

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging van de akte ter griffie

Voor-
houden
aan het
Belgisch
Staatsblad



25102627

neergelegd/ontvangen op

05 AUG. 2025

ter griffie van de Nederlandstalige
ondernemingsrechtbank Brussel

Griffie

Ondernemingsnr : 478 953 435

Naam

(voluit) : LEVL

(verkort) : LEVL

Rechtsvorm : VZW

Volledig adres v.d. zetel : Vooruitgangstraat 323/4, 1030 Schaarbeek

Onderwerp akte : Statuten- en zetelwijziging

Uitreksel uit de notulen van de Algemene Vergadering op 13/12/2024

Statutenwijziging

De AV van LEVL keurt de wijziging goed om het volgende te laten opnemen in haar statuten:

de omschrijving van de algemene opdrachten op te nemen zoals deze zijn bepaald in artikel 8 van het decreet van 7 juni 2013;

De Vlaamse Regering erkent één participatieorganisatie. De participatieorganisatie vervult, met het oog op de empowerment en de emancipatie van de personen, vermeld in artikel 3, en de correcte beeldvorming over personen, vermeld in artikel 3, met voldoende lokale spreiding, de volgende algemene opdrachten:

1° de belangen van personen, vermeld in artikel 3, behartigen;

2° de personen, vermeld in artikel 3, vertegenwoordigen ten opzichte van de Vlaamse overheid;

3° beleidsaanbevelingen uitbrengen;

4° lokale actoren sensibiliseren voor en ondersteunen bij het nemen van initiatieven om de beleidsparticipatie van de personen, vermeld in artikel 3, te bevorderen.

Naast de opdrachten, vermeld in het tweede lid, kan de participatieorganisatie andere initiatieven nemen ter bevordering van de empowerment en de emancipatie van de personen, vermeld in artikel 3 en de correcte beeldvorming over de personen, vermeld in artikel 3

Zetelwijziging

De hoofdzetel van LEVL vzw (0478.953.435) wordt statutair overgebracht van Vooruitgangstraat 323, 1030 Schaarbeek naar Koningslaan 107, 1190 Vorst. Deze adreswijziging wordt goedgekeurd door de Algemene Vergadering en vormt een nieuwe uitvalsbasis voor onze werking en ambities.

De nieuwe statuten, hieronder bijgevoegd, worden neergelegd ter publicatie en vervangen de vorige statuten.

Nieuwe statuten:

Sectie 1. DE VERENIGING

ARTIKEL 1 : rechtsvorm

De vereniging is opgericht als een entiteit met rechtspersoonlijkheid, meer in het bijzonder als een vzw overeenkomstig het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen van 23 maart 2019 (hierna 'WVV' genoemd).

ARTIKEL 2 : Naam

De vereniging wordt genoemd 'LEVL'.

ARTIKEL 3: Zetel

De zetel van de vereniging is gevestigd in de Koningslaan 107, 1190 Vorst in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Het Bestuursorgaan is bevoegd om de maatschappelijke zetel te verplaatsen binnen hetzelfde taalgebied. Indien ten gevolge van de verplaatsing van de maatschappelijke zetel de taal van de statuten moet worden

Op de laatste blz van Luik B vermelden

Voorkant

Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(n)en(en) bevoegd de rechtspersoon ten aanzien van derden te vertegenwoordigen

Achterkant

Naam en handtekening (dit geldt niet voor akten van het type 'Mededelingen')

gewijzigd, kan enkel de Algemene Vergadering deze beslissing nemen met inachtneming van de vereisten voor een statutenwijziging.

ARTIKEL 4: Duur

De vzw is opgericht voor onbepaalde duur en kan op elk moment ontbonden worden.

Sectie 2. BELANGELOOS DOEL EN VOORWERP

ARTIKEL 5: Kader oprichting

De vereniging werd opgericht in het kader van het zogenaamde 'integratiedecreet' (het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid tot wijziging van het decreet van 30 april 2009 tot wijziging van het decreet van 28 april 1998 inzake het Vlaamse beleid ten aanzien van etnisch culturele minderheden), meer bepaald het hoofdstuk 'participatieorganisatie' (artikels 8, 9, 10, 11).

ARTIKEL 6: Belangeloos doel en voorwerp

LEVL is een netwerkorganisatie met volgende belangeloze doelen: de evenredige en volwaardige participatie van personen met een migratieachtergrond en etnisch-culturele minderheden aan alle maatschappelijke domeinen en aan het beleid, de strijd tegen discriminatie en racisme en voor de mensenrechten en voor een inclusieve samenleving. Het voorwerp, ofwel de concrete activiteiten waarmee de vzw haar doelstellingen verwezenlijkt, zijn onder andere de opdrachten van de participatieorganisatie zoals vermeld in artikel 8 van het voornoemde decreet (niet limitatief):

De Vlaamse Regering erkent één participatieorganisatie. De participatieorganisatie vervult, met het oog op de empowerment en de emancipatie van de personen, vermeld in artikel 3, en de correcte beeldvorming over personen, vermeld in artikel 3, met voldoende lokale spreiding, de volgende algemene opdrachten:

- 1° de belangen van personen, vermeld in artikel 3, behartigen;
 - 2° de personen, vermeld in artikel 3, vertegenwoordigen ten opzichte van de Vlaamse overheid;
 - 3° beleidsaanbevelingen uitbrengen;
 - 4° lokale actoren sensibiliseren voor en ondersteunen bij het nemen van initiatieven om de beleidsparticipatie van de personen, vermeld in artikel 3, te bevorderen.
- Naast de opdrachten, vermeld in het tweede lid, kan de participatieorganisatie andere initiatieven nemen ter bevordering van de empowerment en de emancipatie van de personen, vermeld in artikel 3 en de correcte beeldvorming over de personen, vermeld in artikel 3

Daarnaast kan de vzw alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van haar doel, met inbegrip van commerciële en winstgevende activiteiten waarvan de opbrengsten altijd volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van haar doel.

Zij mag rechtstreeks noch onrechtstreeks enig vermogensvoordeel uitkeren of bezorgen aan de oprichters, de leden, de bestuurders of enig andere persoon behalve voor het in de statuten bepaald belangeloos doel. Elke verrichting in strijd met dit verbod is nietig.

ARTIKEL 7: Werkingsgebied

Het werkingsgebied van LEVL vzw is Vlaanderen en Brussel. De werking van de vzw kan betrekking hebben op lokaal, regionaal, provinciaal, federaal, Europees of internationaal vlak, indien de activiteiten op deze niveaus een impact hebben op een meer evenredige en volwaardige deelname van personen met een % en etnisch-culturele minderheden in alle maatschappelijke domeinen, de strijd tegen discriminatie en racisme en voor de mensenrechten en een inclusieve samenleving in Vlaanderen en Brussel.

ARTIKEL 8: Onafhankelijkheid

LEVL werkt onafhankelijk. Het is een democratische en participatieve organisatie, die de mensenrechten – zoals vastgelegd in het Europees en Universeel Mensenrechtenverdrag – hoog in het vaandel draagt en deze via haar werking uitdraagt.

LEVL is pluralistisch en politiek onafhankelijk. De bestuurders, met inbegrip van de personen belast met het Dagelijks Bestuur, van LEVL oefenen hun functie steeds uit in alle partijpolitieke onafhankelijkheid.

Een bestuursfunctie bij LEVL is onverenigbaar met een bezoldigd uitvoerend politiek mandaat op gemeentelijk, provinciaal, regionaal, federaal of Europees niveau.

Sectie 3. LEDEN EN TOEGETREDEN LEDEN

ARTIKEL 9: Categorieën lidmaatschap en aantal leden

Het aantal leden is onbeperkt. Het aantal leden mag niet minder dan tien bedragen.

In de vzw zijn er gewone leden en toegetroeden leden.

ARTIKEL 10: Kandidatuurstelling en lidmaatschap
Enkel natuurlijke personen kunnen gewone leden zijn.
Rechtspersonen kunnen enkel toegetreden leden zijn.

Natuurlijke personen kunnen gewoon lid of toegetreden lid zijn.

-Een kandidatuur voor gewoon lidmaatschap is enkel mogelijk in opvolging van de periodieke open oproep tot engagement in de organisatie zoals vermeld in artikel 12bis.

-Een kandidatuur voor toegetreden lidmaatschap is op elk moment mogelijk

Rechtspersonen kunnen zich enkel kandidaat stellen als toegetreden lid zonder stemrecht.

Alle leden onderschrijven en streven naar de maatschappelijke doelstelling van LEVL zoals bepaald in artikel 6. Ze beschikken over specifieke expertise of representativiteit voor een subdoelgroep met een sterk en duurzaam engagement.

We hanteren de volgende inhoudelijke voorwaarden voor lidmaatschap:

-Instemmen met de missie en visie, met de statuten, het intern reglement en de deontologische code van de vereniging op het moment van hun toetreding

-geen discriminerende ideologie of negationisme aanhangen en van onberispelijke reputatie zijn op het vlak van non-discriminatie, antiracisme en antiseksisme.

Rechtspersonen dienen daarenboven:

-blijk te geven van werkelijke activiteit in Vlaanderen en Brussel

-de activiteiten minstens ten delen hun activiteiten te richten op het realiseren van de maatschappelijke doelen zoals vermeld in artikel 6

De Algemene Vergadering kan de voorwaarden voor de toetreding als lid nader omschrijven in een intern reglement en of selectie-en benoemingsreglement.

Leden dienen mee te werken aan de doelstellingen van LEVL, zich te houden aan de principes van de deontologische code en een loyale houding ten opzichte van LEVL aan te nemen.

Het niet-naleven van deze voorwaarden zal leiden tot de niet-aanvaarding van een kandidatuur en kan eveneens leiden tot de uitsluiting van een bestaand lid door de Algemene Vergadering.

Alle leden kunnen op de zetel van de vereniging het register van de leden raadplegen. Daartoe richten zij een schriftelijk verzoek aan het bestuursorgaan met wie zij een datum en het uur van de raadpleging van het register overeenkomen. Dit register kan niet worden verplaatst. Daarnaast hebben alle leden alle rechten en plichten die in het WVV vastgelegd zijn.

ARTIKEL 11: Toegetreden leden

Het aantal toegetreden leden is onbeperkt.

Rechtspersonen kunnen enkel toegetreden lid worden van LEVL. Hun lidmaatschap richt zich op diverse vormen van samenwerking.

Natuurlijke personen die voldoen aan de inhoudelijke voorwaarden in art.10. kunnen toegetreden leden worden van LEVL indien ze de periodieke hernieuwing van de bestuursorganen niet willen afwachten om zich te engageren in de vzw en/of geen stemrecht wensen op te nemen.

Toegetreden leden hebben de volgende rechten:

- deelnemen aan de Algemene Vergadering
- mogelijkheid om zichzelf of een vertegenwoordiger voor te dragen voor het bestuur
- inzage in verslagen van de Algemene Vergadering en de Raad van Bestuur op de maatschappelijke zetel
- op de hoogte gehouden worden van de standpunten en activiteiten van LEVL
- kunnen deelnemen aan de activiteiten, campagnes, (beleids-)acties en projecten op het terrein van LEVL
- als nieuw lid kunnen rekenen op begeleiding.

Toegetreden leden hebben de volgende plichten:

- verspreiden van de informatie over de werking van de organisatie naar hun netwerk en/of hun leden en achterban, in het geval van rechtspersonen
- samenwerken voor de consultatie van personen met migratieachtergrond door het ontsluiten van hun netwerk, achterban of doelgroep i.v.m. de huidige of toekomstige standpunten, in het geval van rechtspersonen.
- dragen inhoudelijk bij aan de werking van de organisatie via deelname aan activiteiten (vb. open discussies, bevragingen, werkgroepen).

•leden van LEVL die zelf beleidsbeïnvloedende activiteiten ondernemen, respecteren hierbij de standpunten van de organisatie en houden haar op de hoogte van relevante feiten.

ARTIKEL 12: Aanvaarding toegetreden leden

Kandidaat-toegetreden leden richten hun kandidaatstelling tot lidmaatschap schriftelijk aan het bestuur en voegen de nodige staving stukken toe. Het intern reglement bepaalt de modaliteiten.

'Schriftelijk' betekent hier en in de volgende artikelen van deze statuten en in het intern reglement: per brief of via e-mail.

De aanvraag tot lidmaatschap van kandidaat-toegetreden leden wordt voorgelegd op de eerstvolgende vergadering van het bestuur, ten hoogste 3 maanden na het indienen van het verzoek tot toetreding.

Het bestuur brengt op basis van de lidmaatschapsaanvraag een gemotiveerd advies uit bij de Algemene Vergadering. De Algemene Vergadering beslist op de eerstvolgende bijeenkomst met een twee derde meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde leden over de aanvraag tot lidmaatschap.

Het lidmaatschap als toegetreden lid, gaat in na de beslissing van de Algemene Vergadering mits ondertekening van missie en visie, intern reglement en deontologische code door het nieuw aanvaarde lid of de natuurlijke persoon die het vertegenwoordigt.

Het bestuur legt jaarlijks de lijst van toegetreden leden, ter kennisgeving, voor aan de Algemene Vergadering.

Gewone leden die het statuut van toegetreden lid willen verkrijgen, melden dit schriftelijk aan het Bestuur. Het Bestuur legt jaarlijks de lijst van leden die toegetreden lid worden, ter kennisgeving, voor aan de Algemene Vergadering. Gewone leden die drie opeenvolgende bijeenkomsten van de Algemene Vergadering afwezig en niet verontschuldigd zijn, worden automatisch toegetreden lid. Het Bestuursorgaan brengt betrokken organisaties hier schriftelijk van op de hoogte.

Het nieuwe statuut als toegetreden lid, gaat in op de eerstvolgende algemene vergadering.

Het toegetreden lidmaatschap is beperkt in de tijd, maar wel hernieuwbaar. Het selectie- en benoemingsreglement regelt de modaliteiten.

ARTIKEL 12BIS: Aanvaarding gewone leden

Periodiek worden de Algemene Vergadering en de bestuursorganen volgens de termijnen zoals bepaald in het selectie- en benoemingsreglement volledig opnieuw samengesteld. Het lidmaatschap en mandaat is beperkt in de tijd maar hernieuwbaar.

De Algemene Vergadering en het bestuursorgaan telt minstens 75% personen van buitenlandse afkomst. Het selectie- en benoemingsreglement bepaalt andere bijzonderheden inzake de samenstelling van de bestuursorganen op het vlak van vereiste expertise en representativiteit, wat betreft genderevenwicht en gegarandeerde vertegenwoordiging van jongeren. Het reglement bepaalt de wijze waarop deze evenwichten worden gegarandeerd in de bestuursorganen.

Het selectie- en benoemingsreglement regelt de modaliteiten van de oproep voor kandidaten, de wijze van kandidaatstelling, de procedure om te onderzoeken of de kandidaten voldoen aan de inhoudelijke voorwaarden, de procedure inzake preselectie van kandidaten voor de bestuursorganen, procedure en verloop van de verkiezingen van gewone leden door de algemene vergadering, alsook wanneer het mandaat effectief in gaat.

Stemgerechtigde gewone leden van de ontslagnemende Algemene Vergadering mogen stemmen. Om effectief verkozen te zijn en benoemd te worden als stemgerechtigd lid van de vereniging, moet elke kandidaat een gewone meerderheid halen.

ARTIKEL 13: Ontslag Leden en toegetreden leden

Elk lid en toegetreden lid kan op elk moment uit de vzw ontslag nemen door een formeel schrijven te richten aan de voorzitter van het Bestuur. De uittreding wordt effectief op de eerstvolgende vergadering van het Bestuur.

Als door de ontslagneming van een lid het aantal leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt de ontslagneming opgeschort totdat er na een redelijke termijn een vervanger is gevonden.

ARTIKEL 14: Opschorting lidmaatschap leden en toegetreden leden

Als een lid of toegetreden lid in strijd handelt met de doelstellingen van de vzw, kan het Bestuur het lidmaatschap schorsen in afwachting van de Algemene Vergadering waarop beslist wordt over de beëindiging van het lidmaatschap.

ARTIKEL 15: Uitsluiting van leden en toegetreden leden

Het lidmaatschap van een lid of toegetreden lid kan op elk moment worden beëindigd door een bijzonder besluit van de Algemene Vergadering, bijeengeroepen door het Bestuur of op verzoek van minstens 1/5e van de leden, met naleving van de aanwezigheids- en meerderheidsvereisten voorgeschreven voor een statutenwijziging.

De uitsluiting wordt geagendeerd met vermelding van alleen de naam. Het lid of toegetreden lid wordt door de voorzitter van het Bestuur geïnformeerd over de motieven voor de uitsluiting. Het lid waarvan de uitsluiting wordt voorgesteld, heeft het recht gehoord te worden op de Algemene Vergadering die over zijn uitsluiting dient te beslissen.

De uitsluiting gaat in op de datum van de beslissing behoudens een andersluidende beslissing van de Algemene Vergadering.

De stemming over het beëindigen van het lidmaatschap van een lid of toegetreden lid is geheim.

ARTIKEL 16: Uitsluiting van rechten op het bezit van de vzw

Geen enkel lid of toegetreden lid, noch de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden lid, kunnen enige aanspraak laten gelden of uitoefenen op het bezit van de vzw. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdragen terugvorderen.

Deze uitsluiting van rechten op het bezit van de vzw geldt te allen tijde: tijdens het lidmaatschap, bij beëindiging van het lidmaatschap om wat voor reden dan ook, bij ontbinding van de vzw, enz.

SECTIE 4 : DE ALGEMENE VERGADERING

ARTIKEL 17: De Algemene vergadering

De Algemene Vergadering bestaat uit de leden. De voordracht dient rekening te houden met de voorwaarden inzake samenstelling zoals bepaald door de statuten en het selectie- en benoemingsreglement en volgt het verloop van de hierin beschreven procedures.

De gewone leden van de Algemene Vergadering zijn natuurlijke personen.

Toegetreden leden die rechtspersonen zijn, kunnen zich laten vertegenwoordigen door één natuurlijke persoon die wordt voorgedragen door zijn/haar/hun organisatie. De toegetreden leden kunnen deelnemen aan de vergaderingen maar hebben geen stemrecht.

De Algemene Vergadering kan externe deskundigen uitnodigen.

De modaliteiten worden bepaald in het intern reglement.

ARTIKEL 18: Bevoegdheden Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering heeft de bevoegdheden die haar in het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen van 23 maart 2019 worden toegekend. Zij is het soevereine orgaan van de vereniging. Zij alleen is bevoegd inzake:

1. De wijziging van de statuten
2. De algemene visie- en strategiebepaling en de goedkeuring van jaarverslagen, jaarplannen en strategische meerjarenplannen van de organisatie.
3. De benoeming en de afzetting van de bestuurders en het bepalen van diens eventuele bezoldiging
4. De benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van diens eventuele bezoldiging
5. De kwijting aan de bestuurders en de commissarissen, alsook, in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissarissen
6. De goedkeuring van de jaarrekening en van de begroting
7. De ontbinding van de vereniging
8. De aanvaarding en uitsluiting van een lid
9. De omzetting van de VZW in een IVZW, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming
10. Om een 'inbreng om niet' van een algemeenheid te doen of te aanvaarden
11. Alle gevallen waarin deze statuten dat bepalen
12. De goedkeuring en wijziging van het selectie- en benoemingsreglement

De leden van de Algemene Vergadering ontvangen voor hun mandaat geen bezoldiging.

ARTIKEL 19: Algemene Vergadering: Vergaderingen

Het Bestuur of, in voorkomend geval, de commissaris roept de Algemene Vergadering minstens eenmaal per jaar samen, en als het doel of het belang van de vereniging het vereist.

De agenda, de datum en de plaats van de vergadering worden vastgesteld door het Bestuur. Op verzoek van één vijfde (1/5e) van de leden moet het bestuur binnen de 21 dagen voorzien in de bijeenroeping en moet de bijeenkomst uiterlijk de veertigste dag na het verzoek plaatsvinden.

De uitnodiging van de Algemene Vergadering wordt minstens vijftien (15) kalenderdagen voorafgaand aan de datum van de Algemene Vergadering naar alle leden, bestuurders en commissarissen verstuurd per e-mail op het adres dat deze daartoe laatst heeft opgegeven.

De uitnodiging bevat de datum, uur en plaats van de Algemene Vergadering, evenals een ontwerp van agenda.

Aan de leden, toegetreden leden, de bestuurders en de commissarissen die erom verzoeken wordt onverwijld en kosteloos een kopie verzonden van de stukken die krachtens het WVV aan de Algemene Vergadering moeten worden voorgelegd.

Zoals bepaald in de wet WVV (art 9:16/1§1) kan deelname aan de Algemene Vergadering ook digitaal plaatsvinden. In dat geval bevat de oproep een duidelijke beschrijving van de procedures met betrekking tot deelname vanop afstand. De Raad van Bestuur legt de modaliteiten vast.

Elk door ten minste één twintigste (1/20e) van de leden ondertekend voorstel wordt op de agenda gebracht. Het moet uiterlijk 21 dagen voor het tijdstip van de Algemene Vergadering aan het Bestuur bezorgd worden.

Er kan niet beslist worden over punten die niet op de agenda staan.

De Algemene Vergadering kan over statutenwijzigingen alleen op geldige wijze beraadslagen en besluiten wanneer de voorgestelde wijzigingen nauwkeurig zijn aangegeven in de oproeping en wanneer ten minste twee derde (2/3e) van de leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

De leden kunnen eenparig en schriftelijk alle besluiten nemen die tot de bevoegdheid van de Algemene Vergadering behoren, met uitzondering van statutenwijzigingen. De leden van het bestuursorgaan mogen op hun verzoek van die besluiten kennis nemen.

ARTIKEL 20: Algemene Vergadering : Quorum en stemming.

De Algemene Vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter, of covoorzitters, van het Bestuur of, bij zijn/haar/hun afwezigheid, door een ondervoorzitter of, bij hun afwezigheid, door de oudste van de vergadering.

Alle gewone leden van de Algemene Vergadering hebben stemrecht. Ieder lid heeft één stem. Een lid mag zich op de zittingen van de Algemene Vergadering laten vertegenwoordigen door een ander gewoon lid dat houder is van een geschreven volmacht. Een lid kan slechts houder zijn van één volmacht. Toegetreden leden hebben geen stemrecht.

De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde leden, tenzij anders door de wet of statuten bepaald. Niet uitgebrachte stemmen en onthoudingen worden niet meegeteld, noch in de teller noch noemer van het resultaat. Bij staking van stemmen wordt de discussie heropend en de stemming opnieuw gevoerd. Indien er na de tweede stemming nog steeds staking van stemmen is, heeft de vergaderingsvoorzitter een doorslaggevende stem.

Statutenwijzigingen en uitsluiting van leden vereisen een quorum van twee derde (2/3e) aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Is deze laatste voorwaarde niet vervuld, dan is een tweede bijeenroeping nodig en de nieuwe vergadering beraadslaagt en besluit op geldige wijze, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. De tweede vergadering mag niet binnen vijftien dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

Statutenwijzigingen en uitsluiting van leden vereisen een twee derde meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Onthoudingen worden noch in de teller, noch in de noemer meegeteld.

Wijzigingen aan het maatschappelijke doel of de ontbinding van de vereniging vereisen een vier vijfde meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Onthoudingen worden noch in de teller, noch in de noemer meegeteld.

ARTIKEL 21: Algemene Vergadering: Verslag van de vergadering

De beslissingen van de Algemene vergadering worden genotuleerd en ondertekend door de

(co-)voorzitter(s). De verslagen worden op de maatschappelijke zetel bewaard. Daar kunnen alle leden en toegetreden leden er inzage van nemen ten laatste binnen de twee maanden na de vergadering. Belanghebbende derden kunnen hun belang laten gelden bij de Raad van Bestuur die dan beoordeelt of deze derden toegang krijgen.

De verslagen worden via e-mail ook verstuurd naar de leden.

SECTIE 5. BESTUUR EN VERTEGENWOORDIGING

ARTIKEL 22: Bestuur: samenstelling en benoeming

De vereniging wordt bestuurd door een Bestuur, samengesteld uit minstens 7 bestuurders en ten hoogstens 20. De bestuurders worden gekozen uit de gewone leden.

Het bestuur kan zich laten bijstaan door externe adviseurs of medewerkers van het

algemeen secretariaat van de vereniging. Zij hebben geen stemrecht.

Het bestuur wordt, bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden, periodiek volledig opnieuw samengesteld en benoemd door de Algemene Vergadering.

Het lidmaatschap en mandaat is beperkt in de tijd maar is hernieuwbaar. Bestuurders zijn herbenoembaar en te allen tijde door de Algemene Vergadering afzetbaar.

De procedure voor de aanstelling van het Bestuur wordt verder bepaald in het interne selectie- en benoemingsreglement.

Elk bestuursorgaan telt minstens 75% personen van buitenlandse afkomst. Het selectie- en benoemingsreglement bepaalt andere bijzonderheden inzake de samenstelling van de bestuursorganen op het vlak van vereiste expertise en representativiteit, wat betreft genderevenwicht en gegarandeerde vertegenwoordiging van jongeren. Het reglement bepaalt de wijze waarop deze evenwichten worden gegarandeerd in de bestuursorganen.

Het selectie- en benoemingsreglement regelt de modaliteiten van de oproep voor kandidaten, de wijze van kandidaatstelling, de procedure om te onderzoeken of de kandidaten voldoen aan de inhoudelijke voorwaarden, de procedure inzake preselectie van kandidaten voor de bestuursorganen, procedure en verloop van de verkiezingen van gewone leden door de algemene vergadering, alsook wanneer het mandaat effectief in gaat.

Het mandaat van de bestuurders gaat in na de Algemene Vergadering waarop het nieuwe bestuur werd verkozen.

Wanneer het mandaat van een bestuurder vroegtijdig eindigt, kan deze bestuurder voor de voleindiging van het lopende mandaat worden vervangen volgens de procedure zoals bepaald in het selectie- en benoemingsreglement. In dit geval gaat het mandaat van de vervanger onmiddellijk in na benoeming door de Algemene Vergadering. De mogelijkheid van coöptatie van bestuurders wordt uitgesloten.

ARTIKEL 23: Bevoegdheden bestuur

Het Bestuur als college is bevoegd voor alle daden van bestuur en beschikking, die nodig of nuttig zijn voor de verwezenlijking van het voorwerp van de vereniging, doch met uitsluiting van die bevoegdheden die door de wet of door de statuten uitdrukkelijk aan de Algemene Vergadering zijn opgedragen. Het bestuur is onder meer, maar niet alleen bevoegd voor:

- Bijeenroepen en voorbereiden van de Algemene Vergadering
- Verkiezing van de (co-)voorzitter(s) en ondervoorzitters
- Bewaken van het organisatiebelang en van de statutaire opdrachten, van de organisatiestrategie en van de uitvoering van het strategisch meerjarenplan en de jaarplannen.
- Het kunnen delegeren van standpuntvorming, aanbevelingen en strategie aan werkgroepen, commissies, platformen en coalities met leden en netwerkpartners en het bewaken van hun goede werking. Het bestuur kan ingrijpen wanneer er standpunten worden ingenomen of strategieën afgesproken die ingaan tegen de algemene visie en strategie van de organisatie.
- Sluiten van samenwerkingsovereenkomsten of protocollen met andere organisaties
- De aanduiding van langlopende vertegenwoordigingen zoals bepaald in artikel 26
- Goedkeuring van het kwaliteitshandboek
- Uitvaardiging van interne reglementen
- Het strategisch personeelsbeleid met o.m. de procedure aanwervingsbeleid en ontslag, het arbeidsreglement en het organogram.

Het Bestuur treedt op als werkgever van de personeelsleden van de vereniging.

ARTIKEL 24: Intern reglement

Het intern reglement kan geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met het WVV of de statuten. Het intern reglementen elke wijziging daarvan worden aan de leden meegedeeld overeenkomstig artikel 2:32 WVV.

De recentste versie van dit intern reglement ligt steeds ter inzage op de zetel van de vzw.

Op datum van de opmaak van de statuten was de recentste versie die van 29/05/2018.

Indien het Bestuur een intern reglement wijzigt, is ze verplicht dit op de agenda en in de notulen van het Bestuur op te nemen.

ARTIKEL 25: Bestuur: vertegenwoordiging in rechte en handtekeningbevoegdheid

Het Bestuur vertegenwoordigt als college de vzw in alle handelingen in rechte.

Het bestuur vertegenwoordigt de vzw door de beslissingen van de meerderheid van zijn leden.

Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuur als college, alsook de bijzondere vertegenwoordigingsbevoegdheid van het dagelijks bestuur, wordt de vzw in rechte eveneens vertegenwoordigd door één voorzitter of, in voorkomend geval, twee covoorzitters:

Wanneer er één voorzitter wordt aangeduid kan de organisatie steeds alleen vertegenwoordigen voor transacties met een tegenwaarde tot € 10.000,00.

In voorkomend geval, wanneer er twee voorzitters worden aangeduid, vertegenwoordigen deze de organisatie steeds gezamenlijk voor transacties met een tegenwaarde tot € 10.000,00.

Het Bestuur, kan gevolmachtigden van de vzw aanstellen. Alleen bijzondere en beperkte volmachten voor bepaalde of een reeks bepaalde rechtshandelingen zijn geoorloofd. De gevolmachtigden verbinden de vzw binnen de perken van de hun verleende volmacht waarvan de grenzen wel tegenwerpelijk zijn aan derden overeenkomstig wat geldt inzake lastgeving

Het bestuur kan de inhoudelijke vertegenwoordiging voor de adviestaken, de vertegenwoordiging en belangenbehartiging van de doelgroep zoals bepaald in de maatschappelijke opdracht van de vereniging delegeren aan de personeelsleden. Het bestuur duidt voor langlopende vertegenwoordigingen de vertegenwoordigers aan in advies-, inspraak- overleg- of beslissingsorganen of in de bestuursorganen van externe organisaties.

ARTIKEL 26: Het bestuur: vergaderingen, beraadslaging en beslissing

Het Bestuur vergadert op bijeenroeping van de voorzitter. Het Bestuur vergadert slechts geldig als ten minste de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is. Een bestuurder kan zich door een ander bestuurder laten vertegenwoordigen, maar niemand mag meer dan één volmacht hebben. Het bestuur streeft besluitvorming bij consensus na. Bij ontstentenis van een consensus kunnen besluiten genomen worden met gewone meerderheid.

Bij staking van stemmen beslist de stem van de voorzitter of zijn vervanger. Bij staking van stemmen wordt de discussie heropend en de stemming herdaan. Indien er nog steeds staking van stemmen is, heeft de vergadervoorzitter een doorslaggevende stem. De verslagen worden op de maatschappelijke zetel bewaard. Daar kunnen alle leden en bestuurders er inzage van nemen. De verslagen van de vergaderingen van het bestuur worden ondertekend door de voorzitter, of in voorkomend geval beide covoorzitters, en door de bestuurders die erom verzoeken; kopieën voor derden worden ondertekend door één of meer vertegenwoordigingsbevoegde leden van het bestuur.

De besluiten van het bestuursorgaan kunnen bij eenparig schriftelijk besluit van alle bestuurders worden genomen, met uitzondering van de besluiten waarvoor de statuten deze mogelijkheid uitsluiten

ARTIKEL 27: Einde bestuursmandaten, bezoldiging en bestuursverantwoordelijkheid

Als de termijn van het mandaat van een bestuurder verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege op de eerstvolgende Algemene Vergadering en enkel na de rechtsgeldige verkiezing van het nieuwe bestuur.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege op de eerstvolgende Algemene Vergadering na de rechtsgeldige verkiezing van een nieuw bestuur.

Daarnaast wordt een bestuurder geacht ontslag te nemen wanneer hij/zij niet meer voldoet aan de voorwaarden om bestuurder te zijn in de vzw, zoals bepaald in de statuten en het selectie- en benoemingsreglement. De vaststelling daarvan gebeurt door de Algemene Vergadering.

Elke bestuurder kan ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van het Bestuur.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van deze bestuurder.

Het mandaat van een bestuurder eindigt automatisch bij het vier maal achtereenvolgens ongemotiveerd afwezig zijn op de vergadering van het Bestuur.

Het mandaat van een bestuurder kan op elk moment worden beëindigd door de Algemene Vergadering met een bijzondere 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. Het ontslag wordt vooraf geagendeerd met de naam van het betrokken bestuurslid. Het lid wordt vooraf door de voorzitter van de Raad van Bestuur geïnformeerd over de motieven voor het ontslag. Het lid heeft het recht om gehoord te worden op de Algemene Vergadering die over zijn afzetting dient te beslissen.

De stemming over het beëindigen van het mandaat van een bestuurder is geheim

Het vrijwillig ontslag op initiatief van een bestuurder gaat in vanaf de eerstvolgende Algemene vergadering, waar het ontslag wordt gemeld en opgenomen in het verslag, tenzij door de ontslagneming het aantal leden onder het statutair minimum daalt, dan wordt de ontslagneming opgeschort tot na een redelijke termijn een vervanger is gevonden.

Wanneer de plaats van een bestuurder openvalt vóór het einde van zijn mandaat, kan er voor de resterende periode van de termijn van zijn mandaat, een nieuwe bestuurder worden aangesteld volgens de procedure hiervoor voorzien in het selectie- en benoemingsreglement. De mogelijkheid van coöptatie van bestuurders wordt uitgesloten.

De bestuurders ontvangen voor hun mandaat geen bezoldiging.

De bestuurders en dagelijks bestuurders zijn binnen de vereniging aansprakelijk voor fouten begaan in de uitoefening van hun opdracht. Dit geldt ook tegenover derden voor zover de begane fout een buitencontractuele fout is.

Deze personen zijn evenwel slechts aansprakelijk voor beslissingen, daden of gedragingen die zich kennelijk buiten de marge bevinden waarbinnen een normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurder, geplaatst in dezelfde omstandigheden, redelijkerwijze van mening kunnen verschillen.

De Raad van Bestuur is voor de beslissingen of nalatigheden hoofdelijk aansprakelijk. Wat fouten betreft waaraan zij geen deel hebben gehad, zijn zij evenwel van hun aansprakelijkheid ontheven indien zij de mogelijke fout hebben gemeld aan de Raad van Bestuur. Deze melding, evenals de bespreking waartoe zij aanleiding geeft, wordt opgenomen in de notulen.

Deze aansprakelijkheid, samen met elke andere schadeaansprakelijkheid die voortvloeit uit het WVV of andere wetten of reglementen, evenals de aansprakelijkheid voor de schulden is beperkt tot de in het WVV opgenomen bedragen.

ARTIKEL 28: Voorzitter(s)

De voorzitter van de vereniging is tegelijk voorzitter van de Algemene Vergadering, het Bestuur en het Dagelijks Bestuur. Het Bestuur verkiest 1 of 2 voorzitters.

Zijn functie wordt in het intern reglement omschreven. In het geval van een co-voorzitterschap verdelen beide voorzitters de taken onderling.

Het mandaat van de voorzitter is beperkt in de tijd, maar wel hernieuwbaar. De termijnen voor het mandaat als voorzitter worden verder bepaald in het selectie- en benoemingsreglement

De voorzitter is te allen tijde door het Bestuur afzetbaar.

De voorzitter kan zijn ontslag indienen door schriftelijke kennisgeving aan het Bestuur. Het ontslag gaat in op de eerstvolgende Algemene Vergadering.

ARTIKEL 29: Ondervoorzitters

Het Bestuur verkiest naast de voorzitter minimum twee ondervoorzitters als leden van het Dagelijks Bestuur. Daarnaast maakt de algemene coördinatie ambtshalve deel uit van het Dagelijks Bestuur. De leden van het Dagelijks Bestuur kunnen onderlinge afspraken maken over de taakverdeling. Deze worden ter goedkeuring voorgelegd aan het Bestuur.

Het mandaat van de verschillende functies in het Dagelijks Bestuur zijn periodiek en beperkt in de tijd tot de bestuursorganen hersamengesteld worden, is te allen tijde door de het Bestuur herbenoembaar en door haar afzetbaar. Het Bestuur is belast met het toezicht op het Dagelijks Bestuur.

De leden van het Dagelijks Bestuur kunnen hun ontslag indienen door schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter. De modaliteiten van dagelijks bestuur worden bepaald in het intern reglement.

ARTIKEL 30: Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur is als college verantwoordelijk voor de dagelijkse werking voor die zaken die niet verder reiken dan de noodzakelijke handelingen en beslissingen van het dagelijks leven van de vereniging. Dit houdt onder andere maar niet exhaustief de volgende taken in:

- voorbereiding van de vergaderingen van het Bestuur, in het bijzonder het opstellen van de agenda;
- alle beslissingen i.v.m. personeelszaken die afwijken van het arbeidsreglement
- toezicht op de correcte uitvoering van interne reglementen (intern reglement, arbeidsreglement)
- opvolging van de boekhouding (jaarrekening, begroting en begrotingscontroles);
- bij hoogdringendheid indien de schriftelijke besluitvorming door het bestuur niet mogelijk is beslissingen nemen m.b.t. bevoegdheden van het Bestuur, die daarna ter bekrachtiging worden voorgelegd.

Het Dagelijks Bestuur bestaat maximaal uit 4 stemgerechtigde bestuursleden

ARTIKEL 32: Dagelijks bestuur, vergaderingen, beraadslaging en beslissing

Het dagelijks Bestuur vergadert op bijeenroeping van de voorzitter of van twee leden. Het Dagelijks Bestuur vergadert slechts geldig als ten minste de helft van de leden aanwezig is. Alle besluiten worden genomen met gewone meerderheid. Bij staking van stemmen beslist de stem van de voorzitter of zijn/haar

vervanger. Indien de directeur het niet eens is met de beslissing, dan wordt deze uitgesteld naar een volgende vergadering. Is er ook op deze vergadering nog geen overeenstemming met de directeur, dan wordt het agendapunt geagendeerd op het Bestuur.

ARTIKEL 33: Kopijen en uittreksels van de notulen

De kopijen of uittreksels van de notulen en van de vergaderingen van het Bestuur die aan het gerecht of elders moeten worden voorgelegd en meer specifiek alle uittreksels ter publicatie in de bijlagen tot het Belgisch Staatsblad, worden geldig ondertekend door de voorzitter of door een persoon die uitdrukkelijke volmacht heeft van de voorzitter.

ARTIKEL 34: Algemene coördinatie

Het bestuur heeft volheid van bevoegdheden, maar delegeert de zaken verbonden aan het dagelijks beheer van de organisatie aan de directeur of algemeen coördinator. De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de algemene coördinatie worden geregeld in het intern reglement.

De algemene coördinatie neemt vanuit haar functie deel aan de Algemene Vergadering en het Bestuur en is ambtshalve lid van het Dagelijks Bestuur

SECTIE 6. WERKGROEPEN, COMMISSIES, STUURGROEPEN

Artikel 35: Werkgroepen, commissies, stuurgroepen

Het Bestuur of de Algemene Vergadering kan te allen tijde werkgroepen, commissies, platformen, stuurgroepen, comités e.d. oprichten voor kortere of langere termijn met een bepaald doel of een bepaalde opdracht en legt daarbij de voorwaarden van samenstelling en werking vast. Ze kunnen adviserend, beleidsvoorbereidend, beleidsuitvoerend of beleid controlerend werken. De leden van deze organen kunnen zowel intern als extern aan de organisatie zijn.

Het bestuur wordt geïnformeerd over de samenstelling van vast thematische werkgroepen van interne en externe partners en actoren. Ze kunnen samengesteld worden uit bestuurders, niet-bestuurders, gewone en toetredende leden, externe adviseurs, partnerorganisaties en andere derden.

Standpuntvorming, strategiebepaling en -uitvoering van (beleids-)acties kan gebeuren in deze inhoud gedreven thematische netwerkverbanden. Bestuur en algemene vergadering kunnen ingrijpen wanneer ingenomen standpunten of strategie indruisen tegen de algemene visie en strategie van de organisatie.

SECTIE 7. FINANCIERING EN BOEKHOUDING

ARTIKEL 36: Boekjaar

Het boekjaar van de vzw begint op 1 januari en eindigt op 31 december.

Het bestuur legt de jaarrekening van het voorgaande boekjaar en de begroting ter goedkeuring voor aan de jaarlijkse Algemene Vergadering.

ARTIKEL 37: Boekhouding

De boekhouding wordt gevoerd overeenkomstig artikel 3:47 van het WVV en de betreffende uitvoeringsbesluiten.

Het Bestuur legt de jaarrekening van het voorgaande boekjaar en de begroting ter goedkeuring voor aan de jaarlijkse Algemene Vergadering.

De jaarrekening wordt binnen de 30 dagen na goedkeuring neergelegd in het dossier op de griffie van de ondernemingsrechtbank.

SECTIE 8. ONTBINDING EN VEREFFENING

ARTIKEL 38: Ontbinding

De vzw kan op elk ogenblik door de Algemene Vergadering worden ontbonden.

De Algemene Vergadering wordt samengeroepen ter bespreking van voorstellen inzake de ontbinding van de vzw, voorgelegd door het Bestuur of door minstens 1/5 van alle leden.

Om op een geldige manier te beraadslagen en te beslissen over de ontbinding van de vzw, moet minstens 2/3 van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn op de Algemene Vergadering. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van 4/5 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

In de vzw's die één of meer commissarissen moeten aanstellen, wordt het voorstel tot ontbinding toegelicht in een door het bestuursorgaan opgesteld verslag, dat wordt vermeld in de agenda van de Algemene Vergadering die zich over de ontbinding moet uitspreken. Bij dat verslag wordt een staat van activa gevoegd cfr. art. 2.110§2 WVV. Wanneer één van deze beide verslagen ontbreken, is het besluit van de Algemene Vergadering nietig.

Ingeval het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de Algemene Vergadering twee vereffenaar(s), waarvan zij de opdracht omschrijft.

Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de vzw altijd dat zij "vzw in vereffening" is overeenkomstig het WVV.

Een vzw in vereffening mag haar naam niet wijzigen en slechts onder de voorwaarden bepaald in art. 2:117 WVV haar zetel verplaatsen.

In alle gevallen van ontbinding, vrijwillige of gerechtelijke, op welk ogenblik en om welke reden ze zich ook mocht voordoen, wordt het maatschappelijk kapitaal dat netto overblijft na vereffening, besteed aan een vereniging die de emancipatie van etnisch culturele minderheden nastreeft en die door de Algemene Vergadering is aangeduid.

SECTIE 9. SLOT

ARTIKEL 39: Slot

Voor alles wat niet door deze statuten wordt geregeld, zijn de bepalingen van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen ('WVV') en de (toekomstige) uitvoeringsbesluiten van toepassing.

Voor eensluitend uittreksel,

Fekhi Hlati Voorzitter