



TURNOUT

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging van de akte ter griffie



25000103

Ondernemingsrechtbank
Antwerpen

18 DEC. 2024

Afdeling TURNOUT

Ondernemingsnr : 0578 702 967

Naam

(voluit) : Titans Base- en Softballclub

(verkort) : Titans BSC

Rechtsvorm : VZW

Volledig adres v.d. zetel : Missestraat 12, 2250 Olen

Onderwerp akte : Wijziging Statuten**STATUTENWIJZIGING TITANS SSC VZW.**

De algemene vergadering, geldig bijeengekomen op 02 februari 2024 te Olen, heeft volgende statuten met de vereiste meerderheden integraal aangenomen:

TITEL 1 VERENIGING ARTIKEL 1 BENAMING

§1 De vereniging wordt genoemd 'Titans base-en softbalclub 'VZYI', afgekort als Titans BSC

vzw

§2 Deze naam moet voorkomen in alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, orders, websites en andere stukken, al dan niet in elektronische vorm, uitgaande van de rechtspersoon, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of door de afkorting 'VZIN', samen met de volgende gegevens: de nauwkeurige aanduiding van de zetel van de rechtspersoon, het ondernemingsnummer, het woord 'rechtspersonenregister' of de afkorting 'RPR', de vermelding van de rechtbank van de zetel van de rechtspersoon en in voorkomend geval, het e-mailadres en de website van de rechtspersoon.

ARTIKEL 2 MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

De zetel van de VZYI is gelegen in het Vlaams Gewest.

Het bestuursorgaan is bevoegd om de maatschappelijke zetel binnen België te verplaatsen binnen hetzelfde taalgebied. Bij het nemen van deze beslissing is minstens de helft van de bestuurders vertegenwoordigd en is er een gewone meerderheid in het bestuursorgaan.

Als door de verplaatsing van de maatschappelijke zetel de taal van de statuten moet worden gewijzigd, kan enkel de Algemene Vergadering deze beslissing nemen met inachtneming van de vereisten voor een statutenwijziging.

ARTIKEL 3 DOEL

§1 De vereniging heeft tot doel het inrichten en bevorderen van softbal en baseball door de organisatie van een zo ruim mogelijk aanbod van de diverse disciplines binnen de spar_ zowel op recreatief als competitief vlak binnen een kwalitatief en medisch verantwoord kader en dit voor alle leeftijden.

De vereniging ontzegt zich uitdrukkelijk alle inmengingen in politieke, wijsgerige, syndicale of persoonlijke aangelegenheden.

§2 De vereniging heeft volgende activiteiten tot voorwerp om het doel van de vereniging te verwezenlijken:

Slow Pitch - recreatief en competitief. Baseball - recreatief en competitief. Fast Pitch - recreatief en competitief.

Aanbieden van trainingen en opleidingen. Tornooien van sportactiviteiten.

§3 Daarnaast kan de vzw alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van haar doel, met inbegrip van commerciële en winstgevendende activiteiten waarvan de opbrengsten altijd volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van haar doel.

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 02/01/2025 - Annexes du Moniteur belge

§4 De vereniging mag rechtstreeks noch onrechtstreeks enig vermogensvoordeel uitkeren of bezorgen aan de oprichters, de leden, de bestuurders of enig ander persoon behalve voor het in de statuten bepaald belangeloos doel. Elke verrichting in strijd met dit verbod is nietig.

ARTIKEL 4 DUUR VAN DEVZW

De vereniging is opgericht voor onbepaalde duur. Zij kan te allen tijde ontbonden worden.

ARTIKEL 5 COMMUNICATIE

§1 Elk lid kan de VZW op elk ogenblik een e-mailadres meedelen om met hem te communiceren. Elke communicatie op dit e-mailadres wordt geacht geldig te zijn gebeurd. De VZW kan dit adres gebruiken tot aan de mededeling door het betrokken lid van een ander e-mailadres of van zijn wens niet meer per e-mail te communiceren.

TITEL 11 LIDMAATSCHAP

ARTIKEL 6 SOORTEN LEDEN

De vereniging bestaat uit werkende en toegetreden leden.

De werkende leden zijn de leden die een functie binnen de bestuursorganisatie uitoefenen. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn afgesproken en (doorgaans) schriftelijk gedocumenteerd. Zij hebben stemrecht op de Algemene Vergadering.

De toegetreden leden zijn de leden die de doelstelling van de vereniging ondersteunen en/of actief aan sport doen binnen de vereniging en jaarlijks het vereiste lidgeld betalen. Zij kunnen nooit stemrecht hebben op in de algemene vergadering.

Andere leden worden toegelaten, zonder dat ze het statuut van werkend of toegetreden lid verkrijgen. Zij hebben geen licentie.

Het betreft alle fysieke en rechtspersonen die zullen genoemd worden, zonder dat deze opsomming beperkend is:

- steunende leden, voor zover zij jaarlijks een bijdrage betalen. vrijwilligers die occasioneel helpen bij activiteiten.
- ereleden, die hetzij door een uitzonderlijke financiële bijdrage, hetzij door hun naam en faam de vereniging op buitengewone wijze steunen.

ARTIKEL 7 AANTAL WERKENDE LEDEN

Het aantal werkende leden is onbeperkt, maar moet ten minste 2 (twee) bedragen. De werkende leden van de vereniging zijn de leden aanvaard op grond van artikel 8.

ARTIKEL 8 VOORWAARDEN LIDMAATSCHAP

§1 Om werkend lid te worden van de vereniging men:

- LIDMAATSCHAP schriftelijk indienen bij het bestuursorgaan.
- Zij oefenen een omschreven functie uit.
- Aanvaarden en naleven van de statuten en het huishoudelijk reglement van de vereniging.
- Aanvaard worden door het bestuursorgaan bij volstreekte meerderheid van stemmen. Het bestuursorgaan beslist autonoom over elk verzoek tot opnemning.

Deze beslissing moet niet gemotiveerd worden en tegen de beslissing is geen beroep mogelijk. Als het kandidaat-werkend lid geweigerd wordt, kan het lid zich pas 6 maanden later opnieuw kandidaat stellen.

§2 De werkende leden betalen jaarlijks een bijdrage zoals bepaald door het bestuursorgaan.

ARTIKEL 9 DUUR - EIINDE LIDMAATSCHAP

§1 Het lidmaatschap is van bepaalde duur en eindigt door vrijwillig ontslag, uitsluiting of overlijden, of ingeval van een rechtspersoon, door haar ontbinding, fusie, splitsing, faillissement, gerechtelijke reorganisatie of nietigheid.

Het lidmaatschap eindigt eveneens automatisch bij niet tijdige betaling van het jaarlijkse lidgeld.

Daarnaast wordt een werkend lid geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden en vervalt het lidmaatschap bijgevolg automatisch wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de voorwaarden om werkend lid te zijn van de vereniging; wanneer een lid in een bepaalde hoedanigheid werkend lid was van de algemene vergadering en hij/zij deze hoedanigheid verliest.

§2 Vrijwillig ontslag kan op ieder ogenblik en zonder motivering geschieden, mits een gewone ontslagbrief geadresseerd aan het bestuursorgaan.

§3 Uitsluiting kan alleen uitgesproken worden door een algemene vergadering waarbij minstens 2/3e van de de werkende leden aanwezig en /of vertegenwoordigd is en wanneer er een 2/3e meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen is. De uitsluiting van een werkend lid moet worden aangegeven in de oproeping en het desbetreffende lid moet worden gehoord.

§4 Een werkend lid dat ontslag neemt of dat wordt uitgesloten, alsook de erfgenamen van een overleden werkend lid, kunnen betaalde bijdragen niet terugvorderen en hebben geen aanspraak op het bezit van de vereniging.

§5 Als een werkend lid in strijd handelt met de doelstellingen van de vzw, kan het bestuursorgaan het lidmaatschap schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarop beslist wordt over de beëindiging van het lidmaatschap door uitsluiting. Het werkend lid wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld.

ARTIKEL 10 TOEGETREDEN LEDEN

§ 1 Elke natuurlijke persoon kan zich kandidaat stellen om toegetreden lid te worden. Dit gebeurt met een aanvraag aan het bestuursorgaan, dat vervolgens autonoom zal beslissen, bij volstreekte meerderheid van stemmen, of de kandidaat al dan niet aanvaard wordt als toegetreden lid. Deze beslissing moet niet gemotiveerd worden. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk. Als het bestuursorgaan het kandidaat-lid weigert, kan pas na een periode van 6 maanden een nieuwe aanvraag gebeuren.

§2 De toegetreden leden betalen jaarlijks het lidgeld zoals bepaald door het bestuursorgaan en dat maximum 500 euro (viifhonderd) bedraagt.

§3 Toegetreden leden kunnen uittreden uit de vereniging door hun ontslag kenbaar te maken door een schrijven aan het bestuursorgaan. Daarnaast wordt een toegetreden lid geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden: wanneer het toegetreden lid niet meer voldoet aan de voorwaarden om toegetreden lid te worden, wanneer een toegetreden lid de jaarlijkse bijdrage niet betaald heeft binnen de maand na een schriftelijke aanmaning.

§4 Het lidmaatschap van een toegetreden lid kan worden beëindigd door het bestuursorgaan mits eerbiediging van de rechten zoals bepaald in het Decreet op de niet-professionele sportbeoefenaar van 24 juli 1996.

§5 Het lidmaatschap van een toegetreden lid eindigt van rechtswege bij overlijden of ingeval van een rechtspersoon, door haar ontbinding, fusie, splitsing, faillissement, gerechtelijke reorganisatie of nietigheid.

TITEL III AL-GEEMENE VERGADERING

ARTIKEL 11 SAMENSTELLING

De algemene vergadering bestaat uit de werkende leden van de vereniging. De toegetreden leden maken geen deel uit van de algemene vergadering.

Zij kunnen wel uitgenodigd worden door de AV maar zonder enige verplichting.

ARTIKEL 12 BEVOEGDHEDEN

De algemene vergadering is uitsluitend bevoegd voor:

1.De wijziging van de statuten

2. De benoeming en afzetting van de bestuurders en het bepalen van hun eventuele bezoldiging
3. De benoeming en afzetting van de commissarissen en het bepalen van een bezoldiging als deze wordt toegekend
4. De kwijting aan de bestuurders en commissarissen, en in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissarissen
5. De goedkeuring van de jaarrekening en de begroting
6. De ontbinding van de vereniging
7. De uitsluiting van een lid
8. De omzetting van de vereniging in een vzw, een cooperatieve vennootschap sociale onderneming
9. Om een inbreng om niet van een algemeenheid te doen of te aanvaarden.

Alle gevallen waarin de statuten dat vereisen

ARTIKEL 13 BUIENROEPING

§1 Er zal jaarlijks een algemene vergadering gehouden worden op dag en uur te bepalen door het bestuursorgaan, binnen de drie maand na afsluiten van het boekjaar. Alle werkende leden en desgevallend de commissaris moeten ertoe verplicht uitgenodigd worden.

§2 Buitengewone algemene vergaderingen kunnen bijeengeroepen worden op initiatief van het bestuursorgaan of op verzoek van ten minste twee van alle werkende leden van de vereniging. In dat laatste geval moet de bijeenroeping plaatsvinden binnen de 21 kalenderdagen na het verzoek en moet de bijeenkomst uiterlijk de 40e dag na het verzoek plaatsvinden.

§3 De bijeenroeping geschiedt tenminste 15 kalenderdagen voorafgaand aan de datum van de algemene vergadering per email. De oproeping vermeldt dag, uur en plaats van de vergadering, alsook de agenda. Het bestuursorgaan moet elk onderwerp op de agenda plaatsen dat minstens 8 kalenderdagen voor de vergadering schriftelijk aangebracht wordt door minstens twee van de werkende leden.

Desgevallend zal een aangepaste versie van de definitieve agenda tenminste 5 kalenderdagen voorafgaand aan de datum van de algemene vergadering overmaken aan de leden.

ARTIKEL 14 VOORZITTER ALGEMENE VERGADERING

De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het bestuursorgaan. Als hij afwezig is, wordt hij voorgezeten door een bestuurder aangesteld door het bestuursorgaan.

ARTIKEL 15 VOLMACHTEN

Ieder werkend lid van de vereniging mag zich laten vertegenwoordigen op de algemene vergadering door een volmacht drager, voorzien van een geschreven machtiging, voor zover de gevolmachtigde zelf werkend lid is van de vereniging. Ieder gevolmachtigde kan slechts een werkend lid van de vereniging vertegenwoordigen.

ARTIKEL 16 BESLUFTEN

§1 De algemene vergadering kan enkel geldige besluiten nemen over aangelegenheden die uitdrukkelijk op de agenda staan.

§2 De algemene vergadering kan geldig beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden, behalve wanneer het WVV of deze statuten het anders bepalen. Met uitzondering van de aangelegenheden waarvoor een bijzondere meerderheid wordt vereist, worden de besluiten genomen bij eenvoudige meerderheid.

Bij gelijkheid van stemmen zal de stem van de voorzitter van de algemene vergadering doorslaggevend zijn.

§3 Onthoudingen worden meegeteld in de noemer noch teller bij het nemen van deze besluiten.

ARTIKEL 17 BUZONDEREMEERDERHEDEN

§1 In geval van een statutenwijziging en uitsluiting en ontbinding moet minstens 2/3de van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Ingeval er op de eerste vergadering minder dan het minimumaantal vereiste leden aanwezig of vertegenwoordigd is, kan een tweede vergadering bijeengeroepen

warden, mits deze minstens 15 kalenderdagen na de eerste plaats vindt. Deze vergadering kan geldig beraadslagen en besluiten en ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden.

§2 Een statutenwijziging is alleen dan aangenomen, wanneer zij 2/3de van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen waarbij onthoudingen noch in de teller noch in de noemer worden meegerekend.

§3 Als de statutenwijziging echter betrekking heeft op het voorwerp of het belangeloos doel van de vereniging, is zij alleen dan aangenomen, wanneer zij 4/5de van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen, waarbij onthoudingen in de teller noch in de noemer worden meegerekend.

§4 Bij een uitsluiting zie artikel 9 §3

§5 Bij een ontbinding zie artikel 35

ARTIKEL 18 VERSLAG VAN DE ALGEMENE VERGADERING

§1 De notulen van de algemene vergadering worden opgenomen in een register dat bijgehouden wordt op de zetel van de vereniging en ondertekend wordt door de voorzitter en de secretaris. Het verslag wordt aan alle werkende leden bezorgd, uiterlijk twee maanden na de algemene vergadering.

§2 Elk werkend lid heeft recht op inzage in het verslag. Toegetreden leden en derden hebben dit recht niet, tenzij het bestuursorgaan hier anders over oordeelt.

TITEL IV BESTUURSORGAAN

ARTIKEL 19 SAMENSTELLING BESTUURSORGAAN

§1 De vereniging wordt bestuurd door een collegiaal bestuursorgaan, samengesteld uit minstens 3 (drie) leden. Als en zolang de vereniging minder dan 3 leden heeft, mag het bestuursorgaan bestaan uit 2 bestuurders. Zolang het bestuursorgaan tweehoofdig is, verliest elke bepaling die aan een lid van het bestuursorgaan een doorslaggevende stem toekent, van rechtswege haar werking.

§2 Om tot bestuurder verkozen te worden moet men geen lid zijn van de vereniging.

ARTIKEL 20 DUUR VAN HET MANDAAT

De bestuurders worden bij gewone meerderheid van stemmen door de algemene vergadering benoemd voor een termijn van onbepaalde duur.

ARTIKEL 21 FUNCTIEVERDELING

Het bestuursorgaan kiest in zijn schoot een voorzitter, een secretaris, een penningmeester.

ARTIKEL 22 BEVOEGDHEDEN VAN HET BESTUURSORGAAN

Het bestuursorgaan handelt als college en is bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het voorwerp van de vzw, met uitzondering van de handelingen waarvoor volgens de wet of volgens deze statuten de algemene vergadering exclusief bevoegd is.

Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Die taakverdeling kan niet aan derden tegengeworpen worden, zelfs niet nadat ze zijn openbaar gemaakt.

Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang.

Het bestuursorgaan kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden delegeren aan een of meerdere derden niet-bestuurders, zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de vzw of de algemene bestuursbevoegdheid van het bestuursorgaan.

ARTIKEL 23 EXTERNE VERTEGENWOORDIGINGSMACHT VAN HET BESTUURSORGAAN

Het bestuursorgaan vertegenwoordigt als college de vzw in alle handelingen in en buiten rechte.

Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur als college, wordt de vzw in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door 2 (twee) bestuurders die gezamenlijk handelen.

Het bestuursorgaan of de bestuurders die de vzw vertegenwoordigen, kunnen gevolmachtigden van de vzw aanstellen met een bijzondere en beperkte volmacht.

ARTIKEL 24 BEKENDMAKINGSVEREISTEN VAN HET BESTUURSORGAAN

De benoeming van de leden van het bestuursorgaan en hun ambtsbeëindiging worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de ondernemingsrechtbank en publicatie van het uittreksel in de Bijlagen van het Belgisch Staatsblad. Uit die stukken moet in ieder geval blijken of de personen die de vzw vertegenwoordigen, de vzw als college verbinden alsook de omvang van hun bevoegdheden.

ARTIKEL 25 VERGAOERINGEN VAN HET BESTUURSORGAAN

Het bestuursorgaan vergadert na oproeping van de voorzitter minimaal elk kwartaal en als het belang van de vzw het vereist. De oproeping bevat datum, uur en plaats van de samenkomst van het bestuursorgaan, evenals de agenda.

De oproeping gebeurt per e-mail, minimum 7 kalenderdagen voor de vergadering.

ARTIKEL 26 AANWEZIGHEIDSKWORUM EN STEMMING DOOR HET BESTUURSORGAAN

§1 Het bestuursorgaan kan geldig beraadslagen en besluiten als alle leden aanwezig is.

Een bestuurder kan zich in een vergadering van het bestuursorgaan door een andere bestuurder laten vertegenwoordigen. Een bestuurder kan hierbij maximaal een andere bestuurder vertegenwoordigen.

§2 De vergaderingen van het bestuursorgaan worden voorgezeten door de voorzitter. Bij ontstentenis van een voorzitter, of als de voorzitter afwezig is, wordt de vergadering voorgezeten door de secretaris.

§3 De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde bestuurders. In afwijking hierop is bij staking van stemmen de stem van de voorzitter doorslaggevend. Onthoudingen en ongeldige stemmen worden buiten beschouwing gelaten.

§4 Het bestuursorgaan kan vergaderen per videoconferentie.

§5 In uitzonderlijke omstandigheden kunnen de besluiten van het bestuursorgaan bij eenparig schriftelijk besluit van alle bestuurders worden genomen, met uitzondering van enig statutair uitgesloten besluit. De genomen besluiten worden genotuleerd in het verslag van de volgende bijeenkomst. Hierbij worden ook de motieven opgenomen die de keuze voor de schriftelijke besluitvorming ondersteunen.

ARTIKEL 27 TEGENSTRIJDIG SELANG

Wanneer het bestuursorgaan een beslissing moet nemen of zich over een verrichting moet uitspreken die onder zijn bevoegdheid valt, waarbij een bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van de vereniging, moet de betrokken bestuurder dit medelen aan de andere bestuurders voor het bestuursorgaan besluit neemt. Zijn verklaring en toelichting over de aard van dit strijdig

belang wordt opgenomen in het verslag van de vergadering van het bestuursorgaan die de beslissing moet nemen. Het is het bestuursorgaan niet toegelaten deze beslissing te delegeren.

De bestuurder met een belangenconflict mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van het bestuursorgaan over deze beslissingen of verrichtingen, noch aan de stemming hierover. Wanneer de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders een belangenconflict heeft, dan wordt de beslissing of de verrichting aan de algemene vergadering voorgelegd. Ingeval de algemene vergadering deze beslissing of verrichting goedkeurt, zal het bestuursorgaan ze uitvoeren.

Deze procedure is niet van toepassing wanneer de beslissingen van het bestuursorgaan betrekking hebben op gebruikelijke verrichtingen die plaatshebben onder de voorwaarden tegen de zekerheden die op de markt gewoonlijk gelden voor soortgelijke verrichtingen.

ARTIKEL 28 VERSLAG VAN HET BESTUURSORGAAN

§1 Er wordt verslag genomen van de beslissingen van het bestuursorgaan. Deze verslagen worden bewaard op de zetel van de vzw.

§2 Elke bestuurder en elk werkend lid hebben recht op inzage van de verslagen.

§3 De notulen van de vergaderingen van het bestuursorgaan worden ondertekend door de secretaris en de bestuurders die erom verzoeken.

ARTIKEL 29 EINDE BESTUURSMANDAAT - ONTSLAG BESTUURDER

§1 Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen wanneer hg/zij niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de vzw, zoals in de statuten bepaald. De vaststelling daarvan gebeurt door de algemene vergadering.

§2 Elke bestuurder kan ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving (door een brief of email te richten) aan het bestuursorgaan. Wanneer een bestuurder ontslag neemt, moet hij in functie blijven totdat de algemene vergadering redelijkerwijs in zijn vervanging heeft kunnen voorzien.

§3 Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij zijn overlijden.

§4 Het mandaat van een bestuurder kan op elk moment worden beëindigd door de algemene vergadering met een gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. De stemming over het beëindigen van een bestuursmandaat is geheim.

§5 Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk minimum, dan blijven de bestuurders in functie totdat in hun vervanging is voorzien.

TITEL VI INTERN REGLEMENT ARTIKEL 30

§1 Het bestuursorgaan vaardigt alle interne reglementen uit die hij nodig oordeelt. Dergelijk intern reglement kan geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met het WVV en de statuten.

§2 Als het bestuursorgaan het intern reglement wijzigt is ze verplicht dit op de agenda en in de notulen van het bestuursorgaan op te nemen. De statuten bevatten een verwijzing naar de laatste goedgekeurde versie van het intern reglement. Het bestuursorgaan kan deze verwijzing in de statuten aanpassen en openbaar maken, mits minstens de helft van de bestuurders aanwezig is en een gewone meerderheid hiervan akkoord gaat met de wijziging.

§3 Ieder lid, ook de toetredende leden, wordt door zijn toetreding geacht alle interne reglementen, met inbegrip van tuchtreglementen, te aanvaarden en te respecteren.

Als een lid deze reglementen niet naleeft kan het bestuursorgaan bepaalde voordelen van het betrokken lid schorsen. Het niet naleven van deze reglementen kan ook aanleiding geven tot de uitsluiting van het betrokken lid zoals voorzien in de statuten.

TITEL VII AANSPRAKELIJKHEID VAN BESTUURDERS

ARTIKEL 31 AANSPRAKELIJKHEID VAN BESTUURDERS

De bestuurders en dagelijks bestuurders (en alle andere personen die ten aanzien van de vzw werkelijke bestuursbevoegdheid hebben gehad) zijn tegenover de vzw aansprakelijk voor fouten begaan in de uitoefening van hun opdracht. Dit geldt ook tegenover derden voor zover de begane fout een buitencontractuele fout is. Deze personen zijn evenwel slechts aansprakelijk voor beslissingen, daden of gedragingen die zich kennelijk buiten de marge bevinden waarbinnen normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurders, geplaatst in dezelfde omstandigheden, redelijkerwijs van mening kunnen verschillen.

Aangezien het bestuursorgaan een college vormt, is hun aansprakelijkheid voor de beslissingen of nalatigheden van dit college hoofdelijk.

Wat touten betreft waaraan zij geen deel hebben gehad, zijn zij evenwel van hun aansprakelijkheid ontheven als zij de beweerde tout hebben gemeld aan het collegiaal bestuursorgaan. Deze melding, evenals de bespreking waartoe zij aanleiding geeft, wordt opgenomen in de notulen.

Deze aansprakelijkheid, samen met elke andere schadeaansprakelijkheid die voortvloeit uit het WVV of andere wetten of reglementen, evenals de aansprakelijkheid voor de schulden van de rechtspersoon bedoeld in de artikel XX.225 en XX.227 van het Wetboek van economisch recht is beperkt tot de in artikel 2:57 van het WVV opgenomen bedragen.

ARTIKEL 32 BOEKJAAR .. KWIJTING

§1 Het boekjaar loopt van 1 januari tot 31 december.

§2 Elk jaar moet het bestuursorgaan aan de gewone algemene vergadering rekenschap geven over zijn beleid tijdens het afgelopen dienstjaar. Het bestuursorgaan stelt de rekening vast van het vorig jaar en maakt de begroting op voor het volgend jaar. Beide warden elk jaar, en ten laatste drie maanden na de afsluiting van het boekjaar, onderworpen aan de goedkeuring van de algemene vergadering.

§3 De algemene vergadering spreekt zich vervolgens uit over de kwijting aan de bestuurders en desgevallend de commissaris. Deze kwijting is alleen dan rechtsgeldig, wanneer de ware toestand van de vereniging niet wordt verborgen door enige weglating of onjuiste opgave in

de jaarrekening, en wat de extra-statutaire of met het WVV strijdige verrichten betreft, wanneer deze bepaaldelijk zijn aangegeven in de oproeping.

TITEL IX ONTEUNDFNG ENVEREFFENING ARTIKEL 33 ONTBINDING

§1 De vzw kan op elk ogenblik door de algemene vergadering worden ontbonden.

De algemene vergadering wordt samengeroepen ter bespreking van voorstellen over de ontbinding van de vzw, voorgelegd door het bestuursorgaan of door minstens 1/Se van de Jeden.

Om op een geldige manier te beraadslagen en beslissen over de ontbinding van de vzw, moet minstens 2/3e van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn op de algemene vergadering. De beslissing tot ontbinding moet genomen warden met een bijzondere meerderheid van 4/Se van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Ats het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de algemene vergadering, of bij gebreke daaraan de rechtbank, een of meerdere vereffenaars waarvan zij de opdracht omschrijft. De vereffening geschiedt overeenkomstig de bepalingen bepaald in artikel 2:118 e.v.WVV.

§2 Een ontbinding en vereffening in een akte slechts mogelijk mits naleving van de voorwaarden bepaald in artikel 2:135 WVV.

§3 Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de vzw altijd dat zij 'vzw in vereffening' is overeenkomstig het WVV.

§4 Een vzw in vereffening mag haar naam niet wijzigen en slechts onder voorwaarden bepaald in artikel 2:116 WVV haar zetel verplaatsen.

§5 Overeenkomstig artikel 13:1 WVV kan beslist worden om de VZW te ontbinden zonder vereffening om het gehele vermogen in te brengen in een of meer rechtspersonen die hun belangeloos doel verderzetten.

ARTIKEL 34 BESTEMMING VAN HET VERMOGEN

In geval van ontbinding en vereffening, beslist de algemene vergadering of de vereffenaar(s) over de bestemming van het vermogen van de vzw.

ARTIKEL 35 BEKENDMAKINGSVEREISTEN

Alle beslissingen over de ontbinding, de vereffeningvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief warden neergelegd in het verenigingsdossier ter griffie van de Ondernemingsrechtbank, en bekendgemaakt in de Bijlagen van het Belgisch Staatsblad overeenkomstig het WVV en haar uitvoeringsbesluiten.

Voor-
behouden
aan het
Belgisch
Staatsblad



r.meL X SLOTSEPALIN_GEN
ARTIKEL 36 SLOT

Voor alle gevallen die niet geregeld zijn door deze statuten zijn de bepalingen van het WVV en haar uitvoeringsbesluiten van toepassing.

Gedaan op 02 februari 2024 te Olen

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 02/01/2025 - Annexes du Moniteur belge