



In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging van de akte ter griffie

be
a
B.
St.

26054411

Ondernemingsrechtbank
Antwerpen

08 APR. 2026

Griffie
Afdeling ANTWERPEN

Ondernemingsnr : 0407 138 494

Naam

(voluit) : Scouts en Gidsen Vlaanderen

(verkort) :

Rechtsvorm : vzw

Volledig adres v.d. zetel : Wilrijkstraat 45, 2140 Antwerpen

Onderwerp akte : Wijziging bestuursorgaan

WIJZIGING BESTUURSORGAAN DOOR DE RAAD VAN BESTUUR VAN 14 DECEMBER

1. Ingevolge de beslissing van de raad van bestuur van 19 december 2025, die geldig was
bijeengeroepen en samengesteld, werd volgende wijziging aan het bestuursorgaan goedgekeurd:

1.1 Dat volgend persoon niet meer in het bestuursorgaan zetelt vanaf 15 december 2025:

- Olivier Mollé, 9041 Oostakker, geboren te Gent op 17 september 1976.

Het bestuursorgaan is aldus als volgt samengesteld vanaf 16 december 2025:

- Jo Deman, 3010 Kessel-Lo, geboren te Leuven op 2 juni 1983.
- Dries Van Eyck, 2300 Turnhout, geboren te Turnhout op 10 augustus 1991.
- Addie Neyt, 2200 Herentals, geboren te Gent op 24 juni 1994.
- Jef Janssens, 9000 Gent, geboren te Dendermonde op 29 september 1997.
- Frea Van Haperen, 2100 Deurne, geboren te Antwerpen op 6 juni 1996
- Sacha Vanhegen, 9000 Gent, geboren te Oostende op 13 december 1998.
- Soetkin Meeus, 2018 Antwerpen, geboren te Turnhout op 23 september 1998
- Alexander Janssens, 2800 Mechelen, geboren te Mechelen op 5 september 2000
- Kobe De Keyser, 2600 Berchem, geboren te Antwerpen op 3 augustus 2003.

Het dagelijks bestuur blijft als volgt samengesteld:

Dagelijks bestuur:

Afgevaardigd bestuurder: Jo Deman, 3010 Kessel-Lo, geboren te Leuven op 2 juni 1983.

Voorzitter: Dries Van Eyck, 2300 Turnhout, geboren te Turnhout op 10 augustus 1991.

Penningmeester: Addie Neyt, 2200 Herentals, geboren te Gent op 24 juni 1994.

2025.01.24 Gecoördineerde statuten Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw

STATUTEN SCOUTS EN GIDSEN VLAANDEREN VZW**1.DE VERENIGING****1. Benaming**

De vereniging neemt de vorm aan van een vereniging zonder winstoogmerk en draagt de naam 'Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw'.

2.Maatschappelijke zetel

De zetel van de vereniging is gevestigd te 2140 Antwerpen, Wilrijkstraat 45, gelegen in het Vlaams Gewest.

3.Doelstellingen van de vereniging

De vereniging heeft als doel, met uitsluiting van enig winstoogmerk, het beoefenen, bestyren, verspreiden, ontwikkelen en ondersteunen van internationaal erkende scouts- en gidsenwerking in de Vlaamse Gemeenschap. Op het vlak van zingeving is de vereniging christelijk geïnspireerd. Zij mag eveneens alle activiteiten ondernemen die dit doel kunnen bevorderen. In deze activiteiten zijn het oprichten en beheren

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 05/05/2026 - Annexes du Moniteur belge

Op de laatste blz. van Lijk B vermelden : **Voorkant** : Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en)
bevoegd de rechtspersoon ten aanzien van derden te vertegenwoordigen

Achterkant : Naam en handtekening (dit geldt niet voor akten van het type "Mededelingen").

van centra voor sociaal jeugdtoerisme inbegrepen en het uitbaten van verkooppunten.

Scouts en Gidsen Vlaanderen is lid van de internationale koepels van scouting (WOSM - World Organization of the Scout Movement) en guiding (WAGGGS - World Association of Girl Guides and Girl Scouts).

De vereniging mag alle rechtshandelingen stellen die nodig of nuttig zijn voor het verwezenlijken van het maatschappelijk doel, en mag daartoe alle roerende of onroerende goederen verwerven of bezitten in eigendom of anderszins, en deze goederen gebruiken, beheren of ten dienste stellen.

De vereniging mag ook op bijkomstige wijze zekere economische activiteiten uitoefenen op voorwaarde dat de opbrengst daarvan uitsluitend besteed wordt aan het hoofddoel.

4. Onderschrijving fundamentele rechten

De vereniging onderschrijft de beginselen vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Europees Verdrag tot bescherming van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden en het Internationale Verdrag inzake de Rechten van het Kind.

5. Huishoudelijk reglement

De vereniging heeft geen intern reglement in de zin van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Ze heeft wel een huishoudelijk reglement, de 'Spelregels' genoemd. De Spelregels worden opgesteld en gewijzigd door de Algemene Vergadering.

6. Organisatie van de vereniging

De beslissingen van de vereniging worden genomen door:

- De Algemene Vergadering, Verbondsraad genoemd, is samengesteld uit de werkende leden. De werking van de Verbondsraad wordt beschreven in Artikel 17 tot en met Artikel 25.
- Het Bestuursorgaan, Verbondsbestuur genoemd, is samengesteld uit één of meer bestuurders. De werking van het Verbondsbestuur wordt beschreven in Artikel 26 tot en met Artikel 35. Het Verbondsbestuur wordt voorgezeten door de Verbondsvoorzitter en neemt alle beslissingen, behalve de beslissingen waarvoor de Verbondsraad expliciet bevoegd is.
- Het Dagelijks Bestuur, Verbondsbureau genoemd, wordt vertegenwoordigd door de Verbondscommissaris. Het Verbondsbureau wordt beschreven in Artikel 37.

De vereniging organiseert zich in lokale groepen, districten, gouden en verbond. De Spelregels bepalen de oprichting, werking en opheffing van die organisatievormen. Vertegenwoordigers uit groepen, districten en gouden kunnen de vereniging niet verbinden ten aanzien van derden.

7. Duur van de vereniging

De vereniging is opgericht voor onbepaalde duur. De Verbondsraad kan haar op ieder moment ontbinden in overeenstemming met Artikel 39 van de statuten en met de toepasselijke bepalingen van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

2. DE LEDEN

8. Aantal leden

Het aantal leden is onbeperkt, maar bedraagt ten minste twee.

9. Lidmaatschap

Iedereen kan lid worden van de vereniging als die persoon:

- Zich aansluit bij een plaatselijke groep of een functie bekleedt in district, gouw of verbond;
 - Het jaarlijkse lidgeld betaalt en
 - Zes jaar of ouder is geworden vóór 1 januari van het lopende werkjaar of in het eerste leerjaar zit.
- Door het betalen van het lidgeld aanvaardt een lid de statuten en de Spelregels van de vereniging.

10. Soorten leden

De vereniging heeft werkende en toegetreden leden:

- Werkende leden worden verkozen (Artikel 11). Alleen werkende leden hebben stemrecht op de Verbondsraad en worden beschouwd als leden in de zin van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Werkende leden dragen de rechten en verplichtingen bepaald in deze statuten en in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.
- Alle andere leden zijn toegetreden leden. Toegetreden leden mogen aanwezig zijn op de Verbondsraad, maar hebben er geen stemrecht (Artikel 17). Toegetreden leden dragen de rechten en verplichtingen bepaald in deze statuten.

11. Werkende leden

Ieder lid kan op eigen vraag werkend lid worden, als dat lid volgens deze statuten of volgens de Spelregels verkozen is in één van de volgende functies:

- Verbondsvoorzitter, verbondscommissaris, verbondsbeheerder;
- Gouwvoorzitter, gouwcommissaris, gouwbeheerder;
- Districtscommissaris.

Het betrokken lid verliest automatisch zijn hoedanigheid als werkend lid als het deze functies niet meer bekleedt.

12. Lidgeld

Alle leden (zowel de werkende als de toegetreden leden) betalen een jaarlijks lidgeld. De Spelregels leggen het bedrag daarvan vast.

De werkende leden moeten geen bijkomende lidmaatschapsbijdrage betalen om hun functie in de Verbondsraad uit te oefenen.

13. Ontslag van leden

Elk lid kan op elk moment uit de vereniging uittreden door het ontslag schriftelijk, per brief of per email, in te dienen aan het Verbondsbestuur.

Daarnaast vervalt het lidmaatschap automatisch wanneer:

- het lid niet meer aangesloten is bij een plaatselijke groep of een functie bekleedt in district, gouw of verbond; of
- het lidgeld niet betaald werd binnen de maand na de laatste schriftelijke aanmaning.

14. Uitsluiting van leden

Enkel de Verbondsraad kan een werkend lid uitsluiten. Het werkend lid heeft het recht om gehoord te worden op de Verbondsraad, voor de stemming over de uitsluiting.

De Verbondsraad kan een toegetreden lid enkel uitsluiten als dat lid achttien jaar of ouder is. De uitsluiting kan plaatsvinden nadat het toegetreden lid werd uitgesloten uit zijn functie overeenkomstig de Spelregels.

15. Uitsluiting van rechten op het bezit van de vereniging

Een lid dat ontslag neemt of dat wordt uitgesloten, heeft geen aanspraak op het bezit of op enige vergoeding van de vereniging en kan betaalde bijdragen, of eventuele persoonlijke inbreng niet terugvorderen.

3. DE ALGEMENE VERGADERING (VERBONDSRAAD)

16. Samenstelling van de Verbondsraad

De Verbondsraad bestaat enkel uit de werkende leden. De toegetreden leden kunnen de Verbondsraad bijwonen, maar hebben geen stemrecht.

De voorzitter van de vereniging, verbondsvoorzitter genoemd, zit de Verbondsraad voor. Bij afwezigheid van de voorzitter, zit de adjunct-verbondsvoorzitter, indien deze functie ingevuld is, de vergadering voor.

Anders zit de langst zetelende aanwezige gouwvoorzitter de vergadering voor, bij zijn afwezigheid het langst zetelende werkend lid.

17. Bevoegdheden van de Verbondsraad

Enkel de Verbondsraad is bevoegd om:

Zoals door het Wetboek van vennootschappen en verenigingen bepaald:

- De statuten en de Spelregels te wijzigen of te aanvaarden;
 - De bestuurders te benoemen en af te zetten en om hun eventuele bezoldiging te bepalen;
 - De commissarissen-revisoren te benoemen en af te zetten en om hun eventuele bezoldiging te bepalen;
 - De bestuurders en de commissarissen-revisoren kwijting te geven, en ook, in voorkomend geval, om een verenigingsvordering tegen de bestuurders of de commissarissen-revisoren in te stellen;
 - De jaarrekening en de begroting goed te keuren;
 - De vereniging te ontbinden;
 - Een werkend lid uit te sluiten;
 - De vereniging om te zetten in een IVZW, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming;
 - Een 'inbreng om niet van een algemeenheid' te doen of te aanvaarden;
- Zoals specifiek voor de vereniging in deze statuten bepaald
- Het beleid op pedagogisch en beheersmatig vlak te bepalen;
 - Het personeelsstatuut en -kader van de vereniging te bepalen;
 - De verbondsvoorzitter, de verbondscommissaris en de verbondsbeheerder te verkiezen;
 - De zingevingsassistent op verbondsniveau, de adjunct verbondsvoorzitter, de adjunct verbondsbeheerder, de commissaris financiën, de commissaris Hopper Winkel, de commissaris Hopper Jeugdverblijf, de internationale commissarissen, de ploegverantwoordelijken te benoemen;
 - De benoeming van de adjunct verbondscommissarissen en de verkiezingen in de gouden te bekrachtigen;
 - Ploegen die een aspect van de pedagogische of beheersmatige werking behartigen, op te richten of stop te zetten;
 - De werking van het verbondsbestuur op te volgen en om na te gaan of die werking in overeenstemming is met de goedgekeurde beleidslijnen;
 - Het groepsleidingscongres op te volgen;
 - Het lidgeld te verhogen of verlagen, uitgezonderd indexering.

18. Vergaderingen van de Verbondsraad

Het Verbondsbestuur roept de Verbondsraad bijeen wanneer het dit nodig acht.

Het Verbondsbestuur of de commissaris-revisor moet de Verbondsraad bijeenroepen:

- In de gevallen bepaald bij de wet of de statuten; of
- Wanneer ten minste één vijfde van de werkende leden daarom vraagt. De Verbondsraad wordt dan bijeengeroepen binnen eenentwintig dagen na het verzoek tot bijeenroeping. De Verbondsraad komt bijeen uiterlijk op de veertigste dag na dat verzoek.

De Verbondsraad moet minstens driemaal per jaar worden bijeengeroepen.

19. Uitnodiging en agenda van de Verbondsraad

De uitnodiging wordt minstens vijftien dagen voorafgaand aan de datum van de Verbondsraad naar alle werkende leden, bestuurders en commissarissen-revisoren verstuurd per e-mail op het adres dat deze daartoe laatst hebben opgegeven.

De uitnodiging bevat datum, uur en plaats van de Verbondsraad, evenals de agenda.

Aan de leden, de bestuurders en de commissarissen-revisoren die erom verzoeken, wordt kosteloos een kopie verzonden van de stukken die krachtens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen aan de Verbondsraad moeten worden voorgelegd.

Elk door ten minste één twintigste van de werkende leden ondertekend voorstel wordt op de agenda gebracht. Het voorstel moet uiterlijk drie dagen voor het tijdstip van de Verbondsraad aan het Verbondsbestuur worden bezorgd.

20. Toegang tot de Verbondsraad

Om de Verbondsraad bij te mogen wonen, moeten de leden zich voor het tijdstip van de Verbondsraad aanmelden zoals beschreven in de uitnodiging.

21. Aanwezigheidsvereiste op de Verbondsraad

Bij de volgende beslissingen moet minstens twee derden van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn:

- Wijziging van de statuten;
- Wijziging van de Spelregels (Artikel 5);
- Kiezen van verbondsvoorzitter, verbondscommissaris en verbondsbeheerder;
- Uitsluiting van een werkend lid (Artikel 15);
- Ontbinding van de vereniging (Artikel 39).

De Verbondsraad beraadslaagt geldig wanneer ten minste één derde van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is. De werkende leden kunnen zich op de Verbondsraad laten vertegenwoordigen door een ander werkend toetreden lid overeenkomstig de Spelregels. De Spelregels bepalen de mogelijke formaliteiten voor deze vertegenwoordiging.

Als op de Verbondsraad minder dan het minimum vereiste aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd is, moet een tweede vergadering bijeengeroepen worden. Die tweede vergadering kan geldig beraadslagen, besluiten en wijzigingen aannemen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. De tweede vergadering moet tussen de vijftien en eenendertig dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

22. Stemming op de Verbondsraad

Op de Verbondsraad heeft elk werkend lid één stem. Niemand kan meer dan één stem uitbrengen. De Verbondsraad beslist geldig met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, behalve in volgende gevallen:

- Volgende beslissingen vereisen een bijzondere meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen:
 - Wijziging van de statuten;
 - Wijziging van de Spelregels (Artikel 5);
 - Uitsluiting van een werkend lid (Artikel 15);
 - De beslissing tot ontbinding van de vereniging (Artikel 39) vereist een bijzondere meerderheid van vier vijftenden van de uitgebrachte stemmen;
 - De beslissing tot wijziging van het doel van de vereniging vereist een bijzondere meerderheid van negentien twintigste van de uitgebrachte stemmen.

De Verbondsraad kwijt de bestuurders en commissaris bij afzonderlijke stemming.

23. Onthouding op de Verbondsraad

Een aanwezig of vertegenwoordigd werkend lid kan zich bij een stemming onthouden. Een onthouding wordt noch in de teller, noch in de noemer van het resultaat meegerekend en heeft dus geen impact op de vereiste meerderheid.

Het kiezen van verbondsvoorzitter, verbondscommissaris en verbondsbeheerder gebeurt met een absolute meerderheid van alle werkende leden, waarbij onthoudingen en niet-uitgebrachte stemmen in de noemer worden meegerekend.

24. Notulen en verslag van de Verbondsraad

Op elke vergadering worden notulen opgemaakt die door de Verbondsvoorzitter en de Verbondscommissaris ondertekend worden.

Van elke vergadering wordt bovendien een verslag opgemaakt dat wordt ondertekend door de verbondsvoorzitter en de verbondscommissaris. Het verslag wordt op de eerstvolgende Verbondsraad voorgelegd ter goedkeuring en wordt nadien bewaard op de maatschappelijke zetel van de vereniging. Uittreksels daarvan worden geldig ondertekend door de Verbondsvoorzitter of door twee leden van het Verbondsbestuur. Werkende en toetreden leden kunnen de verslagen steeds inzien.

4. BESTUUR EN VERTEGENWOORDIGING (VERBONDSBESTUUR)

25. Samenstelling van het Verbondsbestuur

Het Verbondsbestuur bestaat uit een college van ten minste zeven leden. Bestuurders worden voor maximaal drie jaar benoemd door de Verbondsraad.

Elke bestuurder kan maximaal 6 jaar deel uitmaken van het Verbondsbestuur.

Op voorstel van het Verbondsbestuur en na benoeming door de Verbondsraad kunnen andere bestuurders, met stemrecht, deel uitmaken van het Verbondsbestuur.

Daarnaast kunnen adviserende leden, zonder stemrecht, deelnemen aan het Verbondsbestuur. Dit gebeurt op voorstel van het Verbondsbestuur en na goedkeuring van de Verbondsraad.

De Verbondsraad kan bestuurders te allen tijde afzetten.

26. Functies binnen het Verbondsbestuur

Volgende functies maken vanuit hun functie automatisch deel uit van het Verbondsbestuur:

- De verbondsvoorzitter (als voorzitter van het Verbondsbestuur);
- De verbondscommissaris (als afgevaardigd bestuurder in het Verbondsbureau);
- De verbondsbeheerder;
- Een ploegverantwoordelijke van de ploegen uit de pedagogische commissie;
- Een gouvcommissaris;
- Een gouvbeheerder;
- De commissaris Hopper Winkel;
- De commissaris Hopper Jeugdverblijf;
- De commissaris Financiën.

27. Coöptatie van bestuurders

De mogelijkheid van coöptatie van bestuurders is uitgesloten.

28. Bevoegdheden van het Verbondsbestuur

Alle bevoegdheden die niet door de wet of de statuten zijn toegewezen aan de Verbondsraad, worden uitgeoefend door het Verbondsbestuur.

Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Die taakverdeling kan niet aan derden tegengeworpen worden, zelfs niet nadat zij openbaar is gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang.

Het Verbondsbestuur kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden delegeren aan één of meerdere derden niet-bestuurders. Die overdracht kan geen betrekking hebben op het algemene beleid van de vereniging of van de algemene bestuursbevoegdheid van het Verbondsbestuur.

29. Externe vertegenwoordiging

Bij alle gerechtelijke en buitengerechtelijke handelingen wordt de vereniging tegenover derden geldig vertegenwoordigd door:

- de handtekening van twee bestuurders, waarvan minstens één lid van het Verbondsbureau; of
- de handtekening van de Verbondscommissaris voor wat betreft daden van dagelijks beheer.

Het Verbondsbestuur of de bestuurders die de vereniging vertegenwoordigen, kunnen bijzondere mandatarissen aanstellen die gemachtigd zijn de vereniging tegenover derden te verbinden binnen de perken van hun mandaat.

30. Vergaderingen van het Verbondsbestuur

Het Verbondsbestuur komt minstens acht maal per jaar samen op initiatief van de verbondsvoorzitter of op vraag van een bestuurder, gericht aan de verbondsvoorzitter.

31. Geldigheid van de vergaderingen van het Verbondsbestuur

Het Verbondsbestuur kan slechts geldig beraadslagen en besluiten als ten minste twee derden van de bestuurders aanwezig is op de vergadering.

32. Stemming op de vergaderingen van het Verbondsbestuur

De besluiten binnen het Verbondsbestuur worden genomen met een absolute meerderheid van de uitgebrachte stemmen, waarbij onthoudingen in de noemer worden meegerekend.

Besluiten van het Verbondsbestuur kunnen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders genomen worden. Dat schriftelijk akkoord houdt in elk geval in dat er een beraadslaging plaatsvond per e-mail, video- of telefoonconferentie of ander communicatiemiddel.

33. Verslag van het Verbondsbestuur

Van elke vergadering van het Verbondsbestuur wordt een verslag opgemaakt dat:

1. wordt ondertekend door de verbondsvoorzitter en door elke bestuurder die daarom verzoekt;
2. wordt voorgelegd ter goedkeuring op de eerstvolgende vergadering; en
3. wordt bewaard op de maatschappelijke zetel van de vereniging.

Uittreksels voor derden worden ondertekend door één of meer leden van het Verbondsbestuur.

Elke bestuurder en elk adviserend lid van het Verbondsbestuur heeft recht op inzage van de verslagen.

34. Tegenstrijdig belang

Wanneer het Verbondsbestuur een beslissing moet nemen of zich over een verrichting moet uitspreken die onder zijn bevoegdheid valt, waarbij een bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van de vereniging, moet de betrokken bestuurder dat medelen aan de andere bestuurders voor het Verbondsbestuur een besluit neemt. Zijn verklaring en toelichting over de aard van het strijdige belang wordt opgenomen in de notulen van de vergadering van het Verbondsbestuur dat de beslissing moet nemen. Het Verbondsbestuur mag die beslissing niet delegeren. Het Verbondsbestuur omschrijft in de notulen de aard van de beslissing of verrichting en de vermogensrechtelijke gevolgen ervan voor de vereniging en verantwoordt het genomen besluit. Dit deel van de notulen wordt in zijn geheel opgenomen in het jaarverslag of in het stuk dat samen met de jaarrekening wordt neergelegd.

De bestuurder met een belangenconflict mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van het Verbondsbestuur over deze beslissingen of verrichtingen, noch aan de stemming in dat verband. Wanneer

de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders een belangenconflict heeft, dan wordt de beslissing of verrichting aan de Verbondsraad voorgelegd. Als de Verbondsraad de beslissing of verrichting goedkeurt, kan het Verbondsbestuur deze uitvoeren.

35. Einde bestuursmandaat van rechtswege

Elke bestuurder wordt geacht ontslag te nemen wanneer hij niet langer één van de functies opgesomd in Artikel 26 bekleedt.

36. Ontslag van bestuurders

De Verbondsraad kan het mandaat van een bestuurder op elk moment beëindigen met een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, waarbij onthoudingen noch in de teller, noch in de noemer worden meegerekend.

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen door dit schriftelijk, per brief of per email, in te dienen aan de Verbondsvoorzitter.

5. HET DAGELIJKS BESTUUR (VERBONDSBUREAU)

37. Het Verbondsbureau

Het dagelijks bestuur omvat zowel de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging, als de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel vanwege hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het Verbondsbestuur niet rechtvaardigen.

Het Verbondsbestuur kan het dagelijks bestuur van de vereniging opdragen aan een college, namelijk het Verbondsbureau. Het Verbondsbureau is samengesteld uit:

- De Verbondsvoorzitter (ook voorzitter van het Verbondsbestuur);
- De Verbondscommissaris (als afgevaardigd bestuurder); en
- De Verbondsbeheerder.

Het Verbondsbureau staat zowel in voor het intern dagelijks bestuur als voor de externe vertegenwoordigingsmacht voor dat dagelijks bestuur betreft.

Het Verbondsbestuur is belast met het toezicht op het dagelijks bestuur.

6. BOEKHOUDING

38. Boekjaar

Het boekjaar van de vereniging begint op 1 januari en eindigt op 31 december. Het Verbondsbestuur legt de begroting en jaarrekening ter goedkeuring voor aan de Verbondsraad, ten laatste zes maanden na afsluiting ervan.

7. ONTBINDING EN VEREFFENING

39. Vrijwillige ontbinding van de vereniging

De Verbondsraad kan de vereniging op ieder moment ontbinden. Dit verloopt volgens volgende procedure:

- Het Verbondsbestuur of ten minste één vijfde van de werkende leden kunnen voorstellen om de ontbinding van de vereniging te bespreken.

- Het Verbondsbestuur of, in voorkomend geval, de commissaris-revisor, roept daarvoor de Verbondsraad bijeen.

Als het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de Verbondsraad één of meer vereffenaars, waarvan zij de opdracht omschrijft.

40. Bestemming van het vermogen van de vereniging na ontbinding

In geval van ontbinding en vereffening beslist de Verbondsraad over de bestemming van het vermogen van de vereniging. In elk geval wordt het vermogen bestemd aan een Vlaams jeugdwerk met een gelijkaardig belangeloos doel.

Bij gebrek aan deze beslissing binnen het jaar na de ontbinding, beslissen de vereffenaars aan welk Vlaams jeugdwerk met een gelijkaardig belangeloos doel ze het vermogen van de vereniging bestemmen.

8. SLOT

41. Slot

Voor alle gevallen die niet geregeld zijn door deze statuten of de Spelregels, zijn de bepalingen van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de uitvoeringsbesluiten van toepassing.

Mee neergelegde bijlage:

- verslag raad van bestuur dd. 14 december 2025 punt Afscheid Olivier Molle

Voor analytisch uittreksel

Getekend,

Jo Deman, bestuurder en Dries Van Eyck, bestuurder