem heeft aangesteld.

De mandaten van de bestuurders worden onbezoldigd uitgeoefend. Het mandaat van uittreedende en niet herverkozen bestuurders houdt onmiddellijk op na de jaarlijkse algemene vergadering.

In geval van ontslag van een bestuurder (via e-mail met ontvangstbevestiging en/of per aangetekend schrijven), herroeping van een bestuurder door de algemene vergadering wegens één van de redenen voorzien in lid 5 van dit artikel of nog in geval van opvallen van een mandaat tijdens de duur ervan, zal de algemene vergadering onmiddellijk en in elk geval vóór elke nieuwe beraadslaging door het bestuursorgaan de betrokken bestuurder vervangen overeenkomstig de bepalingen van dit artikel 12.

Art. 13. Voor de aansprakelijkheid van de bestuurders en de bestuurders afgevaardigd tot het dagelijks bestuur gelden de artikelen 2:56 tot en met 2:58 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

VOorzitterschap, Directie, Delegatie

Art. 14. Het bestuursorgaan kiest uit haar leden een Voorzitter en een Ondervoorzitter. Ingeval van afwezigheid van de Voorzitter, wordt diens functie uitgeoefend door de Ondervoorzitter of, in diens afwezigheid, door de oudste bestuurder in leeftijd die aan de vergadering deelneemt.

De Voorzitter wordt benoemd door het bestuursorgaan voor een periode van vier jaar, afwisselend enerzijds onder de bestuurders vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties en anderzijds onder de bestuurders vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

De Ondervoorzitter wordt benoemd door het bestuursorgaan voor een periode van vier jaar, afwisselend enerzijds onder de bestuurders vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties en anderzijds onder de bestuurders vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties waartoe de Voorzitter niet behoort.

In het geval waarin het mandaat van de Voorzitter of van de Ondervoorzitter zou ten einde lopen, omwille van welke reden dan ook, zal deze vervangen worden door een bestuurder die tot dezelfde representatieve werknemers- of werkgeversorganisatie behoort, waartoe de uittreedende Voorzitter of Ondervoorzitter behoort. De nieuwe Voorzitter of Ondervoorzitter die op deze wijze benoemd wordt, zal het lopende mandaat van de uittreedende Voorzitter of Ondervoorzitter voleindigen.

Het dagelijks bestuur omvat zowel de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging, als de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het bestuursorgaan niet rechtvaardigen.

Het bestuursorgaan kan hetzij het dagelijks bestuur van de vereniging aan één of meerdere afgevaardigde bestuurders delegeren of aan één of meerdere in of buiten zijn midden gekozen directeurs die elk alleen optreden, hetzij specifiek bepaalde bevoegdheden delegeren aan alle mandatarissen, gevolmachtigden en directeurs.

Het bestuursorgaan bepaalt hun bevoegdheden en opdrachten.

het bestuursorgaan kan haar afgevaardigde bestuurders, directeurs of mandatarissen te allen tijde herroepen, dit onder voorbehoud van de wettelijke sociale bepalingen indien het werknemers betreft met een arbeidsovereenkomst met de vereniging.

De akten met betrekking tot de benoeming of stopzetting van functies van personen afgevaardigd tot het dagelijks bestuur worden onverwijld neergelegd ter griffie en per uittreksel gepubliceerd in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad in overeenstemming met het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

VERGADERINGEN

Art. 15. Het bestuursorgaan vergadert op oproeping per e-mail door zijn Voorzitter of, indien deze verhinderd is, door zijn Ondervoorzitter of, indien deze eveneens verhinderd is, de bestuurder die de functie waarneemt, telkens indien de belangen van de vereniging dit vereisen of minstens twee bestuurders erom verzoeken.

Deze oproeping vermeldt de agenda, de datum, het uur en de plaats van de vergadering. Behalve ingeval van te rechtvaardigen dringendheid of het voorafgaandelijk aannemen van een andere procedure, dienen de oproepingen minstens acht kalenderdagen vóór de voorziene datum der vergadering van het bestuursorgaan verzonden te worden per e-mail.

Indien alle bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn middels een volmacht die de agenda bevat, dienen de oproepingen niet gerechtvaardigd te worden.

Art. 16. De Voorzitter is bevoegd om de schenkingen aan de vereniging voorlopig of definitief te aanvaarden en om alle nodige formaliteiten te verrichten voor de verwerving ervan.

BERAADSLAGINGEN

Art. 17. Het bestuursorgaan vormt een college en kan slechts geldig beraadslagen en beslissen indien minstens één bestuurder die elk van de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigt, en één bestuurder van elk van de representatieve werknemersorganisaties, aanwezig zijn.

Elke beslissing van het bestuursorgaan wordt genomen met unanimité van stemmen.

De besluiten van het bestuursorgaan kunnen genomen worden bij eenparig schriftelijk akkoord.

Elke vergadering van het bestuursorgaan kan gehouden worden door middel van telecommunicatietechnieken die een gezamenlijke beraadslaging toelaten, zoals tele- of videoconferentie.

Elke verhinderde of afwezige bestuurder kan door middel van elk geschrift aan één van de andere bestuurders een volmacht verlenen om hem op de vergaderingen van het bestuursorgaan te vertegenwoordigen en aldaar in zijn naam en zijn plaats te stemmen. De volmachtgever wordt alsdan geacht aanwezig te zijn. Geen enkele gevolmachtigde kan echter meer dan één bestuurder vertegenwoordigen.

NOTULEN

Art. 18. De beraadslagingen van het bestuursorgaan worden opgetekend in notulen die worden ondertekend door de voorzitter en de bestuurders die erom verzoeken, en die worden goedgekeurd tijdens de daaropvolgende vergadering van het bestuursorgaan.

BEVOEGDHEDEN VAN HET BESTUURSORGAAN

Art. 19. Het bestuursorgaan beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden, zonder beperking of voorbehoud, om in naam van de vereniging te handelen en alle verrichtingen en alle bestuurs- en beschikkingshandelingen te stellen die de vereniging aanbelangen.

Het bestuursorgaan is bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of dienstig zijn tot verwezenlijking van het voorwerp van de vereniging, met uitzondering van die waarvoor volgens de wet de algemene vergadering bevoegd is.

Het bestuursorgaan is in het bijzonder bevoegd om alle verrichtingen te stellen die overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 tot het voorwerp en het belangeloos doel behoren, alsmede alle inbrengen (met uitzondering van een inbreng van algemeenheid), overdrachten, onderschrijvingen, voorschotten, verenigingen, financiële participaties of tussenkomsten met betrekking tot die verrichtingen.

Het bestuursorgaan kan in het bijzonder alle bedragen en waarden in ontvangst nemen, verhuur- of onder(ver)huurovereenkomsten afsluiten, roerende en onroerende goederen verwerven, vervreemden of ruilen, alle concessies van welke aard dan ook verwerven, exploiteren, afsluiten of overdragen, alle fabrieksmerken, octrooien en octrooilicenties verwerven, exploiteren of overdragen, alle subsidies en private of officiële steun in ontvangst nemen en aanvaarden, alle erfenissen en giften in ontvangst nemen en aanvaarden, alle overeenkomsten, offertes en werken van eender welke aard behandelen, toelaten en ratificeren, alle aanbestedingen regelen, alle leningen, rechtstreeks, door middel van kredietopeningen of andere met alle banken en particulieren aangaan met uitzondering van uitgifte van kasbons of obligaties, leningen toestaan, alle hypothecaire waarborgen, panden en bezwaren toestaan en aanvaarden, met of zonder betaling, en zonder noodzaak tot rechtvaardiging, afstand doen van alle rechten, hypotheek, voorrechten en ontbindende vorderingen en handhaving geven voor alle inschrijvingen inzake voorrechten en hypotheek, overschrijvingen, beslagen, verzet en andere belemmeringen en de hypotheekbewaarder vrijstellen van het nemen van alle inschrijvingen, behandelen, pleiten zowel als eiser als verweerder, dadingen en minnelijke regelingen afsluiten, het gebruik van de reserve- en voorzieningsfondsen regelen, afstand doen van alle inschrijvingen, met dien verstande dat deze opsomming niet beperkend is.

De algemene vergadering kan aan de commissarissen vaste vergoedingen toekennen en kan aan de bestuurders en/of aan de commissarissen vergoedingen toekennen voor speciale opdrachten (waaronder het dagelijks bestuur) die hen zouden worden toevertrouwd.

Het bestuursorgaan benoemt hetzij zelf, hetzij bij volmacht hiertoe, alle externe lasthebbers en werknemers van de vereniging en ontvangt hun ontslag of ontslaat of herroept hen, bepaalt hun taken en verantwoordelijkheden, evenals hun contractuele voorwaarden.

VERTEGENWOORDIGING

Art. 20. Het bestuursorgaan vertegenwoordigt de VZW als college in alle handelingen in en buiten rechte. Hij vertegenwoordigt de VZW door meerderheid van zijn bestuurders.

Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuursorgaan als college, wordt de VZW in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door de voorzitter van het bestuursorgaan die alleen handelt.

Binnen de grenzen van het dagelijks bestuur wordt de VZW ook in en buiten rechte geldig vertegenwoordigd door de gedelegeerde of gedelegeerden voor dit bestuur en de voorzitter, die gezamenlijk optreden.

Het bestuursorgaan mag bijzondere volmachten verlenen aan één of meer personen. De VZW wordt geldig vertegenwoordigd door deze bijzondere volmachtdragers binnen de grenzen van hun volmacht.

De akten met betrekking tot de benoeming en ambtsbeëindiging van de personen gemachtigd om de VZW te vertegenwoordigen, de omvang van hun vertegenwoordigingsbevoegdheden en de wijze waarop zij hun bevoegdheid uitoefenen, alleen dan wel gezamenlijk, of als college, worden onverwijld neergelegd ter griffie en per uittreksel gepubliceerd in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke bepalingen, waaronder het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

CONTROLE

Art. 21. De controle van de vereniging wordt toevertrouwd aan één of meerdere commissarissen, lid van het Instituut der Bedrijfsrevisoren en benoemd door de algemene vergadering voor een hernieuwbare duur van drie jaar.

Het mandaat der commissarissen is bezoldigd.

Titel V - Algemene vergadering

SAMENSTELLING EN BEVOEGDHEDEN

Art. 22. De geldig samengestelde algemene vergadering is het soevereine orgaan van de vereniging. Ze is samengesteld uit alle leden van de vereniging.

Art. 23. Een besluit van de algemene vergadering is vereist voor :

1.De wijzigingen der statuten;

2.De benoeming van bestuurders overeenkomstig artikel 12 van deze statuten en hun herroeping overeenkomstig artikel 12, vijfde alinea van deze statuten en de bepaling van hun bezoldiging;

3.De benoeming en afzetting van commissarissen en het bepalen van hun vergoeding;

4.De aan bestuurders en commissarissen te verlenen kwijting;

5.De goedkeuring van de begroting en van de jaarrekening;

6.De vrijwillige ontbinding van de vereniging;

7.De uitsluiting van een lid, overeenkomstig artikel 7, tweede en vierde alinea;

8.Omzetting van de vereniging in een IVZW, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming;

9.Een inbreng om niet van een algemeenheid doen of aanvaarden;

10.Alle andere gevallen waarin de wet of de statuten dat vereisen.

VERGADERINGEN

Art. 24. Jaarlijks wordt in de maand juni op de zetel van de vereniging of op elke andere plaats die in de oproepingen wordt aangestipt, een gewone algemene vergadering van de vereniging gehouden.

Het bestuursorgaan of de commissarissen kunnen buitengewone algemene vergaderingen samenroepen zo vaak als de belangen van de vereniging dit vereisen.

Op vraag van minstens één vijfde van de leden kan een buitengewone algemene vergadering worden samengeroepen. In dergelijk geval dienen de leden in hun aanvraag de agendapunten aan te duiden en dienen het bestuursorgaan of de commissarissen uiterlijk drie weken na deze aanvraag de algemene vergadering samen te roepen. De algemene vergadering wordt gehouden uiterlijk op de veertigste dag na de aanvraag.

Art. 25. De algemene vergaderingen worden gehouden op de zetel of op eender welke andere plaats aangeduid in de oproepingsbrief.

Elke vergadering kan gehouden worden door middel van telecommunicatietechnieken die een gezamenlijke beraadslaging toelaten, zoals tele- of videoconferentie.

OPROEPING

Art. 26. Elke vergadering zal plaatsvinden op de datum, het uur en de plaats zoals aangeduid in de oproeping. Alle leden, bestuurders en commissarissen dienen te worden opgeroepen.

De algemene vergadering wordt door het bestuursorgaan samengeroepen door middel van elk geschrift gericht aan alle leden, bestuurders en commissarissen ten minste vijftien kalenderdagen voor de vergadering verzonden en ondertekend door de Voorzitter of de Ondervoorzitter van het bestuursorgaan, in naam van deze laatste. In de hypothese voorzien in artikel 12, laatste alinea, zal de algemene vergadering worden samengeroepen door de meest gerede bestuurder.

De oproepingen voor de algemene vergadering dienen verplicht de agendapunten te vermelden.

Overeenkomstig artikel 9:14 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen dient ook elk voorstel ondertekend door ten minste één twintigste van de leden op de agenda van de oproeping vermeld te staan.

VERTEGENWOORDIGING

Art. 27. Elk lid kan zich op de algemene vergadering laten vertegenwoordigen door een ander lid middels een schriftelijke volmacht.

Een lid kan slechts volmachtdrager van één volmacht zijn.

BUREAU

Art. 28. Elke algemene vergadering wordt voorgezeten door de Voorzitter van het bestuursorgaan of, bij gebreke daaraan, door de Ondervoorzitter of, bij gebreke daaraan, door de oudste bestuurder in leeftijd die aan de vergadering deelneemt.

AANTAL STEMMEN

Art. 29. Elk lid heeft één stem.

MEERDERHEID

Art. 30. Met uitzondering van de gevallen voorzien in artikel 31, worden de beslissingen slechts aangenomen mits goedkeuring door een dubbele meerderheid van ten minste zeven elfde van de stemmen van de representatieve werknemersorganisaties die deelnamen aan de stemming en ten minste zeven elfde van de stemmen van de representatieve werkgeversorganisaties die deelnamen aan de stemming, en dit onafhankelijk van het aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd op de vergadering. Elke representatieve werkgevers- en werknemersorganisatie dient op de vergadering vertegenwoordigd te zijn opdat de stemming geldig zou zijn.

De door de algemene vergadering genomen beslissingen hebben uitwerking ten aanzien van alle leden van de vereniging, hierin inbegrepen de afwezige leden en de leden die een negatieve stem zouden hebben uitgebracht.

Voor de aanvang van de vergadering wordt de aanwezigheidslijst, die de naam van de leden en de representatieve organisatie van werknemers of werkgevers die zij vertegenwoordigen omvat, ondertekend door ieder van hen of door de persoon die hen vertegenwoordigt op grond van een volmacht.

ANDERE MEERDERHEDEN

Art. 31. De vergadering kan enkel geldig beraadslagen over een statutenwijziging indien de wijzigingen nauwkeurig zijn aangegeven in de oproeping en indien ten minste twee derde van de leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Elke representatieve werkgevers- en werknemersorganisatie dient op de vergadering vertegenwoordigd te zijn opdat de stemming geldig zou zijn. Wijzigingen kunnen slechts worden aangenomen door middel van een meerderheid van twee derde van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

Indien niet ten minste twee derde van de leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn of indien niet elke representatieve werkgevers- en werknemersorganisatie op de vergadering vertegenwoordigd is, is een tweede bijeenroeping nodig. De tweede vergadering mag niet binnen de vijftien kalenderdagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden. Een statutenwijziging is alleen dan aangenomen wanneer elke representatieve werkgevers- en werknemersorganisatie op de vergadering vertegenwoordigd is en wanneer de statutenwijziging twee derde van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen waarbij onthoudingen noch in de teller noch in de noemer worden meegeteld.

Indien evenwel de statutenwijziging betrekking heeft op het voorwerp of het belangeloos doel met het oog waarop de vereniging werd opgericht, kan zij slechts aangenomen worden wanneer elke representatieve werkgevers- en werknemersorganisatie op de vergadering vertegenwoordigd is en door middel van een meerderheid van vier vijfde van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden waarbij onthoudingen noch in de teller noch in de noemer worden meegeteld.

De algemene vergadering mag zich enkel uitspreken omtrent de ontbinding van de vereniging onder dezelfde voorwaarden als deze met betrekking tot de wijziging van het voorwerp of het belangeloos doel van de vereniging, zoals omschreven in het voorgaande lid.

Een besluit tot omzetting van de vereniging is enkel geldig wanneer het gestemd wordt onder dezelfde voorwaarden als deze met betrekking tot de wijziging van het voorwerp of het belangeloos doel van de vereniging. Onmiddellijk na de beslissing tot omzetting worden de statuten van de vereniging vastgesteld volgens dezelfde regels.

NOTULEN

Art. 32. De beslissingen van de algemene vergadering worden in de vorm van door de Voorzitter of in zijn afwezigheid, door de Ondervoorzitter of, bij gebreke daaraan, door de oudste bestuurder in leeftijd die aan de vergadering deelneemt ondertekende notulen opgetekend in een register van de vereniging. Deze notulen worden goedgekeurd door de daaropvolgende algemene vergadering.

Dit register wordt bewaard op de zetel, waar alle leden er kennis kunnen van nemen.

Alle wijzigingen aan de statuten worden onverwijld ter griffie neergelegd en gepubliceerd per uittreksel in de bijlagen tot het Belgisch Staatsblad in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke bepalingen, waaronder het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. Hetzelfde geldt voor alle akten met betrekking tot de benoeming of het einde van de taken van bestuurders en, desgevallend, commissarissen.

Titel VI - Intern reglement

Art. 33. Het bestuursorgaan kan een intern reglement aan de algemene vergadering voorleggen ter goedkeuring.

Titel VII - Maatschappelijke rekeningen

Art. 34. Het maatschappelijk boekjaar begint op één januari en eindigt op 31 december.

Op de laatste dag van december zullen jaarlijks de boeken, registers en rekeningen van de vereniging worden opgesteld en stelt het bestuursorgaan een inventaris op van alle activa en passiva van de vereniging, met in bijlage een samenvatting van alle verbintenissen alsook eventuele schulden van de commissarissen ten aanzien van de vereniging.

Het bestuursorgaan stelt de jaarrekeningen op en legt deze voor aan de gewone algemene vergadering. Het stelt eveneens een verslag van de activiteiten van de vereniging tijdens het afgelopen boekjaar op en legt dit eveneens voor aan de gewone algemene vergadering.

De begroting voor het volgende boekjaar van de vereniging wordt door het bestuursorgaan voorgelegd ter goedkeuring door een buitengewone algemene vergadering die hiertoe wordt samengeroepen vóór het begin van het boekjaar waarop de begroting betrekking heeft. Deze begroting wordt door het bestuursorgaan opgesteld binnen de perken van de financiële middelen die door het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca en Aanverwante Bedrijven worden toegekend voor de werking van de vereniging.

Titel VIII - Wijzigingen, ontbinding, vereffening

Art. 35. Ingeval van ontbinding van de vereniging, beschikt de algemene vergadering over de meest uitgebreide bevoegdheden inzake keuze van vereffenaars, bepaling van hun bevoegdheden en bezoldigingen, met dien verstande dat de bevoegdheden van het bestuursorgaan op dat moment eindigen.

Art. 36. Na betaling van de schulden en lasten van de vereniging, is het positieve saldo bij voorrang bestemd voor het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca en Aanverwante Bedrijven of, bij onmogelijkheid hiertoe, voor door de algemene vergadering aan te duiden gelijkaardige werken. De bestemming die aan het netto actief van het sociaal vermogen dient te worden gegeven, dient verplicht bestemd te worden voor een doel zonder winsttoegmerk.

Art. 37. Alle beslissingen inzake ontbinding, vereffeningsvoorwaarden, benoeming en herroeping van de vereffenaars, afsluiting van de vereffening en bestemming van het netto actief worden neergelegd ter griffie en gepubliceerd in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen, waaronder het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

Titel IX - Woonstkeuze

Art. 38. Elk lid, bestuurder, directeur, commissaris en gevolmachtigde die geen woonplaats in België heeft, dient voor de uitvoering van deze statuten keuze van woonplaats te doen in België.

Bij gebreke aan geldig aan de vereniging ter kennis gebrachte keuze van woonplaats, wordt de keuze van de woonplaats van rechtswege geacht te zijn gedaan op de zetel van de vereniging, alwaar alle oproepingen, betekeningen en kennisgevingen geldig gebeuren.

Titel X - Varia

Art. 39. Al hetgeen niet uitdrukkelijk in deze statuten voorzien is, wordt beheerst door het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

Voor-
houden
aan het
Belgisch
Staatsblad

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 29/05/2024 - Annexes du Moniteur belge

Tegelijk hierbij neergelegd:

- een uittreksel uit het verslag van de buitengewone algemene vergadering van het Federaal Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector van 19 januari 2024.
- de gecoördineerde tekst van de statuten

Alain Detemmerman
Bestuurder